

14 gn zenbakia abendua 2003

# Lan hotsa



LANTEGI BATUAK

## REFLEXIÓN ESTRATÉGICA 2003-2005

Misión y visión de Lantegi Batuak

Formulación estratégica. Pags. 6 y 7

## EZAGUTU LB

Taller de Etxebarri. Pag. 5

## COLABORACIONES

Tendencias y riesgos para una acción anticipativa del movimiento asociativo. Por J.Mª. Fernández Bilbao. Pag. 9

## ELKARRIZKETAN

¿Qué es para tí Lantegi Batuak?. XX aniversario. Pag. 12

## LANTEGI BATUAK

Convenio con el Museo Guggenheim de Bilbao. Pag. 3

Jornada para Profesionales de la Integración Sociolaboral. Pag. 4

Lantegi Batuak en la Cumbre Industrial. Pag. 10

La BBK subvenciona 4 proyectos Pag. 10



LANTEGI BATUAK

Lan hotsa

**Argitaratzailea:** Fundación Lantegi Batuak**Presidentea:** Jose M<sup>a</sup> Fernandez Bilbao**Zuzendari Nagusia:** Iñaki Parra Gómez**Erredakzio batzorde:** Aitor Bergaretxe, Eduarne Elorriaga, Karmelo Larrakoetxea, Martín Muñoz y Txema Franco.**Argazkiak:** Lantegi Batuak**Lege gordailua:** BI-1980-99

Lantegi Batuak no se hace responsable de las opiniones vertidas por los autores en esta publicación, ni comparten necesariamente sus criterios.



## Concurso de fotografía

Vamos a organizar en el hueco que antes había en la sección Pasatiempos, un concurso de fotos, donde se refleje la vida cotidiana en los talleres y servicios.

Queremos que nos mandeis fotografías del taller o servicio, indicando también vuestro nombre, apellido y taller o servicio, y las iremos publicando.

La mejor fotografía enviada, ganará una cena para dos personas en un restaurante de la zona donde resida.

Enviarnos las fotos a través de vuestro Jefe de Taller o Servicio.



<http://www.lantegi.com>

**GURI MEZUAK BIDALTZEKO  
PARA CONTACTAR CON NOSOTROS**  
Revista LAN HOTSA. Txorierrri Etorbidea 12

48180 LOIU Bizkaia

Tel.: 94 453 59 99 / Fax: 94 453 62 48

E-mail: [comunicacion@lantegi.com](mailto:comunicacion@lantegi.com)



LANTEGI BATUAK es miembro de EHLABE, Asociación Vasca de Entidades de Trabajo Protegido.

# GOGOKETA ESTRATEGIKOA

Aurten "Gogoeta estrategikoa" egin dugu, eta hori gertaera birekin bat etorria da; izan ere, alde batetik Lantegi Batuak-ek hogeitaz bete ditu lantegi antolatuen elkarte gisa sortu zenetik, eta bestetik, hau "Ezintasunak dituzten pertsonen Europako urtea" dugu.

Gogoeta egin dugu erakundeak aurrera egiteko hartuko duen bideari buruz, egindakoa oinarri harturik, baina oraindik gauza asko lantzeko daudela ahaztu gabe. Lantegi Batuak-en proiektua garatzen jarraitzea, kolektiboa kualifikatzeko eta lan-munduratzeko erraztasunak ematea, ezintasunak dituzten pertsonen bilakaera profesionalaren eta lan-egoeren hobekuntzaren alde lan egitea... horiek guztiak ilusioz beteriko erronkak dira zerbitzua emateko gogoia duen erakunde honentzat.

Negozioren bilakaerari dagokionez, zerbitzu-sektorerara bideratzen saiatuko gara, hirugarren sektorerara gero eta nabarmenago jotzen duen ekonomia honetan lan-aukera berriak sor daitezkeela uste baitugu. Industria-sektorean orain arte azpi-kontratazioan egindako lanari eutsiko diogu, ezintasun handienak dituzten pertsonentzat okupazio-maila handia bermatzen duelako.

Guztion artean sakonduko dugu ezintasunak dituzten pertsonak gizarte eta lan-munduan integratzeko ahaleginetan, eta beraz, Bizkaian gizarte bidezkoagoa lortzen lagunduko dugu.

## La Reflexión Estratégica

Durante este año, se ha llevado a cabo una "Reflexión estratégica", que ha coincidido, por un lado, con los veinte años del nacimiento de Lantegi Batuak como una agrupación de talleres organizados, y por otro, con el "Año europeo de las personas con discapacidad".

La rapidez con la que se están produciendo los cambios en el sector en el que nos movemos, tanto en el ámbito de la subcontratación industrial y de servicios, como en el de la intervención sociolaboral, hacían necesario un alto en el camino para "pararse y pensar". En los últimos cinco años, hemos invertido más de 8 millones de Euros en generar las infraestructuras y las condiciones para que Lantegi Batuak tenga capacidad para alcanzar el umbral de las 2.000 personas ocupadas, de aquí al 2.005.

