

# lanhotsa

Pertsonen %82  
gustura daude  
Lantegi Batuak-en 6.h.

## Editoriala

Oscar Sánchez,  
director de Gestión Social  
e integrante del consejo  
de redacción de Lan Hotsa

A finales del año pasado, iniciamos el estudio de satisfacción de las personas y familias que forman parte de Lantegi Batuak.

Quizás la situación de partida no era la mejor porque, al igual que en el resto de empresas de nuestro entorno, en Lantegi Batuak también hemos pasado momentos complicados, en ocasiones con poca actividad laboral. Esto, de manera habitual, genera incertidumbre entre las personas de la Organización.

No obstante, también en momentos “menos buenos” es importante conocer cómo están y cómo piensan las personas. Es necesario para poder reforzar aquello que se percibe como bueno y positivo pero, sobre todo, para intentar mejorar, en la medida de lo posible, aquellos aspectos que generan menor satisfacción.

Ahora, con los resultados en la mano, podemos decir que el grado de satisfacción de las personas y de las familias es satisfactorio, por encima del 80%. Además, ha habido una gran participación, de manera que hemos recibido más de 1.150 cuestionarios rellenos. Este dato es importante, primero porque muchas personas han dedicado parte de su tiempo a rellenarlo y enviarlo. Y segundo, porque este volumen de respuesta valida estadísticamente los resultados obtenidos en el estudio de satisfacción.

Los resultados a nivel general han sido buenos, aunque hay aspectos peor valorados, como lo relacionado con las condiciones económicas. También hay otros aspectos que han mejorado con respecto a la evaluación anterior, especialmente la percepción de seguridad y estabilidad en el empleo, ya que desde el inicio de la crisis se ha tratado de priorizar el mantenimiento del empleo de las personas con discapacidad sobre el resultado económico, sin perder de vista como es lógico, la sostenibilidad de Lantegi Batuak.

Esta decisión ha favorecido, entre otras cosas, la posibilidad de realizar un mayor número de actividades en los momentos de menor trabajo, facilitando la formación, la mejora de la empleabilidad de las personas, las relaciones interpersonales en los centros o las actividades en la comunidad que han favorecido una mayor visibilidad de las personas con discapacidad en cualquier ámbito de la vida cotidiana.

Por último, y una vez más, quisiera agradecer la amplia participación en el estudio, que sin duda nos va a ayudar a plantear acciones de mejora con objeto de seguir mejorando la satisfacción de las personas que formamos parte de Lantegi Batuak.

**Argitaratzailea** Fundación Lantegi Batuak  
**Presidentea** Hugo Baroja Fernández  
**Zuzendari Nagusia** Txema Franco  
**Erredakzio Batzordea** Ana Coria, María Marín,  
Fernando Martín, Martín Muñoz, Oscar Sánchez.  
**Argazkiak** Lantegi Batuak  
**Lege Gordailua** BI-1890-99

Lantegi Batuak no se hace responsable de las opiniones vertidas por los/as autores/as en esta publicación, ni comparte necesariamente sus criterios.

### GURI MEZUAK BIDALTZEKO: Lan Hotsa

Txorierrri Etorbidea 12 - 48180 Loiu (Bizkaia)  
Tel.944535999  
comunicacion@lantegi.com



Lantegi Batuak es una entidad promovida por **Gorabide**, Asociación Vizcaína en Favor de las Personas con Discapacidad Intelectual

## Contenidos



/ 2014 emaitzak eta 2015erako helburuak **3** - Comenzamos a elaborar un nuevo Plan de Igualdad **3** - Lantegi Batuak se refuerza en servicios **4** - Nuevos retos para nuestra unidad de Electrónica **4** - Zornotzako Restop-a **4** - Ezagutu: Quién es quién en Industrial y Servicios **5** - pertsonen %82 gustura daude Lantegi Batuak-en **6** - En marcha la nueva web de Lantegi Batuak **8** - Talde egonkorak eta proiektu-taldeak martxan **8** - Reiner contribuye al proyecto de envejecimiento **8** - Colaboraciones: Pablo Moratalla **9** - Las personas con discapacidad intelectual certifican su profesionalidad en limpieza y jardinería **10** - Participamos en el proyecto Denon Irekia **10** - Laburrak **11** - Elkarriketa, Igor Porset **12**



## ¿Quieres recibir Lan Hotsa por correo electrónico?

Si quieres recibir Lan Hotsa en formato digital en vez de papel, manda un email a: [comunicacion@lantegi.com](mailto:comunicacion@lantegi.com).

