

LanHotsa


lantegiBatuak
Nº17
Abenduak 2004

**Cambios en la comunicación
de Lantegi Batuak**

**Acuerdo con la
Fundación Iberdrola**

**Evaluación de
Satisfacción
de Personas**



Contenidos

Cambios en la comunicación de lantegi Batuak	3
Acuerdo con la Fundación Iberdrola Premio Super Ego	4
El Servicio de Limpieza en Sopelana	5
Evaluación de Satisfacción de Personas	6
Presentación pública del acuerdo de colaboración con Oihana	8
Conclusiones de los autogestores sobre el trabajo	9
Grupos de estudio visitan organizaciones europeas	10
Laburrak	11
Elkarrizketa	12

Editoriala

Lantegi Batuak está siempre evolucionando. Con el cambio que hemos hecho en la imagen corporativa, pretendemos reforzar una serie de aspectos de la comunicación con nuestro entorno más cercano. Creemos que ha llegado el momento de acercar la realidad de nuestro trabajo, a la sociedad de la que formamos parte.

Somos una parte importante del entramado social y empresarial de Bizkaia y aún con eso, nuestra labor es poco conocida. Y pensamos que una buena manera de que se conozca el trabajo que diariamente realizan las personas que formamos este proyecto, es contarlos abiertamente. Porque estamos convencidos de que difundir ese conocimiento, ayudará a vencer los estereotipos y prejuicios que existen en torno a las capacidades reales de las personas con discapacidad.

Cuando recibimos una visita en algún taller o servicio, o cuando escuchamos a las empresas que ya han contratado a personas con discapacidad, todos se quedan asombrados, porque no se imaginaban la de puestos de trabajo que somos capaces de desarrollar. Esto, los de dentro, lo sabemos bien, pero si logramos transmitir al exterior todo el trabajo que se está haciendo, vamos a contribuir a que se conozca mejor lo que somos capaces de hacer.

Por eso, vamos a contarlos. Que nos conozcan bien, que sepan que con el esfuerzo de todos y todas los que formamos esta organización, vamos a seguir con el compromiso que hemos adquirido, para generar más y mejores oportunidades laborales en Bizkaia para las personas con discapacidad.

Ziur gaude Lantegi Batuak-en egiten duguna kontatzea, urritasuna duten pertsonen gaitasunei buruz dauden aurreiritziak eta estereotipoak gainditzera lagunduko duela.

lanHotsa

Argitaratzailea

Fundación Lantegi Batuak

Presidentea

Victor Iturburu Zuazo

Zuzendari Nagusia

Txema Franco

Erredakzio Batzordea:

Edurne Elorriaga, Karmelo Larrakoetxea, Martin Muñoz, Oscar Sánchez.

Argazkiak:

Lantegi Batuak

Lege Gordailua:

BI-1980-99

Lantegi Batuak no se hace responsable de las opiniones vertidas por los autores en esta publicación, ni comparten necesariamente sus criterios.



www.lantegi.com

GURI MEZUAK BIDALTZEKO.

PARA CONTACTAR CON NOSOTROS.

Lan Hotsa

Txorierri Etorbidea 12

48180 Loiu (Bizkaia)

Tel.944535999 / Fax: 944536248

comunicacion@lantegi.com



Lantegi Batuak es miembro de EHLABE, Euskal Herriko Lan Babesturen Elkarte.



Victor Iturburu (derecha) y Txema Franco (izquierda), durante la presentación.

Cambios en la comunicación de Lantegi Batuak

El día 18 de noviembre, se realizó una presentación en el Museo Guggenheim. Se trató acerca de los cambios que se van a producir a nivel de comunicación externa en Lantegi Batuak, ya que el diagnóstico que teníamos sobre estos temas, requería una reflexión:

- La percepción general que se tiene sobre Lantegi Batuak no se corresponde con la realidad de la labor realizada.
- Existe un gran desconocimiento, interno y externo, acerca del papel que juega la organización en el entramado social vizcaíno.
- El trabajo que se está realizando a favor de la integración sociolaboral del colectivo no es valorado en su justa medida.
- No se nos conoce lo suficiente como organización no lucrativa que presta un servicio social a la comunidad.