Hemos reflexionado acerca de la manera en la que esta organización va a seguir adelante, sobre la base del largo camino que ya hemos recorrido, pero sin perder de vista que aún quedan muchas cosas por las que trabajar. Seguir desarrollando el proyecto de Lantegi Batuak, favorecer la cualificación y el acceso al empleo del colectivo, trabajar por el desarrollo profesional de las personas con discapacidad y la mejora de las condiciones de trabajo, son retos ilusionantes para una organización con vocación de servicio como es la nuestra.

En cuanto al desarrollo de los negocios, vamos a tratar de enfocarnos al sector servicios, ya que confiamos en que se pueden generar nuevas oportunidades laborales en una economía cada vez más terciarizada. En este sentido, habrá que potenciar el desarrollo de nuevas actividades, articular nuevas maneras de colaborar con las empresas, sean o no clientes hoy día, y lógicamente, crear las condiciones necesarias que potenciar el atractivo de los servicios, habida cuenta que la labor desempeñada en este campo tiene unos niveles de exigencia y flexibilidad crecientes.

En el sector industrial, mantendremos el papel desempeñado hasta ahora en el campo de la subcontratación, ya que proporciona importantes niveles de ocupación para las personas con discapacidades más acusadas y por otro lado, porque hemos alcanzado unos niveles de fidelización y de satisfacción de clientes que han contribuido en gran medida, a alcanzar la posición en la que ahora nos encontramos.

En definitiva, entre todos y todas, vamos a profundizar en los esfuerzos orientados a la integración sociolaboral del colectivo de personas con discapacidad, y por tanto, a contribuir a la consecución de una sociedad más justa en Bizkaia.

## Empleo ordinario en Getxo

El Ayuntamiento de Getxo ha adjudicado a Lantegi Batuak las labores de asistencia técnica y consultoría para la realización de un programa de impulso al empleo ordinario entre las personas con discapacidad intelectual.

Este programa, se inicia con una prospección de mercado para conocer qué empresas estarían dispuestas a dar empleo durante un año a este colectivo.

Paralelamente, Lantegi Batuak llevará a cabo la pre-selección de candidatos, la orientación a estos y sus familias, y una vez conseguidos los puestos, efectuará la selección definitiva, y realizará la formación y el acompañamiento en el puesto.



## Firmado un Convenio con el museo Guggenheim de Bilbao



Todas las empresas de más de 50 trabajadores, tienen la obligación legal de reservar un 2% de los puestos de la plantilla a personas con discapacidad.

Si una empresa no pudiera cumplir con esa obligación, por no encontrar personas con discapacidad para ocupar los puestos demandados, la Ley prevé un conjunto de medidas alternativas, tales como realizar contratos con Centros Especiales de Empleo, o realizar donaciones a estos centros.

Lantegi Batuak, a través de Lanerako - Empleo Ordinario, trata de intentar colocar el máximo número de personas con discapacidad intelectual en la empresa ordinaria. No obstante, también sabemos que esto no siempre es posible en todas las circunstancias.

El Museo Guggenheim de Bilbao, es cliente de Lantegi Batuak-Publicidad Directa desde hace ya varios años, aunque esos servicios contratados no alcanzaban la cantidad exigida por la Ley a través de las medidas alternativas.

**Ezintasunak dituzten pertsonak kontratatzeke neurri alternatiboek helduta, Bilboko Guggenheim Museoak Lantegi Batuak-i gauzazko dohaintza eman dio.**

Dado que el Museo Guggenheim no iba a ampliar plantilla, y además, no podían adjudicarnos otros servicios de subcontratación, se optó porque nos realizaran una donación en especie, a través de la cual, obtenemos, entre otros, los siguientes beneficios:

- Formamos parte de las Empresas Asociadas al Museo.
- Cesión gratuita del Auditorium una vez al año.
- Invitaciones para el Museo.
- Posibilidad de utilizar la imagen del Museo
- Reconocimiento en publicaciones

Todo este conjunto de ventajas, servirán para dar a conocer mejor las actividades de Lantegi Batuak, y para que los trabajadores/as de Lantegi Batuak puedan conocer mejor el Museo.



# Jornada de profesionales de la integración sociolaboral

2003 "Ezintasunak dituzten pertsonen Europako urtea" denez, Lantegi Batuak-ek ekitaldi bat antolatu zuen, erakunde profesionalen artean esperientziak elkartrukatzeko. Hain zuzen ere, aurten bete dira 20 urte Lantegi Batuak sortu zenetik, eta gaur egun erakundearen erreferentzia nagusia da Bizkaian, enplegu babestuari dagokionez.