Indica tu nombre y apellidos y una dirección de correo electrónico para que te enviemos la revista.

**BERRIAK**

# 2014ko emaitzak eta 2015erako helburuak

2014 aukera handiko urtea izan zen: Lantegi Batuak-en 166 lan-aukera sortu ziren urritasuna duten pertsonentzat.

Emaitza ekonomikoak ere positiboak izan dira. Zenbait urte zail igaro ondoren, 2014an susperraldia eman zen emaitza horietan eta 1.844.000 eurora iritsi ginen.

Martxan jarri genituen zerbitzu berrien artean, nabarmentzekoak dira Bilboko Diversity zentroaren sorrera eta Iberdrola Dorreko ibilgailuen garbiketa ekologikorako zerbitzua.

**Resultados 2014**

2014 fue un año de grandes oportunidades para las personas: en Lantegi Batuak se generaron 166 oportunidades laborales para personas con discapacidad. Además, ofrecimos 6.200 horas de orientación y 22.000 horas de formación.

De las 166 oportunidades laborales, 146 se crearon en Lantegi Batuak y 20 fueron en empleo ordinario, a través del programa Lanerako de empleo con apoyo.

Los resultados económicos también han sido

HELBURUAK 2015	
LAN-AUKERAK SORTZEA	
Zerbitzu okupazionala	826
Enplegu zentro berezia	1.670
Enplegu arrunta	100
INBERTSIOAK 2015	
Ohikoak	1.500.000 €
Ezohikoak	750.000 €
<b>BALIO ERANTSIA</b>	27.872.000 €
<b>BE/PER</b> (Langile-gastuaren balio erantsia)	<b>0,87</b>

positivos. Después de varios años complicados, en 2014 obtuvimos un resultado positivo. Este buen resultado descansa sobre una actividad muy intensa en los servicios de externalización industrial, una gran actividad desarrollada también por nuestros equipos de Servicios Medioambientales y por los cambios y las mejoras llevadas a cabo en la gestión de Servicios Integrados.

**Otros resultados relevantes**

En 2014, más de 80 personas de Lantegi Batuak participaron en el proceso de reflexión estratégica para el periodo 2015-2017 y, además, se llevó a cabo la implantación general de los planes de apoyos individualizados para las personas con discapacidad intelectual y enfermedad mental. Asimismo, comenzó el proyecto de envejecimiento activo, en colaboración con la Diputación Foral de Bizkaia.

Por otro lado, en 2014 continuamos con el plan de colaboración activa con las agencias de

desarrollo local y otros agentes, para buscar nuevas oprotunidades de negocio y empleo para las personas con discapacidad.

Entre los nuevos servicios que pusimos en marcha, cabe destacar el nacimiento de Diversity, en el centro de Bilbao, y el servicio de limpieza ecológica de vehículos en Torre Iberdrola.

**Objetivos para 2015**

Entre los objetivos para 2015 son mejorar la estrategia de marketing y posicionamiento a través de internet y las relaciones comerciales con clientes y potenciales clientes, estudiar la viabilidad de nuevas actividades y la puesta en marcha de nuevas actividades en hostelería y restauración.

Además, tenemos previsto participar en nuevos proyectos europeos, ejecutar el programa de envejecimiento activo y avanzar en nuestro proyecto para la gestión del cambio organizativo.

## Comenzamos a elaborar un nuevo Plan de Igualdad

Berdintasun proiektuko taldeak lanean dihardu berdintasun plan berri bat osatzen, emakume eta gizonen arteko berdintasunerako Emakunderen Erakunde Kolaboratzaile aitortza eskuratzeko.

Con el objetivo de elaborar el nuevo Plan de Igualdad de Lantegi Batuak, se ha constituido un equipo de proyecto, formado por 10 personas de áreas diversas. Otro de los objetivos es lograr

el reconocimiento como Entidad Colaboradora para la Igualdad de mujeres y hombres, otorgado por Emakunde, y que ya obtuvimos en 2010.