- No somos identificados como un agente que también favorece la integración laboral del colectivo en el mercado laboral ordinario.

Tras una etapa de promoción de nuestra capacidad y eficacia productiva, hemos constatado que "los mensajes empresariales y sociales se cruzan produciendo confusión en las personas y las organizaciones con las que nos comunicamos". Y los mensajes que queremos transmitir van en sintonía con las siguientes ideas:

- Somos una organización que promueve el desarrollo las **personas con discapacidad**.
- Nuestros y nuestras **profesionales** juegan un papel fundamental en la comunicación, pues todos los días ponen en práctica la misión y los valores de la organización.
- Trabajamos para conseguir la **satisfacción** de nuestros clientes, tanto las personas con discapacidad intelectual como los clientes comerciales e institucionales.

Berriak



Komunikazioa hurbilagoa izango da proiektuaren barnean dauden pertsonen historioak kontatzerakoan.

- Además de ser una empresa, trabajamos en el ámbito **social**.
- Queremos una mayor presencia en la **comunidad** de la que formamos parte (en nuestro Territorio Histórico, en los municipios, con los ayuntamientos, con las redes de servicios sociales, con otras organizaciones, etc).
- Lo que hagamos, repercutirá en beneficio de una mayor **integración** social y laboral de todas las personas con discapacidad.

Para dar un impulso al cambio en la comunicación que se pretende, se ha rediseñado la imagen corporativa, incluida una renovación de la imagen gráfica de nuestra marca.

Al acto de presentación, acudieron cerca de trescientas personas, entre las que se encontraban trabajadores/as, usuarios/as, miembros del Patronato de la Fundación, empresas clientes y una nutrida representación institucional vizcaína.

Berriak



D. Iñigo Oriol. Presidente de Iberdrola

Acuerdo con la Fundación Iberdrola

La Fundación Iberdrola y Lantegi Batuak han firmado un convenio de colaboración para la sistematización del conocimiento sobre integración laboral de personas con discapacidad. Así, se podrá poner a disposición de otras organizaciones este saber hacer en materia de integración laboral de personas con discapacidad.

La Fundación Iberdrola tiene entre sus fines, la promoción y apoyo a actividades científicas de difusión tecnológica, por lo que ha considerado oportuno colaborar en un proyecto que pretende sistematizar el conocimiento de una organización que ha sabido conjugar la generación de oportunidades laborales para personas con discapacidad, con un modelo social de gestión de

empresa que se ha mostrado muy eficaz para alcanzar su objetivo.

Tras la culminación de los trabajos, se va a proceder a la difusión de los proyectos elaborados, entre las organizaciones que trabajan por la integración laboral de las personas con discapacidad intelectual en otros territorios del Estado, a cuyo desarrollo social y empresarial, pretende contribuir la Fundación Iberdrola.



Premio Super Ego

Rothenberger ha otorgado a Lantegi Batuak el "Premio Super Ego a la Excelencia", que nos reconoce como su "Mejor Aliado 2004" por la actitud, ilusión y cooperación en la mejora de los procesos productivos de su empresa. Este premio supone también, un reconocimiento a las personas que trabajan para este cliente en el Taller de Txibila, en el Servicio de Enclaves y en el Servicio de Limpieza Atxarte, por lo que hay que darles una enhorabuena especial. El acto tuvo lugar en la sede de la empresa en Abadiano el pasado día 16 de septiembre de 2004, y la entrega del galardón fue realizada por D. José Ignacio Pikaza, Director General.



El Servicio de Limpieza en Sopelana



La colaboración de Lantegi Batuak con el Ayuntamiento de Sopelana comienza hace siete años con la adjudicación de dos contratos. El objeto de los contratos firmados eran la Limpieza de los Edificios Municipales por un lado y la Limpieza Vial de las calles del municipio de Sopelana por otro.

Para la realización de estos servicios LB organizaba dos brigadas una de Limpieza de Edificios con 6 personas y otra de Limpieza vial con 7 personas.

Con los años el servicio ha ido creciendo e incrementado clientes tales como la Mancomunidad de Servicios de Uribe-Kosta, Uribe Kostako Behargintza y Gizotsa. Además nos hemos adaptado a las necesidades del municipio a la hora de ampliar zonas de nueva construcción, zona de playas y limpiezas extraordinarias en las fiestas patronales.