**Participaron 170 profesionales de Lantegi Batuak y organizaciones similares.**

Lehenengo txostena Samhall taldeko (Suedia) **Bjorn Bergstrom** jaunak aurkeztu zuen. Samhall taldea munduan aitzindaria da ezintasunak dituzten pertsonen lan-munduan dituzten aukeren kudeaketan, dela lantegi eta zerbitzuen arloan, dela enplegu arruntera igarotzeko bideei dagokienez.

Bigarren txostena EHU-ko eta Deustuko Unibertsitateko irakasle **José Ramón Orcasitas**-ek aurkeztu zuen. Txostenean gizarte eta lan arloan esku hartzen duten profesionalen zeregin garrantzitsua landu zen, profesional horiek adimeneko ezintasunak dituzten pertsonen hezkuntzan eragile garrantzitsuak diren aldetik. Txostena aurkeztutakoan, hainbat lankide eztabaidan parte hartzeko aukera izan zuten.

Ekitaldia **José M<sup>a</sup> Fernández**-ek, Lantegi Batuak Fundazioko Lehendakariak, eta **Ángel Bao**-k, Eusko Jaurlaritzako Etxebizitza eta Gizarte Gai Saileko Gizarte Ongizateko Zuzendariak itxi zuten. Biek bertan egondako profesionaleri merezitako omenaldia eskaini zieten.

**Lantegi Batuak organizó el pasado sábado 4 de octubre, en el Palacio Euskalduna de Bilbao una Jornada para profesionales de la integración sociolaboral de personas con discapacidad.**



De izd. a dcha, **José Ramón Orcasitas** (ponente), **José M<sup>a</sup> Fernández** (Presidente de Lantegi Batuak), **Iñaki Parra** (Director Gerente de Lantegi Batuak) y **Ángel Bao** (Director de Bienestar Social del Gobierno Vasco).

Coincidiendo con el "Año europeo de la discapacidad", Lantegi Batuak organizó un acto para intercambiar experiencias entre profesionales de distintas organizaciones del ámbito de la integración sociolaboral. Esta fecha, coincide en el tiempo con el 20 aniversario del nacimiento de Lantegi Batuak, convertida ya en el principal referente en el empleo protegido en Bizkaia.

La primera ponencia fue atendida por **Mr. Bjorn Bergstrom**, del Grupo Samhall (Suecia), que es una organización líder a nivel mundial en cuanto a la gestión de oportunidades laborales para personas con discapacidad, tanto a nivel de talleres y servicios como de transiciones al empleo ordinario.

La segunda ponencia fue desarrollada por **D. José Ramón Orcasitas**, profesor de la UPV y U. Deusto y trató sobre la importancia que tiene el papel de los profesionales de la intervención sociolaboral en tanto que son agentes que actúan sobre el desarrollo de personas con discapacidad intelectual.

La clausura del acto fue llevada a cabo por **D. José M<sup>a</sup> Fernández**, Presidente de Fundación Lantegi Batuak, y **D. Ángel Bao**, Director de Bienestar Social del Departamento de Vivienda y Asuntos Sociales del Gobierno Vasco.



**Bjorn Bergstrom**, en un momento de su ponencia,

**El acto estuvo cofinanciado por la Consejería de Vivienda y Asuntos Sociales del Gobierno Vasco.**

# Taller de Etxebarri

El taller de Etxebarri se ha caracterizado por tener entre 5 y 6 clientes que han mantenido su producción durante todos estos años. Básicamente realizan montajes manuales para el sector eléctrico: cableados y mangueras con terminales especiales, montaje de cortacircuitos para alta tensión, montaje de equipos de regulación de alumbrado público, empaquetado de accesorios eléctricos, montaje de proyectores exteriores y transformadores, etc..

La actividad en el taller de Etxebarri comienza a principios del año 93. Consta de una nave industrial de 1400 m<sup>2</sup>, además de aseos, vestuarios y otras dependencias propias del taller. Hay dos plantas más en un edificio anexo destinadas a oficinas del taller y de los servicios de limpieza, jardinería, servicios diversos y comedor de empresa. Por estas oficinas, también han pasado otros departamentos de Lantegi Batuak como el Servicio Médico, Técnica Asistencial, y Lanerako.

El Taller, comienza su actividad con 18 operarios y un monitor que vienen trasladados del taller de Basauri. Desde esa fecha y de forma progresiva a lo largo de estos años, se han ido incorporando nuevos operarios/as, estando actualmente en plantilla 63 en centro ocupacional, 30 en centro especial de empleo, y el resto, personal indirecto.