Entre las tareas de este equipo de Igualdad, al que se ha incorporado también una consultora externa, está elaborar el diagnóstico de la situación de la igualdad en Lantegi Batuak en la actualidad, para lo que se evaluará el plan anterior. También proponer el nuevo y planificar su implantación para los próximos años.



## BERRIAK

# En 2015, Lantegi Batuak se refuerza en Servicios

## CENTRO ZELAIETA



Zornotzako Udalak, Ametx erakunde kudeatzailearen bitartez, Zelaieta zentroaren garbiketa Lantegi Batuak-eko Ingurumen Zerbitzuetako taldearen esku utzi du beste behin. 2015 honetan, hamar urte bete dira udalerriko eraikin adierazgarriaren barne zein kanpo-garbiketa egiten hasi ginenetik. Urritasuna daukaten sei pertsona arduratzen dira ikasgela eta pasillo, erakusketa-gela, ludoteka, frontoi, Euskaltegi eta Musika Eskolaren mantenuaz. Bereziki aipatzekoa da eraikinaren kanpoaldeko garbiketa; beirategiak handiak eta iristeko zailak dira, eta, horretarako, ibilgailu espezifiko bat erabiltzen dute lana egokiro burutzeko.

## Nuevos retos para nuestra unidad de Electrónica

AEG ha confiado a Lantegi Batuak el montaje de la placa cargadora de los cajones de transporte refrigerados que se transportan en aviones. Está tarjeta, que forma parte de dichos cajones, convierte la tensión de 12 V en 24 V, necesarios para el motor eléctrico que se usan en las plataformas con las que se carga los cajones en los aviones.

Esta pieza se utiliza en el transporte de elementos muy delicados, como órganos humanos, que necesitan muy buena refrigeración y que por su urgencia se transportan en avión.

Por otro lado, Acteon Iberica ha puesto en manos de Lantegi Batuak el montaje de las tarjetas electrónicas para centrifugadoras esterilizadoras empleadas en odontología.

Ambos proyectos se están llevando a cabo desde nuestro centros de Erandio, Getxo y Sestao, por equipos formados por 11 y 10 personas, respectivamente.

## BILBAO PORT



Iberdrola Dorreko ibilgailuen garbiketa ekologikoan oinarritutako esperientziaren ondoren, Bilbao Port-eko ibilgailu flotan ere zerbitzu bera burutzeko hitzarmena lortu du Lantegi Batuak-ek. Urritasun fisikoa duten bi pertsonak eta adimen urritasuna duen pertsona batek izango dute lan hori burutzeko ardura.

## AYUNTAMIENTO DE GETXO



Getxoko Udalak konfiantza eman dio, berriro, Egunon Lantegi Batuak-en publizitatea banatzeko zerbitzuari. Zerbitzu horretako taldea osatzen duten 26 pertsonen banatzen dituzte Getxoberri udal egunkaria eta Agenda Kulturala aldizkaria; postontziz postontzi, posta bidez (aurretik tolestu, gutun-azalean sartu eta helbidea jarrita) edo udalerriko puntu ezberdinetan sortak utziz. Zerbitzuaren baitan, horretaz gain, beste udal-arlo batzuen gaineko informazioa banatzen dute etxez etxe eta udal-oharrak ezartzen dituzte (premiakotasunak eraginda, 24 ordu baino gutxiagotan).

## Barraren atzean: Zornotzako Restop-a



Otsailean, urritasuna duten zortzi pertsonak osatutako taldea Restop izenaz ezaguna den taberna-jatetxea kudeatzen hasi zen Zornotzako A-8an.

Repsolekin egindako hitzarmenaren arabera, pertsona talde hori arduratzen da 450 m<sup>2</sup>-ko azalera duen eremuan barra eta jatetxeko zerbitzuaz, baita

denda eta terrazaren kudeaketaz ere.

Diversity zentroan egiten dugunez, pintxo, ogitarteko eta plater arinak eskaintzean espezializatu gara han ere. Aukera horien osagarri gisa, profesionalentzat (garraiolariek kasu) pentsatutako plater eta eguneko menuak ere eskaintzen dira, otordua etxetik kanpo egin behar dutenean kalitatezko janaria izan dezaten.