Todo ello ha ayudado a que hoy en día la brigada de edificios cuente con 11 personas y la brigada de Vial con 15 personas, todas con discapacidad

Tenemos que agradecer la oportunidad brindada por el Ayuntamiento de Sopelana y otros clientes y sobre todo al constante buen hacer de las personas que han trabajado en estas brigadas, algunos de los cuales están en la brigada desde un principio.

Brigada Edificios: M^a Trinidad, Carmen, Amaia B., Belén, Cristina, Montserrat, José M^a, Txema, Amaia M., Fernando, Víctor

Brigada Vial: Agustín, Moses, Alberto, Ángel, Julio, Juan José, Crisogono, Luis Vicente, Juan Carlos, Francisco, Fco. Ramiro, Pedro María, Jesús, Ricardo, Asier.

Udala 1997.eko abenduaren hamabian hasi ziran alkarlanean. Kontratu bi sinatu ziran, bata Udal eraikinak garbitzeari buruzkoa zan eta, bestea, Sopelako kaleak garbitzeari buruzkoa.

Zerbitzu hori emoteko LBek garbitzaile-talde bi atondu ebazan. Eraikinak garbitzekoak 6 langile ebazan eta kaleak garbitzekoak 7.

Urteak joan ahala, emoten dogun zerbitzua zabaldu eta bezero gehiagoga heldu gara, esaterako Uribe Kostako Zerbitzu Mankomunitatera, Uribe Kostako Behargintzara eta Gizotsora. Era berean, herriaren beharizantetara egokitu gara eta gaur egun garbitasun-zerbitzuak emoten doguz hondartza inguruetan, egin barri dagozan etxe inguruetan eta herriko jaietan, behar izan daiten guztietan.

Horri guztiorri esker, hazi egin gara eta eraikinak garbitzeko lantaldea 11 lagun izatera heldu da eta kaleak garbitzeko 15 lagun izatera (guztiek dauke ezintasunen bat).

Gure esker ona agertu gura deusegu Sopelanako Udalari eta beste bezero batzuei, eskertzeko da-ta emon deuskuen aukerea. Eta, batez be, eskerrik asko lantaldeotan beharrea, jo ta ke, izan diran guztiei. Euretarike batzuk 7 urteotan, hasiera-hasieratik, dagoz beharrea.

Eraikinetako lantaldekideak: M^a Trinidad, Carmen, Amaia B., Belén, Cristina, Montserrat, José M^a, Txema, Amaia M., Fernando, Víctor.

Kaleetako lantaldekideak: Agustín, Moses, Alberto, Ángel, Julio, Juan José, Crisogono, Luis Vicente, Juan Carlos, Francisco, Fco. Ramiro, Pedro María, Jesús, Ricardo, Asier.



Evaluación de Satisfacción de Personas

Valoración Global



Aproximadamente dos tercios de los/as encuestados/as se muestran satisfechos con las cuestiones que se plantean

Las valoraciones cualitativas presentan posturas algo más críticas

Encuestas	Total Encuestados	Total Válidos	Total Trabajando	Error
Personas con discapacidad intelectual	580	541	1.282	±3,27%
Personas sin discapacidad intelectual	306	294	688	±4,42%

Para dar voz a la opinión de las personas con discapacidad intelectual, se organizaron cinco grupos de discusión con usuarios de CO (15), trabajadores de CEE (20) y trabajadores en Empleo Ordinario (10)

La medición de la satisfacción de las personas se hace, por un lado, para conocer el grado de satisfacción de los implicados en Lantegi Batuak y por otro, tener indicadores para ver en qué cosas tenemos que mejorar, buscando la satisfacción de las personas.

La confianza que ofrecen los datos obtenidos es elevada por cuanto que ha existido una alta participación, además de la implicación del Comité de Empresa y la Dirección en el proceso de trabajo.

La medición de la satisfacción se ha realizado desde la perspectiva del modelo de excelencia EFQM, pero teniendo en cuenta los conceptos de calidad de vida de Schalock y la teoría de las necesidades de Maslow. Se puede afirmar que, en general, la satisfacción ha sido alta, en la medida en que dos tercios de los encuestados afirman estar satisfechos con las cuestiones que se plantean. En las valoraciones cualitativas, las posturas se tornan algo más críticas.