Cuando se inicia la actividad en el taller, Lantegi Batuak está inmerso en la búsqueda de un producto propio. Uno de estos posibles productos, era la fabricación de sedal de pesca. El resultado del estudio de viabilidad del producto que se realiza no dio los resultados esperados y se desechó el proyecto. Pero, como consecuencia de este trabajo, nos pusimos en contacto con el diseñador de la única máquina que fabricaba los Palangres, un arte de pesca, y comenzamos su producción, de tal forma que durante unos años, fuimos los únicos fabricantes de forma automática de palangres. Diversos problemas técnicos y comerciales, nos obligaron a abandonar actividad.

En estos comienzos, la mayoría de las personas eran de centro ocupacional, aunque después hemos crecido mucho en plantilla, pasando a incorporar personas en Centro Especial de Empleo. Incluso ha habido personas

que han ido a trabajar a empresas ordinarias.

Curiosamente, los clientes han sido prácticamente los mismos, lo que pasa es que han ido confiando más y más en nosotros y nos han dado cada vez mas trabajo.

**Las modificaciones habida en los productos han servido para mejorar el proceso ó el producto en sí mismo**

Hoy en día, estamos ya 103 personas, organizadas en 6 secciones diferentes, cada una de ellas, a cargo de un cliente.

Todas las personas que trabajan en el taller también han colaborado de una manera u otra, en mejorar el confort y la ergonomía de las instalaciones: el nuevo suelo, el cierre del portón, el alumbrado del pabellón, la mejora en todas las secciones con el diseño de los bancos de trabajo, que ha favorecido a su vez en la mejor organización de las condiciones y la calidad en el taller.



# Redefinición de la Misión y Visión de Lantegi Batuak



Como consecuencia del proceso de reflexión estratégica realizada este año, os presentamos la redefinición de la Misión y Visión.

## La MISIÓN responde al Qué somos y al Cómo lo hacemos

Somos una organización no lucrativa que genera oportunidades laborales, lo más normalizadas posibles, con el fin de lograr el máximo desarrollo de las personas con discapacidad, preferentemente intelectual y de Bizkaia.

Estas oportunidades son generadas creando y gestionando actividades industriales y de servicios, que posibilitan a las personas seguir un itinerario de inserción sociolaboral, que abarca desde la orientación y la formación, a los centros ocupacionales y especiales de empleo, hasta el empleo ordinario.

## La VISIÓN 2003-2005, refleja a dónde queremos llegar en este periodo

- A través del crecimiento sostenido y de la generación de oportunidades laborales, pretendemos que la oferta de plazas sea superior a la demanda, eliminando de este modo las listas de espera.
- Debemos mantener unas tasas de desarrollo profesional para las personas con discapacidad intelectual, de manera que favorezcan una promoción del 2% anual de CO a CEE y una transición a empleo ordinario del 1,5% anual.
- Queremos mejorar en la integración y adecuación laboral de las personas con discapacidades no intelectuales que trabajan en Lantegi Batuak.
- Pretendemos convertirnos en un referente de buenas prácticas en materia de intervención sociolaboral con personas con discapacidad.
- Vamos a alcanzar en Lantegi Batuak, al menos la cifra de 1.070 personas en CEE.
- Vamos a apostar por el crecimiento del empleo en el sector servicios, equilibrando el peso con el sector industrial, y estableciendo una preferencia por el desarrollado en entornos normalizados de trabajo.
- Queremos fidelizar a los principales clientes actuales, desarrollar el potencial de los clientes de tipo medio y potenciar la entrada de otros nuevos, satisfaciendo además, las crecientes exigencias de todos ellos.
- Para que todo esto sea posible, se hace imprescindible mantener un excedente económico positivo acumulado, para el periodo 2003-2005, de 8.600.000 €, de manera que posibilite la disponibilidad de recursos para invertir.



# Lantegi Batuak-eko Helburua eta Etorkizun-senako berdefinizioa

**Aurten egin dugun gogoeta estrategikoaren ondorio gisa, Helburu eta Etorkizun-sena berriro definitu ditugu.**

## HELBURUAK ZER garen eta NOLA egiten dugunari erantzuten dio

Irabazi asmorik gabeko erakundea gara eta lan-aukerak sortzen ditugu, ahalik eta modu normalizatuenean, batik bat Bizkaian adimeneko ezintasunak dituzten pertsonen garapena ahalbidetzeko.

Aukera horiek sortzen dira industria eta zerbitzu arloetako jarduerak sortuz eta kudeatuz. Jarduera horien bidez, pertsonak gizartean eta lan-munduan integratzeko bidea izaten dute. Bertan sartzen dira orientazioa nahiz prestakuntza, enpleguko zentro okupazionalak eta bereziak nahiz enplegu arrunta.