EZAGUTU LB

# Quién es quién en... Industrial y Servicios

El nuevo periodo estratégico 2015-2017 trae consigo una nueva forma de organizarnos en Lantegi Batuaak. Las diferentes unidades de negocio se agrupan ahora en dos grandes sectores: Industrial y Servicios.

A su vez, se han formado diversos equipos de trabajo, algunos estables y otros en función de diferentes proyectos. En estos equipos trabajarán profesionales de diferentes áreas, centros, etc, para aportar todas las visiones en un determinado trabajo.

Apoyando a todos estos grupos y personas continúan estando las diferentes áreas de gestión de apoyo. Esta nueva manera de organizarnos y de trabajar ha supuesto cambios en los diferentes puestos de trabajo y funciones de muchas personas.

Para empezar a "poner cara" a estos cambios, comenzamos en Lan Hotsa a presentar a algunas de estas personas responsables. En este número, nos vamos a centrar en los equipos de gestión de Industrial y Servicios:

## Industrial



**Andoni Pagonabarraga:** es el director de la Unidad Industrial. Andoni ha sido, hasta el momento, director de Producción y Logística de Lantegi Batuaak, desde su incorporación a Lantegi Batuaak en 2011.



**Izaro Jauregizar:** responsable de Personas de la Unidad Industrial. Izaro lleva en Lantegi Batuaak desde 2003. Primero como técnica de Selección y Orientación, posteriormente fue responsable del servicio Gizatek y hasta ahora era técnica en adiestramiento y ajuste personal.



**Amaia Molinos:** Amaia ha sido, hasta ahora, responsable del centro de Amorebieta y lleva en Lantegi Batuaak desde el año 2000. En la nueva organización es la responsable de Operaciones.



**Igor Ibarguengoitia:** Igor es el responsable de Mercado de la Unidad Industrial. Desde que entró en Lantegi Batuaak, en 2001, ha sido monitor del taller de Etxebarri, responsable de servicio en Enclaves y posteriormente responsable del taller de Etxebarri.

## Servicios



**Francisco José Martínez,** con 32 años de experiencia en Lantegi Batuaak, y **Luis Artiach,** en Lantegi Batuaak desde 2007, son los directores de Servicios Integrados y Servicios Medioambientales, respectivamente.



**Lorea Bilbao:** la que ha sido responsable del servicio de limpieza Atxarte hasta ahora, trabaja en Lantegi Batuaak desde 2003 y es la nueva responsable de Personas en Servicios.

# Pertsonen %82 gustura daude Lantegi Batuak-en

Apirilean Lantegi Batuak-eko pertsonen asebetetzeari buruzko txostena aurkeztu zen

%82 pozik edo oso pozik daude erakundearen.

Egindako 1.162 inkesten eta talde-elkarrizketen gainean egin da azterketa

2014aren amaieran Lantegi Batuak-en lan egiten duten pertsonen eta beren familien asebetetze-maila ezagutzeko azterketa bat egin genuen. Lortutako datuen arabera, pertsonen %82 nahiko gustura edo oso gustura daude erakundearen. 2010ean lortutako datua %85ekoa izan zen.

Orokorrean, ondoen baloratutako gaiak harreman sozialen eta lan arloan dituzten baliabide eta laguntzen ingurukoak izan dira. Bestalde, txarren baloratutako gaiak soldaten

eta igoera-aukeren ingurukoak dira.

Azterketa egiteko 1.162 inkesta erabili dira. Horrek esan nahi du langileen %40ak egin duela inkesta. Inkesta erakundeko pertsona guztiei entregatu zitzaizkien. Parte-hartzea borondatezkoa eta anonimoa izan da, eta 2010ean baino altuagoa izan da (%32). Zehazki, adimen-urritasuna duten pertsonen %53k erantzun dute (eta beren senideek) eta adimen-urritasunik ez duten pertsonen %31k.

Lanpostu Arruntetako pertsonen dagokienez, orokorrean oso pozik daude egiten duten lanarekin, baita Lantegi Batuak-ek lan hori lortzeko prozesuan egindakoarekin ere.

Galdetegiaren sei arlotako informazioa jaso zen: Emozional eta erlazionala, harreman sozialak, garapen profesionala, baldintza ekonomikoak, baldintza ez ekonomikoak eta politika eta estrategia.