En relación con las **personas con discapacidad intelectual**, hay que señalar que las respuestas podían emitirse de tres maneras: a) personas que han respondido en solitario (30,7 %), b) las que han respondido acompañadas de algún familiar (39,4%) y c) los cuestionarios contestados sólo por la familia (27,5%).

En los aspectos en los que se muestran más satisfechos son en el apoyo recibido, lo a gusto que se encuentran en el trabajo, la acogida y el trabajo en equipo.

Los mayores focos de insatisfacción son el desconocimiento sobre criterios de evaluación, las posibilidades de conseguir un trabajo ordinario y aspectos salariales.



Se puede decir que las personas que están en Centro Ocupacional están más satisfechas que las que están en Centro Especial de Empleo. También se puede afirmar que las personas con discapacidad intelectual se muestran más satisfechas cuando contestan en solitario que cuando las respuestas provienen de su familia, pues estas, en general son más críticas. En resumen, podríamos decir que:

- **La familia está más satisfecha** que el usuario en las siguientes cuestiones: La comida que dan en Lantegi Batuak, ¿Tus monitores se preocupan de que te relaciones con tus compañeros/as?, ¿Estás satisfecho/a con la labor social que desarrolla Lantegi Batuak?, ¿Tus jefes/as te informan sobre cómo va tu marcha en el taller/servicio?, ¿Te sientes apoyado cuando tienes problemas en tus asuntos personales?.
- **La familia está menos satisfecha** que el usuario en las siguientes cuestiones: ¿En Lantegi Batuak aprendes cosas que te sirven para cuando estás fuera del taller/servicio?, ¿Crees que trabajar en Lantegi Batuak te hace más fácil conseguir un trabajo en una empresa normal?, ¿Conoces tus posibilidades de mejorar de nivel o categoría?.

En cuanto a las personas con discapacidad intelectual que está en empleo ordinario, la satisfacción ha sido alta con carácter general, fundamentalmente por el aspecto salarial y por la labor de apoyo que se les presta desde Lantegi Batuak.

El posicionamiento general de las **personas sin discapacidad** intelectual se da en unos valores elevados de satisfacción, tal y como sucede con quienes tienen discapacidad intelectual. Esta satisfacción generalizada es doblemente subrayable, en primer lugar, por cuanto que en este caso se cuenta con más conciencia trabajadora y, en segundo lugar, porque se trata de satisfacción en unas dimensiones que van mucho más allá de las necesidades básicas, dimensiones que, habitualmente, en una empresa ordinaria, no suelen ser tenidas muy en cuenta.

En el apartado cualitativo, conviene tener en cuenta que aproximadamente el 13% de las personas sin ninguna discapacidad, el 16% con enfermedad mental y el 22% de las personas con discapacidad física o sensorial han manifestado quejas en sus comentarios.

En otro orden de cosas, se puede afirmar que las personas sin discapacidad se muestran más satisfechas que las personas con discapacidades no intelectuales. Y dentro de este último colectivo, el de personas con enfermedad mental es el que muestra mayores índices de satisfacción.

La identificación con Lantegi Batuak, la estabilidad laboral, la adecuación de los puestos a las discapacidades y la calidad de las instalaciones resaltan entre los aspectos más valorados.

Los temas que son fuente importante de insatisfacción tienen que ver con aspectos salariales, las promociones y los sistemas de clasificación profesional.



Datlanek egindako ikerketan, erantzuleen bi erenak aurkeztutako gaiekin pozik daudela ikus dezakegu. Nolakotasunezko balorazioak, aldiz, postura kritikoagoak aurkezten dituzte.

Berriak



Foto de presentación de la exposición en el Sheraton (24/09/04)

Presentación pública del acuerdo de colaboración con Oihana

Badirudi zerbitzu soziosanitarioen sektoreak urritasuna duten pertsonentzat lana sortzeko indarra duela. Beraz, aukera hauek aztertzeko interesa dugu.

En el marco de la continua búsqueda de oportunidades que puedan generar empleo para personas con discapacidad en el sector servicios, hemos alcanzado un acuerdo comercial con una empresa navarra que se llama OIHANA. Esta empresa fabricante, es líder a nivel estatal en mobiliario geriátrico (camas articuladas y mobiliario para residencias de ancianos y centros de día), con una cuota de mercado global cercana al 55%.