## ETORKIZUN-SENAK nora heldu nahi dugun 2003-2005 urteetan erakusten du

- Hazkunde iraunkorraren eta lan-aukeren sorkuntzaren bidez, lanpostuen eskaintza eskaera baino handiagoa izan dadin saiatzeko gara, horrela itxaron-zerrendak ekiditeko.
- Garapen profesionaleko maileri eutsi behar diegu, Zentro Okupazionalatik Enplegu-Zentro berezietarako promozioa urtean %2koa izan dadin, eta enplegu arrunterako trantsizio-tasa urtean %1,5 izan dadin.
- Lantegi Batuak-en adimenekoak ez diren ezintasunak dituzten pertsonak ari dira lanean, eta euren integrazioan eta lanerako egokitzapenean hobetu nahi dugu.
- Ezintasunak dituzten pertsonetako lan eta gizarte arloko esku-hartzeari dagokienez, jarduera egokier buruzko erreferentzia izan nahi dugu.
  - Lantegi Batuak-en Enplegu-Zentro berezietan gutxienez 1.070 pertsona egotea lortuko dugu.
  - Zerbitzu-sektorean enpleguaren hazkundearen alde egingo dugu, eta industria-sektorearekin orekatuko dugu. Lehenetsuna lan-inguru normalizatuetakoko enplegua izango da.
  - Orain ditugun bezero nagusiak leialdu nahi ditugu, bai eta maila ertaineko bezeroen aukerak garatu eta bezero berriak sar daitezkeen bultzatu; gainera, bezero horien guztien eskaerak egunetik egunera handiagoak dira, eta guztiak betetzen saiatzen gara.
  - Hori guztia egin ahal izateko ezinbestekoa da 2003-2005 aldirako 8.600.000 €-ko soberakin ekonomiko metatuari eustea, inbertitzeko baliabideak eskura izateko.



## Lantegi Batuak en la Semana Europea de la Calidad

Dentro de los actos que en el contexto de la IX Semana Europea de la calidad que, organizados por Euskalit - Fundación Vasca para la calidad- se han desarrollado en la segunda quincena del pasado mes de noviembre, Lantegi Batuak promovió una media jornada con título "Fundación Lantegi Batuak. Buenas prácticas en ergonomía en el ámbito de la gestión integrada.". Esta media jornada, se celebró el día 18 de noviembre entre

las 10.00 y las 12.30 horas, en el Taller de Etxebarri. A la finalización de la misma, se realizó una visita al taller de Publicidad Directa.

Esta jornada trató de dar a conocer a nuestros clientes y colaboradores las buenas practicas desarrolladas por Lantegi Batuak, con relación a la adaptación y mejora de las condiciones de trabajo, que se realizan dentro del ámbito de gestión integrada de nuestra organización.



 <b>LANTEGI BATUAK</b>	 <b>EUSKALIT</b> <small>Kalitateko Erakunde Nazionala Fundazio Vasca para la Calidad</small>
<p><b>Título del acto</b></p> <hr/> <p><b>Dirigido a</b></p> <hr/> <p><b>Fecha, hora y lugar</b></p> <hr/> <p><b>Inscripción</b></p>	<p><b>Programa</b></p> <p>10:00 Bienvenida y presentación de la jornada. D. Itaki Parra. Gerente de la Fundación Lantegi Batuak.</p> <p>10:15 Buenas prácticas en Ergonomía. Presentación de la nueva sección web como apoyo al Año Europeo de las Personas con Discapacidad. Agencia Europea para la Seguridad y Salud en el Trabajo.</p> <p>10:30 Lantegi Batuak. La experiencia en la adaptación de los puestos de trabajo para las personas con discapacidad. Programa Ergohobe. D. Miguel Martín. Servicio de Prevención. Fundación Lantegi Batuak.</p> <p>11:30 La Ergonomía y la Prevención no están reñidas con la Calidad y la producción. D. Martín Muñoz. Servicio de Gestión Integrada. Fundación Lantegi Batuak.</p> <p>12:00 Ruegos y preguntas.</p> <p>12:30 (Opcativo). Visita a un centro de trabajo de la Fundación Lantegi Batuak.</p>
<p><i>Fundación Lantegi Batuak. Buenas prácticas en ergonomía en el ámbito de la gestión integrada.</i></p> <p>Gerentes, Responsables de Empresa, Calidad, Prevención y Medio Ambiente.</p> <p>18 de noviembre. De 10:00 a 13:00 horas. Taller de Lantegi Batuak. Polígono Legizamon. Etxebarri.</p> <p>Aitor Bergaretxe. Tfno.: 944 535 999. Gratuita.</p>	



Tras la jornada, se realizó una visita al taller de Publicidad Directa

## El nuevo Diputado Foral de Acción Social en Lantegi Batuak

El pasado 12 de noviembre, visitó los talleres de Loiubat y Loiubi el nuevo Diputado Foral de Acción Social Juan M<sup>a</sup> Aburto, acompañado por el Director de Integración Social Iñigo Pombo.