Azterketaren aspektu bakoitza modu zehatzagoan landuko da lantoki bakoitzean. Helburua da txarren baloratutako aspektuak hobetzen saiatzea.



	Ondoen baloratutakoa	Txarren baloratutakoa
Adimen urritasuna duten pertsonak	<p>Erabiltzeko errazak diren tresna edo makinak</p> <p>Erabiltzeko seguruak diren tresna edo makinak</p> <p>Lanean hasi aurreko harrera</p>	<p>Lantegi Batuak-en helburu nagusien ezagutza</p> <p>Talde Profesionalen eta Soldata-mailari dagokionez hobetzeko aukeren ezagutza</p> <p>Lantegi Batuak-en lan egiteak erraztu egiten du enpresa arrunt batean lana lortzea</p>
Urritasun fisikoa/sentsumenetakoa duten pertsonak	<p>Laneko pertsonen artean gustura egotea</p> <p>Garapen pertsonala. Beste lankide batzuekin batera aritzea.</p> <p>Lankideekin harreman ona.</p>	<p>Ondoen prestatutako pertsonak mailaz igotzea.</p> <p>Saillapen profesionalaren sistema.</p> <p>Soldata.</p>
Gaixotasun mentala duten pertsonak	<p>Lantegi Batuak-ek laneko egonkortasuna eskaintzen du.</p> <p>Lantegi Batuak-en lanari ematen zaion garrantzia.</p> <p>Lankideekin harreman ona.</p>	<p>Saillapen profesionalaren sistema.</p> <p>Tailer edo zerbitzuari buruz jasotzen den informazioa.</p> <p>Soldata.</p>
Urritasunik gabeko pertsonak	<p>Segurtasunari egokitutako baldintzak lanpostuan</p> <p>Lankideekin harreman ona.</p> <p>Garapen pertsonala. Beste lankide batzuekin batera aritzea.</p>	<p>Lantegi Batuak hobetzeko inkestaren erabilera.</p> <p>Soldata.</p> <p>Saillapen profesionalaren sistema.</p>



A finales de 2014, iniciamos el estudio para conocer la satisfacción de las personas que trabajan en Lantegi Batuk y sus familias. Según los datos obtenidos, un 82% de las personas se sienten bastante o muy a gusto en la organización, frente al 85% que se registró en 2010.

En general, las cuestiones mejor valoradas son las que hacen referencia a las relaciones sociales, los apoyos y los medios disponibles en el entorno laboral. Por otro lado, las cuestiones peor valoradas son las relacionadas con las condiciones salariales y la promoción.

El estudio se ha basado en los 1.162 cuestionarios recibidos, lo que representa que el 40% del personal. La encuesta se entregó a todas las personas de la organización y la participación, voluntaria y anónima, ha sido superior a la de 2010 (32%). Concretamente, ha respondido el 53% de las personas con discapacidad intelectual y sus familias y el 31% de las personas sin discapacidad intelectual.

En cuanto a las personas que están en Empleo Ordinario, existe una alta satisfacción con el trabajo que actualmente desempeñan y con el papel que tuvo Lantegi Batuk en el tránsito hacia él.

Los cuestionarios recogían información sobre seis dimensiones: emocional-relacional, relaciones sociales, desarrollo profesional,

condiciones económicas, condiciones no económicas y política y estrategia.

Cada uno de los aspectos del estudio se va a trabajar de manera más concreta en cada centro de trabajo.

El objetivo es poder trazar un plan de acción para tratar de mejorar los aspectos peor valorados.

	Lo mejor valorado	Lo peor valorado
<b>Personas con discapacidad intelectual</b>	Herramientas o máquinas fáciles de manejar Herramientas o máquinas seguras de manejar Acogida al empezar a trabajar	Conocimiento de los objetivos generales de Lantegi Batuk Conocimiento de posibilidades de mejorar en el Grupo Profesional y Nivel Salarial Trabajar en Lantegi Batuk hace más fácil conseguir un trabajo en una empresa ordinaria
<b>Personas con discapacidad física</b>	Sentirse a gusto entre las personas que te rodean en el trabajo Desarrollo como persona trabajar en colaboración con otros/as compañeras/os Buena relación con compañeras/os	La promoción de las personas mejor preparadas El sistema de clasificación profesional El salario
<b>Personas con enfermedad mental</b>	Lantegi Batuk ofrece estabilidad en el empleo Importancia que se da en Lantegi Batuk a la tarea Buena relación con compañeros/as	El sistema de clasificación profesional Información que se recibe sobre taller o servicio El salario
<b>Personas sin discapacidad</b>	Condiciones del puesto de trabajo adecuadas a seguridad Buena relación con compañeras/os de trabajo Desarrollo como persona trabajar en colaboración con otras/os compañeros/as	Uso de esta encuesta para mejorar Lantegi Batuk El salario El sistema de clasificación profesional

