

◆ LAN HOTSA ◆

1^{er} Zenbakia

LANTEGI BATUAK INFORMAZIO ALDIZKARIA

1.999.eko Uztaila



SUMARIO

- EDITORIALA
- EZAGUTU LB
TALLER DE TXIBILA
- ZURE ERITZIA

CONCURSO: YA TENEMOS EL
NOMBRE DE GANADOR

- ERGOHOBE PROGRAMA
- REINAUGURACIÓN DE
LORELAN
- ENTREVISTAMOS A...

JENARO PILDAIN
M^a MAR GARCÍA

- CONTINÚA EL
CRECIMIENTO DE
JARDINERÍA
- STAND DE EHLABE EN
EL PALACIO
EUSKALDUNA
- LAGUNTZAK

SIMPLIFICACIÓN Y ACCESIBILIDAD
POR ROKE ZUGAZAGA

- NOTICIAS DE LANTEGI
BATUAK

PUBLICACIÓN DE MÉTODO DE
ADECUACIÓN DE PERFILES

- LABURRAK / BREVES
- BESTE BATZUK / OTROS

CAMPAÑA BAI EUSKARARI
PARTICIPACIÓN EN LA KORRIKA

LANTEGI BERRI BAT EROSI DUGU



Pabelloi berriaren bulegoetako aldea

Durante el mes de mayo, se han firmado las escrituras de compraventa de lo que va a ser un nuevo taller y la sede de las oficinas centrales de LANTEGI BATUAK.

Se trata de un pabellón industrial situado en el barrio de Elotxelerrri, que pertenece al municipio de Loiu, y que se encuentra en la carretera Derio - Sondika. La inversión realizada para la compra de los 5.932 m² totales del local, ha sido de 255 millones de pesetas.

El pabellón reúne una serie de ventajas para desarrollar la actividad de Lanteri Batuak, como son estar situado en una zona de expansión industrial muy bien

comunicada, su cercanía a la estación de tren Bilbao - Lezama y tener un buen acceso de camiones. Además, la estructura del mismo permite la separación física de dos zonas de taller.

Las superficies parciales son las siguientes:

Sup. terrenos	5.932 m ²
Sup. pabellón industrial	3.534 m ²
Sup. oficinas	1.020 m ²
Sup. total construída	4.554 m ²
Terreno no construído	2.398 m ²

Hoy en día, estas dimensiones son necesarias ya que las previsiones de trabajo, nos está llevando a talleres de tipo más normalizado y consecuentemente, con mayor ratio de superficie por puesto de trabajo.

De esta forma, una de las zonas del taller, estará dedicada a potenciar la actividad de calderería, lo que ayudará a liberar talleres que se encuentran congestionados.

COMPROMISO DE CALIDAD DE LANTEGI BATUAK

- ☞ Divulgar a todos los niveles de la empresa la política de calidad y asegurarse de que sea entendida.
- ☞ Involucrar a todo el personal en la consecución de la calidad.
- ☞ Dotar los recursos necesarios para implantar el sistema de aseguramiento de la calidad.
- ☞ Mejorar en el tiempo, dicho sistema.

EDITORIALA

En este año de elecciones, en el que se han elegido nuestros representantes en los Ayuntamientos, Juntas Generales y Parlamento Europeo, nosotros hemos celebrado otras elecciones aún más importantes, si cabe, en nuestro pequeño universo laboral, que son las elecciones para constituir el Comité de Empresa, que para los próximos cuatro años será la representación autorizada de todos los trabajadores.

El nuevo Comité nace de unas elecciones, en las que por primera vez se elige a un único órgano de representación para todo el colectivo; es decir un solo Comité de Empresa. Esta situación que ahora se materializa, proviene de los sucesivos acercamientos que los dos anteriores Comités vivieron, hasta llegar a negociar conjuntamente un único Convenio, y alcanzar un reparto de funciones que les hizo trabajar como un único Comité. Algo, el Comité único, que en una empresa de nuestro perfil es necesario y coherente con su misión. Cada etapa de un proceso, es única por definición; como únicas e irrepetibles son las vivencias personales y como lo son los periplos de nuestra organización, desde que tenemos memoria. De modo que este nuevo Comité vivirá una situación nueva y diferente a la que vivió el anterior; la misión de la Empresa sigue siendo la misma. Sigue siendo una empresa de economía social y sus recursos y posibilidades están dentro del marco de esa misión.