El sector de "servicios sociosanitarios" es un sector con un gran potencial y es por ello que tenemos interés en sondear las posibilidades de trabajo que puede ofrecer.

El acuerdo, alcanzado por cinco años, supone que Lantegi Batuak tendrá en Bizkaia la exclusividad para el sector público en la **comercialización, montaje, mantenimiento y alquiler de mobiliario geriátrico** de la marca OIHANA. Para ello, nos presentaremos a los concursos públicos para el equipamiento de las residencias y centros de día para ancianos, que están poniendo en marcha las distintas administraciones públicas.

La presentación pública del acuerdo se realizó el día 24 de septiembre en el Hotel Sheraton, donde se llevó a cabo una exposición con el mobiliario geriátrico de OIHANA.

Colaboraciones

Conclusiones de los autogestores sobre el trabajo



El Grupo de Autogestores pretende que las personas con discapacidad intelectual hablen por sí mismas, se representen a sí mismas, que sean sus propios portavoces, y en definitiva, que asuman un mayor protagonismo en su vida.

En el encuentro de autogestores de la zona norte, realizado en 2004 y organizado por Gorabide, se han redactado las siguientes conclusiones en relación con el trabajo:

1.- ¿Os gusta el trabajo que hacéis?

Hay diferentes opiniones, depende de las tareas. Si van cambiando es más agradable. A los que hacen un trabajo monótono, 8 horas haciendo siempre lo mismo, no les gusta tanto. Además nos exigen hacer todo perfecto y no somos perfectos. También hay trabajos especialmente duros, como el trabajo de noche.

2.- ¿Os veis capacitados para trabajar por vuestra cuenta?

- En general sí, pero con ayuda, preparación y con una buena formación.
- Pensamos que hay que tener una buena formación, saber desenvolverse para hacer muchos trámites.

3.- ¿Creéis que podéis realizar un trabajo ordinario, en una empresa normal?

- Algunos sí, otros no pero con un buen apoyo.
- Conociendo el trabajo si es posible. Las empresas tienen la obligación por ley de contratarnos pero creemos que prefieren contratar a personas con otras discapacidades. A las personas con discapacidad intelectual se les considera con menos capacidad para trabajar.

4.- ¿Os gustaría trabajar en un empleo normal?

- Si es para mejorar, por el sueldo y con una buena preparación, sí.
- A la mayoría sí, tendríamos mejor sueldo y demostraríamos que podemos trabajar. Lo que necesitamos es la oportunidad, para ello hay que tener padrino, gente que te apoye.
- Algunos prefieren el centro especial de empleo porque piensan que no están preparados para la empresa normal.

5.- ¿Creéis que os han preparado bien para luego trabajar?

- Creemos que falta personal para que nos formen y también nos harían falta cursillos.
- Pensamos que en los Centros Especiales de Empleo se da formación para hacer las tareas de estos centros, pero no para trabajar en otras empresas. Es importante, además, la formación para relacionarlos en el trabajo y conocer nuestros derechos y obligaciones.

6.- ¿Qué tipo de trabajos "normales" podríais realizar?

- Trabajos de montaje, jardinería, mecánica, electricidad, embalajes, producción, limpieza, electrónica, trabajos de atornillador, pescadería, carpintería, peluquería...
- Trabajos de hostelería (en hoteles y restaurantes), artes gráficas, encuadernación, trabajos manuales, artesanía, en el campo y en la construcción, aunque en estos trabajos existen muchos riesgos laborales.

7.- ¿Cómo conseguir respeto en el lugar de trabajo?

- Respetando a tus compañeros y superiores y viceversa, cumpliendo los horarios.
- Cumpliendo con nuestro trabajo Pero hay que hacer valer también nuestros derechos. La mayoría de la gente del Centro Especial de Empleo nos lo conoce.

8.- ¿Qué posibilidades hay para tener un trabajo normal?