## BERRIAK

# En marcha la nueva web de Lantegi Batuak

Webgune berria martxan jartzea: interneten dugun kokapena hobetzera bideratutako proiektuan urrats berria

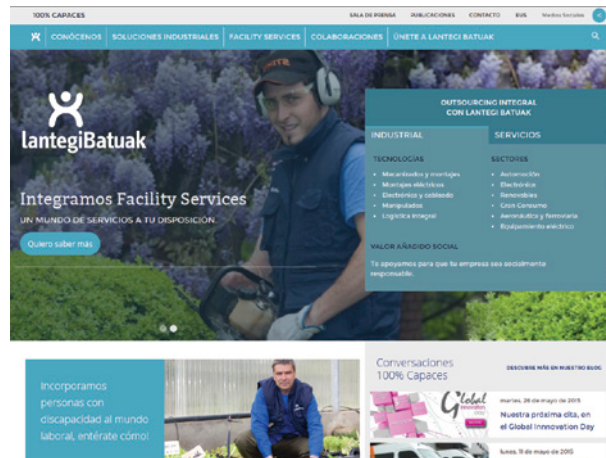
www.lantegi.com webgunean hobeto egituratuta egongo dira edukiak, industria externalizazioa, zerbitzuak eta urritasuna duten pertsonen misioa berezita.

Desde este mes de mayo, Lantegi Batuak cuenta con una nueva web corporativa. La puesta en marcha del nuevo sitio, que mantiene el dominio www.lantegi.com, es una fase más de un proyecto global que estamos llevando a cabo desde 2014. Un proyecto encaminado a mejorar nuestro posicionamiento en internet y a mejorar nuestra comunicación on line. Especialmente a la hora de dar a conocer

nuestros servicios a empresas y organizaciones públicas, en el área industrial y de servicios.

Por ello, hemos reestructurado la nueva web diferenciando cinco grandes bloques: el primero, dedicado a presentar nuestra organización. Por otro lado, dos apartados para dar a conocer nuestros servicios en el área industrial y nuestras soluciones en servicios. Un cuarto bloque está dirigido a las personas con discapacidad que quieren trabajar en Lantegi Batuak y conocer nuestros recursos. Por último, el espacio Colaboraciones está pensado para contar todo aquello que podemos ofrecer a nuevos proyectos o a empresas que quieren poner en marcha un nuevo servicio o producto, con el apoyo y la experiencia de Lantegi Batuak.

El lanzamiento de esta nueva web es un paso más en este proyecto, que ya comenzamos con la publicación del blog [www.cienporciencapaces.com](http://www.cienporciencapaces.com).



## Talde egonkorak eta proiektu-taldeak martxan



► En la imagen, el equipo de Industrial en una de sus reuniones

2015eko lehen hilabete hauetan, lanean hasi dira 2015-2017 estrategian definitutako talde egonkorak: Kudeaketa, Marketina, Pertsonak, Industria, Zerbitzuak, industria eta zerbitzuetako lan-taldeak eta Facility Services. Horiek guztiak dagoeneko finkatu dituzte euren misio eta helburuak, lan-bilera bat burutu dute gutxienez eta, egun,

epe laburrean burutuko dituzten ekintza konkretuak definitzen dihardute.

Gainera, zenbait proiektu-talde ere martxan jarri dira, hala nola, ZIV eta MESA Industrian, Garbiketa eta Sektore Publikoa Zerbitzuetan edo Berdintasun taldea.

## Reiner contribuye al avance del proyecto de envejecimiento activo



La empresa Reiner, especializada en la fabricación de envases y bolas de plástico, ha contribuido al proyecto de envejecimiento activo que estamos desarrollando desde hace meses, con la donación de 12.000 pelotas de plástico para las salas multisensoriales de nuestros centros.