El primer deber de nuestra organización, es la supervivencia, el existir para que exista trabajo, y por supuesto, crecer para crear más empleo. Y esta necesidad se debe de conciliar con las aspiraciones de cada uno, y del colectivo, en la mayor medida posible. En este empeño estaremos todos con el mejor talento, y dispuestos a colaborar para resolver los inconvenientes.

Así que, bienvenidos a los nuevos representantes, y gracias por su esfuerzo y empeño, a los que lo han dejado.

Udaletan, Batzar Nagusietan eta Europako Parlamentuan jardungo duten gure ordezkariak aukeratu diren hauteskunde urte honetan, guk are garrantzitsuagoak diren beste hauteskunde batzuk egin ditugu gure lan unibertso txiki honetan: datozen lau urteetan langile guztien ordezkaritza baimendua izango duen Enpresa Batzordea eratzeko hauteskudeez ari gara. Oraingo hauteskundeetan lehenbizikoz ordezkaritza organo bakarra, hau da, Enpresa Batzorde bakarra hautatu da kolektibo osoarentzat. Egoera hori aurreko bi Batzordeek elkarrengana izan zituzten jarraikako hurbiltzeen ondoriozkoa da, izan ere, denboraren igaroz Komenio bakarra negoziatzera iritsi baitziren, bai eta Batzorde bakar gisa lan egitera eramán zituen eginkizun banaketa gauzatu ere. Batzorde bakarra,

horrek daukan eginkizunarekiko koherentea ez ezik, guztiz beharrezkoa da gure ezaugarriak dituen edozein enpresetan.

Prozesu baten etapa bakoitza bakarra da berez, bizipen pertsonalak eta gure erakundearen ibilbidea -oroitzen garenetik hona- bakarrak diren bezalaxe. Beraz, Batzorde berriak aurreko Batzordeak bizi izan zuenaren ezberdina den egoera berri bat izango du aurrean. Enpre-

saren eginkizuna lehengo bera da oraindik ere. Ekonomia sozialeko enpresa izaten segitzen du, eta beraren bitartekoak eta ahalbideak eginkizun horren menpean daude.

Gure erakundearen lehenengo betebeharra biziraupena da, lana egon dadin existitzea, eta, jakina, enplegu gehiago sortzeko haztea. Eta beharrian horrek, ahal den heinean, bat egin behar du gutako bakoitzaren eta kolektibo osoaren asmoekin. Ahalegin horri eutsiz, aldarte onenean jardungo dugu guztiok, eragozpenak gainditzeko lankidetzarako prestu.

Hortaz, ongi etorri ordezkari berriei eta eskerrik asko, euren ahalegin eta ekinagatik, Batzordea utzi berri dutenei.



Edita



LANTEGI BATUAK



Impreso en papel ecológico
Paper ekologikoz inprimatua

Consejo de redacción:

Aitor Bergaretxe
Carmen Gómez
Edurne Elorriaga
Matias Oregi

Los editores no se hacen responsables de las opiniones vertidas por los autores en esta publicación, ni comparten necesariamente sus criterios.



LANTEGI BATUAK es miembro de a EHLABE, Asociación Vasca de Empresas de Trabajo Protegido.

EZAGUTU LANTEGI CONOCER NUESTRA EMPRESA

TALLER DE TXIBILA

El taller de Txibila se encuentra en el municipio de Abadiño en el barrio de Murueta y muy próximo a la localidad de Durango.

Está en un pabellón industrial formado por dos plantas con una superficie de 900 m² en cada planta, aunque en sus inicios, hace 22 años, estuvo ubicado en un semisótano de unas viviendas en el barrio de Matiena.

La plantilla está compuesta de 100 trabajadores, de los cuales 85 tienen discapacidad psíquica y 6 física.

El Duranguesado es una zona de gran tradición metalúrgica y, por ello, la actividad del taller ha ido por esos caminos.

Al principio haciendo solamente pequeños mon-



tajes y embalajes para luego pasar a trabajos de mecanizado. En la actualidad hay taladros, roscadoras, prensas, remachadoras, soldadoras, etc., y nuestros principales clientes son empresas fabricantes de herramientas para fontanería, de resistencias para electrodomésticos, accesorios para centros de transformación, calderería y tubería, etc. Las perspectivas son de seguir creciendo, sobre todo en la actividad de Montajes electromecánicos, aunque tenemos limitaciones de espacio físico del pabellón.