La visita, se enmarca en la voluntad que tiene el nuevo equipo de Acción Social de conocer de cerca la realidad de la labor en favor de la integración social y laboral de las personas con discapacidad que realizamos en Lantegi Batuak.

La Diputación Foral de Bizkaia, es la Institución que subvenciona el mantenimiento de las plazas en Centro Ocupacional que gestiona Lantegi Batuak.



De izquierda. a derecha, Pablo González (Gorabide), Iñigo Pombo, Juan M<sup>a</sup> Aburto (D.F.B.), e Iñaki Parra (LB)



# Tendencias y riesgos para una acción anticipativa del movimiento asociativo

Estas son las tendencias que, en opinión de FEVAS, pueden ser de mayor impacto:

1. Los mayores niveles de autodeterminación y autogestión de los propios individuos con discapacidad intelectual.
2. Niveles de exigencia creciente en materia de calidad y eficacia, del usuario y sus familias
3. Los recursos públicos limitados que darán lugar a la búsqueda de una mayor eficiencia y control, a la vez que el grupo de personas con discapacidad puede verse favorecido por la modificación en la distribución de los recursos públicos, debido al peso social que va adquiriendo.
4. Las tecnologías adaptadas al sector, tanto las tecnologías de la información y comunicación (TICs) como las relacionadas con la accesibilidad, e incluso tecnologías de apoyo asistencial, etc., seguirán evolucionando y permitirán mejorar la calidad de vida de los usuarios, a la vez que facilitarán al colectivo de profesionales la realización de su trabajo.
5. La Administración jugará un rol diferente, con incremento de los niveles de control y de exigencia. Asimismo, nuevas estructuras socio-sanitarias entrarán en juego.
6. La aparición de un marco laboral estatal para centros de atención a personas con discapacidad y el incremento de las reivindicaciones en materia de condiciones laborales
7. Un nuevo modelo de atención y de definición de la "discapacidad intelectual" al amparo de los criterios de la AAMR incidirá en los perfiles de usuarios y en la necesidad de implantar nuevas tecnologías y apoyos.
8. La demanda de una



**Adimeneko ezintasunak dituzten pertsonen gero eta autodeterminazio eta auto-kudeaketa maila handiagoa dute.**

gestión más empresarial por parte de los actuantes en el sector, requerirá esfuerzos continuos para la implantación de sistemas de calidad total, mejora de la gestión a todos los niveles y la implantación de sistemas de información para garantizar niveles de eficiencia elevados.

9. Finalmente, la propia madurez del movimiento asociativo exigirá una reflexión sobre el rol de las asociaciones y su adaptación a un entorno muy diferente a aquel en el que se originaron
10. El creciente envejecimiento de nuestra población y la mayor esperanza de vida generarán cambios en la caracterización de nuestros usuarios con una prevalencia de la enfermedad crónica con componente psico-geriátrico, lo que provocará el incremento de la demanda de asistencia especializada

Y algunos de los riesgos más significativos, serán:

- ⇒ Las personas mayores que envejecen, sobre todo las que carecen de una red que las proteja, pueden ser objeto de abusos que van desde las pequeñas indignidades cotidianas a la puesta en riesgo de la propia vida.
- ⇒ Las posibilidades de perder a los padres, y el apoyo que de ellos



reciben, será cada vez más frecuente, así como la progresiva pérdida de facultades de sus familiares para servirles de apoyo.

⇒ Un posible menor interés por parte de los políticos, a diferencia de lo que ocurre con otros colectivos de mayores con mayores recursos económicos e influencia social (votos).

⇒ La incapacidad del sistema judicial para garantizar la salvaguarda de sus derechos pudiera resultar otro elemento crítico.

⇒ La posibilidad de recibir servicios de calidad inferior a la mínima exigible por parte de entidades con ánimo de lucro o de ser relegados a servicios que fomentan la dependencia y la segregación.

Será necesario prepararnos para dar respuesta a todas estas incertidumbres y establecer apoyos que permitan la eliminación de esos riesgos: mediante la creación de redes de Protección y Defensa, creación de nuevas figuras legales en materia de tutela, establecimiento de planes de acción pública e iniciativas que se adelanten al previsible incremento de personas con discapacidad intelectual que se producirá en los próximos años.

**J.Mª Fernández Bilbao**  
**Presidente de Gorabide**  
**Presidente de Lantegi Batuak**

Resumen de la ponencia realizada el 18 de octubre de 2003 por José Mª Fernández Bilbao, en representación de FEVAS,



(Federación Vasca de Asociaciones de Personas con Discapacidad Intelectual), en el Palacio Euskalduna de Bilbao.