Reiner es una empresa, ubicada en Itziar, con quien Lantegi Batuak trabaja desde hace años, precisamente con el packaging de bolas de colores utilizadas en piscinas de bolas, parques infantiles, etc.

Gracias a esta donación, ha sido posible equipar parte de las salas multisensoriales que se han abierto en los últimos meses en nuestros centros, para llevar a cabo los trabajos de estimulación sensorial que se desarrollan dentro de este proyecto de envejecimiento activo para personas con discapacidad intelectual en el entorno sociolaboral.



## COLABORACIONES

# Nace EGES: la Red Vasca de Economía Social

“Tiene como objetivo prioritario desarrollar, promocionar y visibilizar los valores de la Economía Social”

“Se ha venido desarrollando en Euskadi un sector plural y de amplio recorrido que, basado en un modelo económico sostenible, ha sido capaz de generar más de 70.600 puestos de trabajo (8,26% del empleo de la CAPV), en más de 2.300 empresas”

El pasado 25 de marzo, en un sencillo acto de presentación en el Museo Marítimo de Bilbao, pusimos en marcha el EGES-Euskal GizarteEkonomiaSarea/Red Vasca de Economía Social, que, formada por las 5 entidades más representativas de la economía social de Euskadi (ASLE, Konfekoop, REAS, Gizatea y EHLABE), tiene como objetivo prioritario desarrollar, promocionar y visibilizar los valores de la Economía Social.

A través de estos valores y principios compartidos (primacía de la persona y del objeto social sobre el capital, organización y cultura empresarial participativa y democrática, compromiso con el desarrollo social, humano y medioambientalmente sostenible, generación de empleo de calidad, etc.), se ha venido desarrollando en Euskadi un sector plural y de amplio recorrido, que basado en un modelo económico sostenible, ha sido capaz de generar más de 70.600 puestos de trabajo (8,26% del empleo de la CAPV) en más de 2.300 empresas.

A pesar de la estrecha relación y del trabajo común de varios años que veníamos desarrollando las diferentes organizaciones que formamos el sector, la Asociación EGES surge de la necesidad de crear un nuevo espacio compartido y de cooperación en Euskadi, con el fin de aunar esfuerzos, reivindicar la apuesta y el papel en positivo de otra forma de hacer actividad económica y trabajar retos comunes al sector y a todas las “familias” de la economía social. Podemos destacar los siguientes:

- Impulsar el crecimiento de las iniciativas de Economía Social.
- Profundizar y desarrollar los valores y

principios de la Economía Social.

- Fomentar el desarrollo de herramientas de gestión empresarial basadas en la participación, la cooperación y la innovación social.
- Promover espacios de cooperación entre los diferentes agentes de la Economía Social vasca.
- Incrementar nuestra visibilidad y comunicación con otros agentes (políticos, sociales) y con la sociedad en general.
- Conseguir un mayor reconocimiento e interlocución institucional.
- Contribuir a la construcción de un modelo de desarrollo económico y social basado en criterios de equidad, participación, inclusión y solidaridad.

La participación de EHLABE en EGES supone un espaldarazo importante para el sector de empleo especial de iniciativa social de Euskadi, y que refrenda el arduo trabajo realizado por sus entidades para la generación de empleo y de nuevas oportunidades para el colectivo de personas con discapacidad. No obstante, es necesario recordar que, a pesar de que en Euskadi nuestras entidades llevan más de 40 años desarrollando iniciativas económicas sostenibles, rentables y orientadas a las personas y a sus necesidades, no es hasta el año 2010 cuando los CEEs son reconocidos (Ley de Economía Social) como miembros de pleno derecho de la Economía Social.

Este nuevo espacio, por tanto, puede servir a las entidades de EHLABE como instrumento

para emprender diferentes acciones y proyectos de investigación, de intercooperación, de intercambio de buenas prácticas entre los diferentes sectores de la economía social que generen nuevas iniciativas de empleo para los CEEIS y, en consecuencia, mejoren la empleabilidad de las personas con discapacidad.