Txibilako lantegiaren %85eko langilegoak, urritasun psikikoa du

ZURE ERITZIA / TÚ OPINAS

C Nork irabasi du saria?
Como habéis podido leer, ya tenemos nombre para la revista. La participación ha sido notable, puesto que se han propuesto un total de 60 nombres. Gracias a todos por vuestras aportaciones.

Tras una difícil elección, el Comité de Redacción, decidió por unanimidad que el nombre de la revista fuera LAN HOTSIA (Eco del trabajo). La persona que realizó la propuesta, rehusó el premio, y pidió que este fuera sorteado entre

todos los participantes. Rosina de Derio, actuó de "mano inocente", extrayendo el nombre de la persona que se va a llevar un magnífico equipo de música: ASIER PAREDES BENGOTXEA. Zorionak!!.

Por otra parte, aprovechamos la ocasión para desearos a todos aquellos que cogéis vacaciones, un feliz verano.

Opiniones de una madre
Leyendo uno de los artículos de vuestra revista, estoy de acuerdo con que se necesita

trabajo y esfuerzo pero yo creo que estos chicos y chicas en su mayoría hacen lo que pueden a pesar de que por otra parte necesitan mucha motivación.

También creo que deberían estar más recompensados, puesto que por su fallo, no pueden hacer una vida normal, también es duro para ellos. Yo también pienso que si podría ser tuviesen una residencia para que viviesen un poco su vida como lo hacemos los demás.

Antonia Blanco González.

PARA CONTACTAR CON NOSOTROS / GURI MEZUAK BIDALTZEKO

Revista LAN HOTSIA. Aratzanda Kalea 7 - 48160 Derio Bizkaia

Tel.: 94 452 04 14 / Fax: 94 452 12 84 / E-mail: lb@lantegi.com

ERGOHOBE PROGRAMA

El programa ERGOHOBE, persigue la optimización ergonómica de los lugares de trabajo y los procesos, buscando la adecuación de las tareas a las personas.

Auspiciado por el Servicio de Prevención de Lanteri Batuak se ha iniciado un programa de optimización ergonómica de los lugares de tra-

bajo. Este programa, de una duración de tres años, se instaurará paulatinamente en todos los talleres y servicios. Para este año 1.999 se ha ini-

ciado la acción en los talleres de Derio, Aixerrota y Etxebarri II (Publicidad directa).

A tal fin, se han formado tres equipos de proyecto en estos

centros formados por el jefe de taller, monitores designados y personal del Departamento de Técnica Asistencial.

Los Proyectos seleccionados inicialmente encarnarán la mejora de las condiciones de trabajo en temas de carácter ambiental como el ruido y el frío, áreas del diseño de los puestos de trabajo como la mejora de los espacios de trabajo y el rediseño de los puestos y áreas organizativas como los ritmos de trabajo, etc...

ERGOHOBE
programa, lanpostuen hobekuntzarako da



Lehenengo ekintzak, Guposten, Derion eta Aixerrotan izango dira

RE-INAUGURACIÓN DE LORELAN

El pasado día 27 de marzo se celebró en LORELAN una jornada de puertas abiertas con motivo de la remodelación de las instalaciones de este Centro de Jardinería que se encuentra en Zalla (Barrio de Lusa).

El Centro de Jardinería - LORELAN, que cuenta con una superficie de 1.000 m² está atendido por 14 personas y ofrece desde árboles, arbustos,

plantas de temporada, de interior, abonos y sustratos hasta complementos y accesorios de jardinería, así como el asesoramiento técnico necesario.

A todos los que acudieron a conocer las instalaciones, LORELAN les obsequió con una bonita planta.

La jornada fue todo un éxito, pasando por las instalaciones más de 500 personas.



Lorelaneko inaugurazioa 500 lagun baino gehiago etorri zitzaizkigun.

GUREKIN... ENTREVISTAMOS A...

Jenaro Pildain eta
M^a Mar García

La empresa GURIA CATERING fue pionera en la contratación de una persona con discapacidad psíquica en el programa LANERAKO IBILBIDEA – TRÁNSITO AL EMPLEO.

Es una empresa que se dedica a preparar las comidas de los aviones que pasan por el Aeropuerto de Bilbao. Hoy hemos entrevistado a su Administrador, D. Jenaro Pildain, que además, es un cocinero bilbaíno muy famoso por sus guisos de bacalao.

Pregunta .- ¿Qué le llevó a su empresa a contratar, al principio, a una persona de Lanteri Batuak?