**Fevas-  
 en iritiz, joera  
 horiek izango dute  
 eraginik handiena  
 adimeneko ezintasunak  
 dituzten pertsonen  
 senideen elkarre-mugi-  
 menduetako jar-  
 dueran.**

**Arriskurik egon ba-  
 dago, eta horietako  
 bat da irabazteko as-  
 moa duten erakun-  
 deengandik kalitate  
 eskaseko zerbitzuak  
 jasotzea.**

# LA BBK CO-FINANCIA CUATRO PROYECTOS

Lantegi Batuak-ek BBK-ri ezintasunak dituzten pertsonak lan-munduan eta gizartean integratzeko sei proiektu aurkeztu zizkion, eta proiektu horietako lauri dirulaguntza eman zaie



La Bilbao Bizkaia Kutxa (BBK), publicó la 2ª convocatoria de subvenciones a entidades

sin ánimo de lucro para proyectos sociales, entre los cuales se encuentra la integración social y laboral de personas con discapacidad.



De los seis proyectos que presentamos, la BBK co-financia los cuatro siguientes:

- Acondicionamiento del Pabellón Industrial de Amorebieta.
- Acondicionamiento del Pabellón Industrial de Zorroza.
- Personas con discapacidad intelectual y nuevas tecnologías: Diseño y aplicación de ejercicios para el desarrollo de habilidades cognitivas.
- Aplicación del Método de Perfiles de Adecuación de la Tarea a la Persona, de Lantegi Batuak, al Centro Ocupacional de ITURLAN, perteneciente a la Obra Social de la BBK.

La cantidad total subvencionada asciende a 185.388 €

En el taller de Amorebieta ya se ha comenzado a trabajar.

Lantegi Batuak askotan egon da bi urtean behin egiten den Erakustaldi honetan

## LANTEGI BATUAK EN LA FERIA DE SUBCONTRATACIÓN

Lantegi Batuak, acudió un año más con un stand, a la Cumbre Industrial y Tecnológica, que se celebró en la Feria de Muestras de Bilbao entre los días 24 y 27 de septiembre.

Este año, han sido tanto las actividades del área Industrial como de Servicios, las que han estado presentes en la Feria.

El balance es positivo y se considera la presencia en la feria como necesaria, por ser cercana y asequible a los clientes locales.

Las consultas realizadas tienen que ver

con los problemas más concretos y soluciones a corto de los clientes actuales. También ha servido para tratar diferentes asuntos entre clientes y proveedores.

Para algunos clientes se amplía el conocimiento que tienen de Lantegi Batuak: otras actividades que realizamos, dimensión que hemos adquirido, diferentes talleres, etc.

Durante esta feria de subcontratación, se ha contactado con 50 empresas de diferentes ámbitos productivos.



### Certificado de Calificación Ambiental de Proveedores y Contratistas

En mayo de este año la Fundación Entorno e Ihobe, organizaciones para la promoción de la Gestión Medioambiental, ha otorgado al Taller y oficinas de LOIU el nivel 4 de Calificación Ambiental de Proveedores y Contratistas que reconoce la labor iniciada de cara a una Gestión Medioambiental eficaz.

### Inicio de la actividad en Amorebieta

El lunes 3 de noviembre, comenzó la actividad en el nuevo taller de Amorebieta.

A este nuevo taller, se va a trasladar una parte importante de la producción que se desarrollaba en Basauri.

Para evitar parar la producción, el traslado de la actividad se ha realizado en tres fases sucesivas.

### Nuevos nombramientos en Lantegi Batuak

Durante el mes de noviembre, se incorporó como Jefe de Taller de Derio Galo Iturraspe, que sustituye a Karmelo Larrakoetxea, que pasó a la Dirección de la U.N. de Mecanizados y Montajes. Además, Mónica Seara, monitora del Taller de Basauri, es la nueva Jefa de Taller, en sustitución de Amaia Molinos que se hace cargo del nuevo taller de Amorebieta.

Han entrado un total de 69 personas: 44 personas con discapacidad intelectual, 10 física o sensorial, 9 con enfermedad mental y 6 personas sin discapacidad.

En la fotografía inferior, teneis al primer grupo que entró a trabajar, al frente del cual está la Jefa de Taller, Amaia Molinos, que era la anterior Jefa de Taller de Basauri.



Foto del primer grupo de trabajadores/as de Amorebieta



### Gabonak 2003

- Zorionak eta urte berri on
- Feliz Navidad y próspero año nuevo
- Bon Nadal i feliç any nou
- Boas Festas e um feliz Ano Novo
- Merry Christmas and happy new year
- Joyeux Noel et Bonne Anée
- Froehliche Weihnachten und ein glückliches Neues Jahr
- Nollaig chridheil agus Bliadhna mhath ur

Astua eta idiya  
Daukez aldamenian  
Arnasaz berotzeko  
Otsez dagonian

(Bermeo'ko Gabon-Kanta Zarra)

### Visita de EHLABE y Lantegi Batuak a SAMHALL

Los días 23 y 24 de septiembre, una delegación de EHLABE, incluida Lantegi Batuak, visitó la organización sueca SAMHALL, principal referencia europea en el trabajo con personas con dificultades de inserción laboral.