- En general pensamos todos que está mal y muy difícil. La tasa de paro de la gente con discapacidad es mayor que la de la gente normal. Es difícil para la gente normal así que para nosotros más.
- Que se haga cumplir la ley. Las comunidades Autónomas pueden hacer mucho. Por nuestra parte podemos acudir a la oficina de empleo, conseguir la tarjeta de mejora de empleo. Es muy importante tener personas que te apoyen.
- Es necesario que los Centros Especiales de Empleo apoyen a las personas a pasar a un empleo normal. Al menos en algunos sitios tienen la obligación de reservarles el puesto un año mientras se prueba en la empresa ordinaria.

Urritasuna duten pertsonak lanari buruzko iritzi propioa daukate. Atal honetan "autokudeatzaileen" talde baten ondorioak jasotzen dira.

Berriak



Grupos de estudio visitan organizaciones europeas

En el marco transnacional del programa europeo EQUAL se han organizado diferentes visitas de estudio a organizaciones europeas que comparten objetivos con Lantegi Batuak.

1 Así, Galo Iturraspe (Taller de Derio), J.L. Ormaetxea (Txibila), Javi de Pablo (Rekalde), Andoni Linaza (Otxarkoaga) y Paula Iturbide (Proyectos Equal), visitaron una red de talleres ocupacionales y especiales de empleo alemanes en **Berlín**, junto a otros miembros de Ehlabe.

En otro viaje, Miguel Martín (Prevención), Asier Urcelai (Formación) y Oscar Sánchez (Dirección de Gestión Social) visitaron la empresa sueca **SAMHALL**. En la imagen aparecen con gente de un enclave en Ikea.

2

Por último, Roke Zugazaga (Dirección Industrial), Alejandro Sádaba (UN Montajes Eléctricos y Electrónicos), Karmelo Larrakoetxea (UN Mecanizados y Montajes) y Ramón Bernal (Control de Gestión) visitaron en las cercanías de Manchester varios talleres de la organización inglesa **REMPLOY**. En la imagen, visitan una planta de fabricación y envasado de productos de baño.

3

Laburrak



▶ Esta foto nos la envía Jesús Laguardia (Presidente de Ehlabe), quien estando de viaje en octubre, visitó un centro de salud en Kigali, capital de Ruanda. Este señor es el guarda de dicho centro, donde trabajan cuatro enfermeras. ¿A que le queda bien la chaqueta?

▶ El 29 de octubre, participamos en una jornada organizada por el Clúster del Conocimiento (Tercer Encuentro de Agentes Ética y Responsabilidad Social Corporativa en la CAPV), explicando la experiencia de Lantegi Batuak junto a la de Michelín y Telefónica.



▶ Hemos participado en la Semana Europea de la Calidad de Euskalit, exponiendo "Experiencias de responsabilidad social de empresas", donde Rothenberger y Alko-Record han contado su experiencia con Lantegi Batuak. La presentación de la jornada corrió a cargo del Diputado Foral de Innovación y Promoción Económica, Tontxu Campos.



▶ Ha fallecido Jenaro Pildain. Además de ser un famoso cocinero ("el rey del bacalao") fue un empresario pionero, al apostar en 1.996 por la integración laboral de personas con discapacidad intelectual en su empresa GURIA CATERING, situada en el aeropuerto. Beti gurekin.

▶ Lantegi Batuak imparte una sesión formativa a la Inspección de Trabajo sobre Ergonomía aplicada al diseño y adaptación de puestos de trabajo (La experiencia Ergohobe en Lantegi Batuak)

▶ En septiembre, hemos recibido las visitas del irlandés Ashley Balbirnie (Gandon Enterprises) y del mejicano Miguel Parrobi, representante del Gobierno de Queretaro, junto al Delegado de Euskadi en México, D. Imanol Aburto.

▶ La BBK ha completado el pago de la subvención que nos dio para el acondicionamiento del nuevo Taller de Zorroza, una vez que han finalizado las obras.

▶ Nuestra compañera Begoña Asteinz, del Taller de Garamendi, falleció el pasado mes de octubre. Gioan bego.



Laburrak



▶ Lantegi Batuak participó el día 9 de noviembre, en unas jornadas organizadas por Ehlabe en el Palacio Euskalduna, patrocinadas por la bbk, y que trataron sobre "una reflexión sobre los servicios de ajuste personal y social en los centros especiales de empleo". Los contenidos de las ponencias se han publicado en el portal www.ehlabe.org.