J. Pildain.- Recibimos una visita de M^a Jose, la Preparadora Laboral, que nos explicó en qué consistía el programa de Tránsito al Empleo. Se analizó un puesto de trabajo y se vio que había posibilidades de que fuese ocupado por una persona de Lanteri Batuak.

P.- ¿Conocía a Lanteri Batuak antes de que se pusieran en contacto con Ud.?

J. Pildain.- Sí, porque en régimen de subcontratación, se manipulaban y embolsaban en un Taller

“Aukera bat emonez, haien balioa erakusten dute”

los auriculares de la compañía IBERIA.

P. Ahora le han hecho un contrato indefinido ¿Por qué?

J. Pildain.- Porque a lo largo de todo este tiempo ha demostrado que vale para ocupar este puesto. Vale como cualquier otra persona, vamos....

P.- ¿Cómo valoras la experiencia de Mari Mar con el resto de compañeros/as de la empresa?

J. Pildain.- Perfecta. Se lleva estupendamente, está totalmente integrada y todo el mundo está encantado. La verdad es que Mari Mar es una persona muy especial.

P.- Por último, ¿Por qué recomendarías esta experiencia a otros empresarios?

J. Pildain.- Porque para nosotros ha sido un experiencia muy positiva. Por lo tanto, pensamos que para otras empresas también puede serlo. Sólo hace falta dar una oportunidad a esta gente y ellos se encargan de demostrar que valen para su trabajo.

“Guretzat esperientzi oso positiboa izan da, beraz, beste enpresentzat ere izan daitekela pentsatzen dugu”



Mari Mar García lleva tres años en GURIA CATERING, en el puesto de preparación de cubiertos.

Pregunta.- ¿Desde cuando llevas trabajando en la empresa? ¿Qué haces?

M^a Mar García.- Llevo tres años y mi trabajo es limpiar y empaquetar los cubiertos para las distintas compañías aéreas con las que trabaja GURIA CATERING, ya sabes, Iberia, British Airways, Lufthansa, Sabena, etc.

“Hiru urte egon nintzen Lanteri Batuak-en, eta beste hiru hemen”

P.- ¿Dónde estabas antes? ¿Qué hacías?

M^a Mar García.- Estuve casi tres años como ocupacional en el Taller de Erandio de LANTEGI BATUAK, dedicada a cosas de electrónica.

P.- ¿Notas alguna diferencia de estar en un sitio a estar en otro? ¿Cuál?

M^a Mar García.- Sí, se nota bastante diferencia. La gente, el tipo de trabajo, claro, y sobre todo en el trato, ya que en principio pensaba que no me iba a poder integrar con el resto de compañeros y la verdad es que ha sido todo lo contrario.

CONTINUA EL CRECIMIENTO DE JARDINERÍA



La evolución del servicio de jardinería estos últimos años no ha podido ser más positiva. Desde el 31 de diciembre de 1.997, la Actividad de jardinería ha crecido en 12 personas, siendo en la actualidad 38 el número de trabajadores que integran la plantilla, teniendo 32 de ellos algún tipo de discapacidad. El dato más reseñable en lo que va de año, es la concesión el 13 de mayo, a LANTEGI BATUAK del servicio de mantenimiento de los casi 160.000 m² de zonas

verdes, parques y jardines del municipio de Amorebieta para los próximos 2 años, prorrogables a 6.

De esta forma, se posibilita la creación de 5 puestos de trabajo. Lantegi Batuak, además, emplazará unos locales en el municipio que servirán de base para la coordinación del Servicio de Jardinería en toda la zona oriental de Bizkaia (Durangesado, Lea-Artibai, Valle de Arratia).

Con este son ya 25 los Ayuntamientos e Instituciones públicas que en el ámbito de la jardinería y la limpieza confían en nuestro saber hacer y calidad de servicio.

Para poder cubrir toda la demanda existente, se ha hecho necesario la realización de un curso de jardinería para diez personas. El curso, de 450 horas de duración, comenzó el 14 de junio, y finalizará el 9 de octubre.

Lantegi Batuak Kosovorekin

Los centros de Etxebarri, Erandio, Gupost, Rekalde, Sestao y los servicios de limpieza y jardinería participaron en el envío de ayuda humanitaria a Kosovo, que junto con Al-ko record S.A. y otras empresas del Duranguesado, se llevó a cabo en el mes de abril.

Desde Lantegi Batuak enviamos cuatro palés de comida y productos de higiene, que seguro les vendrán bien a l@s kosovares que sufren esta guerra. Enhorabuena solidari@s.