### Visita a Lantegi Batuak de una delegación escocesa

Los días 13 y 14 de octubre, recibimos la visita de una delegación escocesa formada por John White, responsable del proyecto EQUAL, Jim McConville, preparador laboral, Ian Bryson, Gerente de una empresa, y John McManus, consultor.

El objeto de la visita era conocer el modelo de funcionamiento en Enclaves que tenemos en Lantegi Batuak, y las distintas organizaciones de EHLABE.

Estuvieron visitando, los enclaves de Rothenberger, Consonni, Alkar, Irizar, Orkli, Ikor, y Koldo Mitxelena Kulturunea y una experiencia de empleo ordinario en Alko-Rekord.

Los días 17 y 18 de noviembre, miembros del equipo de Lanerako de Lantegi Batuak, devolvieron la visita a Glasgow, Escocia, para presentar allí nuestra experiencia ante un grupo de expertos.

### Equipo de mejora en comunicación interna

Se ha formado un equipo de mejora en comunicación interna que analizará y propondrá acciones de mejora en los instrumentos existentes: reuniones, sugerencias, acogida, Lan Hotsa, indicadores de gestión, etc.

Este equipo se encuentra formado por Txema Franco, Edurne Elorriaga, Juan Luis Arregi, Miguel Martín, Gemma Arriaga y Aitor Bergaretxe, y Rosina Enzunza en representación del Comité de Empresa.

### Compra de un nuevo Pabellón en Etxebarri

El pabellón está situado en el polígono Lezama Leguizamón en su parte superior, hacia la carretera Bolueta-Basauri. Se trata de una zona de nueva construcción de pabellones.

# ¿Qué es para ti Lantegi Batuak?

Este año 2003 cumple Lantegi Batuak veinte años de su creación. Por este motivo, se ha pensado en realizar algún acto en el que pudieran participar todas las personas que han hecho posible, que el entonces proyecto del Lantegi Batuak, sea hoy una realidad.

Por ello, se ha pensado que una buena manera de que todos participemos en esta celebración, consistiría en organizar una pequeña celebración en cada taller.

Para las personas que estén prestando sus servicios en las instalaciones del cliente, y por causa de la dispersión que conllevan estos servicios, se ha previsto lo siguiente:

Jardinería, Limpieza y Servicios Diversos, aprovecharán la comida que con carácter general se celebrará en diciembre para conmemorar el aniversario.

Los enclaves, igualmente, en las comidas que se organizan por zonas, lo celebrarán de forma especial.

Esta vez, no hemos muchas preguntas a una persona, sino una pregunta a muchas personas: ¿qué es para tí Lantegi Batuak?

Modelos Anderez S.L.  
Con contrato en Empresa Ordinaria desde 2003

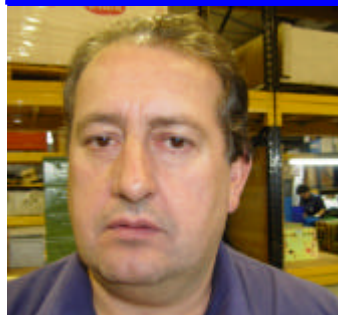
**Itziar Miangolarra**



“Jendea, Lantegi Batuak-etik enpresa arruntetara irtetzea, beraien eskubide ta betebeharrak guztiekin, da gehien gustatzen zaidana. Lantegiak pausu bat izan behar dira”

Gernika Lantegia  
1977tik lan egiten du LBn

**Antonio Leon**



“Una empresa que favorece y ayuda en la integración laboral a personas que, como en mi caso, tenemos alguna discapacidad física”

Taller de Loibi  
Trabaja en LB desde 1999

**Francisco Cuesta**



“Cuando trabajaba en Lantegi Batuak estaba contento porque estaba con los compañeros, pero ahora también estoy contento”

**Juan Carlos Alonso**



“En Lantegi Batuak aprendo cosas nuevas muy a menudo que me sirven también para mi vida particular”

Taller de Erandio  
Trabaja en LB desde 1990

**Javi de Pablo**



“LB somos todas las personas que lo formamos. Las que hemos dado un carácter al trabajo y a la organización, diferente a las empresas del entorno ordinario, demostrando en el día a día que somos una entidad con una realidad empresarial y con un objetivo de integración socio-laboral”

Taller de Rekalde  
Trabaja en LB desde 1977

**P. Manuel de Pablo**



“Me gusta porque vengo a trabajar y me lo paso bien”

Taller de Amorebieta  
Trabaja en LB desde 1972