▶ La Fundación Telefónica nos ha dado una ayuda de 19.000 Euros, que se destinará a la modernización de la centralita de los servicios centrales, desde donde se atiende la demanda de todas las personas con discapacidad que en Bizkaia, buscan un empleo.

▶ La prospección de oportunidades en el sector del reciclaje, nos ha permitido presentar un proyecto conjunto en el marco del Programa Nacional de Diseño y Producción Industrial del Ministerio de Ciencia y Tecnología. Esto se ha realizado junto a dos colaboradores externos (Fundación Gaiker y Fundación Robotiker) que han proyectado un desarrollo de tecnología de desensamblado para la reutilización de componentes eléctricos de tarjetas de circuitos impresos.



▶ Un año más, hemos estado presentes, entre el 26 y 30 de octubre, con un stand, en la feria de Matelec (Salón internacional de material eléctrico y electrónico) en Madrid.

Elkarrizketa



Mikel Pérez Maroto es un vecino de Leioa a punto de cumplir 30 años, que trabaja en el Taller de Derio desde el año 1.999, donde realiza montajes electromecánicos. Además, le gusta escribir...

-¿Desde cuando?

-Bueno, la verdad es que el gusto por escribir me viene desde la niñez. Ya entonces tenía grandes aptitudes para la expresión escrita. En cuarto de EGB escribí sobre un hecho que no se me olvidará jamás, y es que enchufé un cable en la cocina y dió un chispazo que... ¡se comió un trozo de azulejo!. Y yo, claro, temblando como un flan. Recuerdo la coletilla con la que terminé de contar la noticia" ¡Y que trallazo pegó el puñetero cable!"

-¿Cómo surgió la idea de escribir un libro?

-Pues verás, la idea ya rondaba por mi cabeza hace años, pero no sabía a que género literario dedicarme. La poesía empezó a aflorar en mí, aunque no de forma casual, no la busqué, mas bien la sentí dentro que es lo necesario para ponerse a escribir poesía, en mi opinión.

-¿Que pasos hay que ir dando hasta sacarlo a la venta?...porque es eso lo que has hecho, ¿no?

-Primero hay que recopilar todo lo escrito en libretas o servilletas de papel, como me sucedió a mí. Después, si no dispones de ordenador, a buscarte la vida en los ciberlocales y después de realizar los cambios oportunos, puedes empezar a pedirle a la imprenta uno o cien ejemplares. A partir de ahí, queda la labia y el arte de vender tu obra.

-Ya ha pasado un año desde entonces, ¿cómo te va?

-La verdad es que yo he afrontado éste proyecto, éste sueño, con una ilusión tremenda, para mi es como un hijo...lleva lo mejor de mí, alegría, sufrimiento, amor místico, tristeza y también ironía. No pretendo hacerme rico con éste libro, solo hacer brotar las emociones que yo sentí a quien lo lea. Eso vale mas que todo el oro del mundo, una lagrima que brota del corazón no se paga con dinero.

-¿El libro va dedicado a alguien en especial?

-Si, a una amiga llamada María de la Luz, por su inmenso apoyo y cercanía.

-¿Cómo se titula y cual es su precio?

-"Billete de ida hacia el amor" y su precio es 10 €.

-¿Tienes en mente escribir alguno más?

-La verdad es que tengo el segundo libro "en pañales" aún, pero pronto le iré dando forma. Aquí va un posible titulo "TIEMPO PARA DOS"

-¿Ha cambiado algo tu relación con amigos y compañeros?

-La verdad es que no, sigo siendo el mismo. Quien me conoce lo sabe, aunque hay muy poca gente que puede presumir de ello, dentro y fuera del taller. Soy un tío sencillo y cercano a la gente.

Mikelek, Derioko lantegian lan egiteaz gain, poesia idaztea gogoko du.

CONTACTO PARA ADQUIRIR EL LIBRO

628606384
susurro_diario@yahoo.es

NO SE TE OCURRA

No se te ocurra en la vida

Deshilar un solo sueño

De esos que tejimos juntos

Hace no mucho, algún tiempo

Que fue corto pero intenso

Como todos los momentos

Que tan solo en tí yo pienso.