EHLABE EUSKALDUNA JAUREGIAN

En el marco del Congreso Internacional sobre el Futuro del trabajo que se desarrolló en el Palacio Euskalduna del 9 al 12 de marzo, Lantegi Batuak participó con un stand a través de la Asociación de Trabajo Protegido del País Vasco – EHLABE – Euskal Herriko Lan Babestuarren Elkarte.

En total, las cinco entidades que agrupa EHLABE, ocupan a más de 5.000 personas en 47 centros de trabajo, gestionando el 80% de las iniciativas de

empleo para personas con discapacidad de la CAPV y el 20% de todo el Estado.

La política seguida por EHLABE y sus empresas ha conseguido que más de la mitad de las personas adultas con discapacidad psíquica de Euskadi encuadradas en los diferentes centros laborales, se encuentre en el nivel de empleo, con una constante y progresiva incorporación de usuarios de servicios sociales al mundo del trabajo.



EHLABEk bost organizazio desberdin batzen ditu: Lantegi Batuak, Gureak, Usoa, Ranzari eta Indesa.

LAGUNTZAK / COLABORACIONES

Simplificación y accesibilidad

Un fenómeno que se está dando, con cada vez mayor incidencia en el ámbito de los Talleres en Lanteri Batuak, refleja, que el tipo de trabajo considerado adecuado para las personas con un perfil de Centro Ocupacional, no es suficiente para alcanzar un nivel de ocupación adecuado. Dicho fenómeno que se está incrementando en los últimos años, está soportado en los datos de horas perdidas por falta de trabajo en Talleres; se confirma que en el régimen ocupacional son cuatro veces mayor que en el régimen especial de empleo y además el incremento de la falta de trabajo en el 98 respecto al 97 ha sido del 51%.

Horas perdida por falta de trabajo	1.997	1.998
Régimen ocupacional	80.065	121.001
Régimen especial de empleo	21.494	30.012

Existen dos aspectos fundamentales que están determinando y limitando la participación de estas personas en ciertos trabajos que son, **la complejidad y el ritmo**. Por otra parte, los diferentes trabajos que se están ofertando en la actualidad y que nuestros Clientes están demandando, son de este tipo, lo que está configurando una creciente necesidad de operarios con un perfil superior, y generando un problema para integrar en los procesos productivos a los operarios con un perfil de Centro Ocupacional.

De confirmarse esta tendencia nos debería hacer reflexionar en varios sentidos, incluido el enfoque actual del Centro Ocupacional; no obstante quisiera centrarme solamente en los aspectos más cercanos al área industrial. Si tratamos de determinar el ideal de trabajo para nuestros Talleres, desde el punto de vista de las capacidades de las personas en régimen ocupacional, deberíamos tener en cuenta los factores que los limitan, por lo tanto se podrían definir como de OPERACIONES SIMPLES y de RITMO ADAPTABLE; entendido este último concepto como la posibilidad de adaptar las necesidades de la producción a los diferentes ritmos de las personas: flexibilidad en los plazos de entrega, pedidos programados a largo plazo, facilidad para la duplicidad de puestos...etc.

*Trebakuntza eta lanari
errestasuna ematen
jarraitu behar dugu*

Siempre que sea posible, se deberán orientar parte de las acciones comerciales en este sentido, sin olvidar otras cuestiones también necesarias.

La propia filosofía de L.B. ha generado un interés por obtener todo el potencial laboral que las per-



sonas con discapacidad podían desarrollar en los diferentes procesos. Este cometido lo conocen perfectamente los profesionales que trabajan en Lanteri Batuak. No descubriremos nada nuevo si confirmamos que debemos continuar trabajando en este sentido, potenciando **la formación y el adiestramiento**, orientado a las necesidades reales del Taller. Esto es algo esencial para la adquisición de habilidades que requiere el individuo para la realización del trabajo. Pero, por otra parte, se hace necesario trabajar en **la simplificación** de las tareas tratando de eliminar ó minimizar los aspectos complejos de los procesos productivos. El análisis de los métodos de trabajo, el rediseño de los procesos, la mejora del entorno de trabajo, la incorporación de útiles, o las aportaciones tecnológicas, deben ser elementos a potenciar en el futuro que, sin duda, van a contribuir a disminuir los requerimientos del puesto.

Si somos capaces de orientar en este sentido los recursos de que dispone la organización, y, sobre todo, desarrollar toda nuestra capacidad creativa e innovadora, conseguiremos el acceso a nuevas tareas de las personas de menor nivel o capacitación y mejorar su integración en los procesos productivos y por consiguiente su posibilidad de integración laboral.

*Roke Zugazaga
Director Industrial*



Publicado el libro "Método de perfiles de adecuación de la tarea a la persona"

Este método nace de la necesidad de disponer de una herramienta que posibilite la correcta adecuación de la tarea a la persona con discapacidad psíquica.

Está diseñado para servir de ayuda y guía en los procesos de

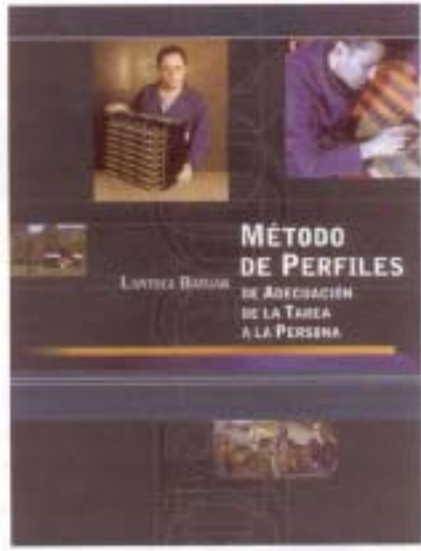
una política de categorías y promociones unificada, así como en la valoración de puestos y en la mejora de las condiciones de trabajo.

Liburua, urte askotako lanen emaitza da.

El Método aporta dos tipos de perfiles, por un lado, el perfil de la persona y, por otro, el perfil del puesto de trabajo, mostrando gráficamente las capacidades de la persona y las exigencias de la tarea.

La idea de "perfil" viene dada por la línea quebrada resultante de unir las puntuaciones obtenidas en las diferentes variables contempladas, 29 en el polo de la persona y 24 en el puesto de trabajo.

Lantegi Batuak dispone de una aplicación informática denominada SIGTA, que además de servir de soporte para la gestión de los datos de las personas, contempla todos los aspectos derivados de la adecuación, analizados mediante el "Método de perfiles".



orientación y selección, de evaluación de necesidades individuales, de implementación de planes formativos y de desarrollo, en el establecimiento de

BESTE BATZUK / OTROS

EUSKARAREN ALDEKO EKINTZAK

Askenengo hilabetetan, euskararen aldeko bi ekintzetan parte hartu dugu. Alde batetik, **BAI EUSKARARI** Kanpaina euskararen Plan Estrategikoa zinatuz dugu.

Plan honen funtsezko giltzarriak ondorengo alderdi hauek dira: Partaidetza eta adostasuna; Ikuspegi estrategikoa eta lehentasunen finkapena; Konpromiso indibidualak eta zehatzak nork bere gain hartzea; Etengabeko ebaluaketa eta eguneraketa.

Aldi berean, **KORRIKAN** ere parte hartu dugu. Kilometro bat erosi genuen Derion, eta lau pertsona parte hartu zuten: hain zuzen ere, Mercedes Albizuri, Juan Godoy, Mauricio López eta Miguel Angel Rodriguez.

LABURRAK

Simulacros de evacuación

Por segundo año consecutivo, se han realizado durante el mes de febrero en nuestros talleres, 12 simulacros de evacuación. Esta actuación se ha saldado con un gran éxito, no habiendo existido problemas en la duración del ejercicio, en la supervisión del personal ni en el control de los suministros.

El Vice-ministro Ruso de Asuntos Sociales visita Lantegi Batuak.

El Vice-Ministro ruso para Asuntos Sociales Ilja V. Lebedev, que se encontraba realizando una visita oficial a Euskadi, estuvo visitando el miércoles 17 de marzo las instalaciones de Lantegi Batuak en Derio.

El motivo de la visita se debió al interés del Vice-Ministro por conocer el modelo de integración que utilizamos en Lantegi Batuak.

Limpieza del nuevo polideportivo de Ermua

Desde el 22 de mayo de este año, Lantegi Batuak se encuentra realizando la limpieza del nuevo Polideportivo de Ermua.

De esta forma, se han creado 3 nuevos puestos de trabajo.

Visita de los premiados en los encuentros de EHLABE "Ekinean-Activos".

Juan Carlos Álvarez de Lantegi Batuak, Yolanda García e Idoia Urrutxi de Ranzari y Maika Otxoa de Indesa estuvieron visitando los días 31 de mayo y 1 de junio los talleres de Erandio, Derio, Etxebarri, Aixerrota, y Txibila.