La primera piedra del EGES ya está puesta. A partir de ahora, a las organizaciones miembro (entre ellas EHLABE) nos queda una apasionante tarea en común para la consecución de tan ambiciosos retos y objetivos, que esperamos contribuyan a afrontar de manera positiva los actuales problemas económicos, sociales y medioambientales a los que nos enfrentamos; en definitiva, a fortalecer la Economía Social en nuestro territorio situándola política y económicamente en la posición e importancia que por actividad, tamaño, número de personas empleadas y aportación social tiene, ayudando a construir una economía más justa y sostenible siempre al servicio de las personas y de la comunidad.

**Pablo Moratalla**

**EHLABE**

## BERRIAK

# Las personas con discapacidad intelectual certifican su profesionalidad en limpieza y jardinería

33 personas con discapacidad intelectual han certificado su profesionalidad, a través de un proceso en el que han colaborado nuestro equipo de técnicas de apoyo y el personal de Lanbide.

Gracias a esta certificación, acreditan de forma oficial su capacitación y profesionalidad en servicios de jardinería y limpieza.

**2014 urte bukaeran, adimen urritasuna duten 33 pertsonak egiazatu zuten garbiketa eta lorezaintza arloan lan-esperientzia, Lanbidek luzatutako deialdiaren bitartez.**

**Hala, 33 pertsona horiek agiri ofiziala izango dute, euren lanak maila ezberdinetan burutzeko beharrezko trebetasun eta esperientzia dutela egiaztatzen duena.**

**Prozesuan parte hartzeko, Lantegi Batuak-eko langile teknikoek babesa izan dute, dokumentazioa eta elkarrizketak prestatzen lagundu baitiete. Esperientzia aitzindaria izan da, ez baita oso ohikoa adimen urritasuna duten pertsonen berdintasunez horrelako prozesuetara iristeko aukera izatea.**

**33 horiez gain, ezin ahaztu dezakegu beste 33 pertsona ere (adimen urritasunik gabeak) prozesu beretik igaro zirela eta euren agiria eskuratu zutela 2014 urte hasieran.**

**“Ha sido una experiencia muy grata. Se agradece que te valoren”**

**Juan Luis Casas y Olatz Izarra cuentan su experiencia en el proceso de capacitación**

Juan Luis Casas, de la brigada de limpieza Lobiano, de Ermua, y Olatz Izarra, técnica de apoyo a personas de SMA, son dos de las personas que han participado en el proceso para obtener la capacitación profesional en Limpieza.

Juan Luis, con experiencia en limpieza desde el 94, comenta que fue un proceso trabajoso “porque tuvimos que presentar mucha documentación”. Además, pasaron por una entrevista individual “en la que teníamos que contar nuestra experiencia y demostrar nuestros conocimientos sobre los procedimientos, manejo de maquinaria...”. También tuvieron que responder un cuestionario y escribir un documento en el que describían sus tareas. Pero, como afirma Juan Luis, “ha merecido mucho la pena. Ha sido muy grato, una experiencia muy positiva. Se agradece que te valoren”.

Para apoyar a las personas con discapacidad intelectual que han participado el proyecto, les ha acompañado un equipo de personas de Lantegi Batuak, entre las que se encuentra Olatz. “Adaptamos



el lenguaje de la guía que se entregó a las personas participantes, para hacerlo más accesible, y también les apoyamos en la redacción de sus documentos, en la recopilación de la documentación, etc.” Además, les acompañaron también en las entrevistas, porque, como dice Juan Luis “antes de entrar estás bastante nervioso, aunque luego ves que te preguntan sobre temas que controlas perfectamente”.

Olatz recalca que el equipo de Lanbide también ha colaborado mucho para facilitar este acompañamiento, porque entendieron perfectamente que es importante que las personas tengan estos apoyos.

## Participamos en el proyecto Denon Irekia

Joan den martxoan Denon Irekia ekimena ezagutu genuen. Eusko Jaurlaritzaren ekimena da, Euskadin adimen urritasuna, buruko nahasmendua, garuneko lesioak eta autismoa duten pertsonen enplegarritasunaren gainean sentsibilizatzeke. Ekimen horretan Lantegi Batuak-ek ere parte hartzen du, enplegu babestuen arloko beste hamabi elkarte eta erakunderekin batera.

### Zertan datza?

Zenbait prestakuntza saioen eta laguntza-gida baten bitartez, LinkedIn-en profilak sortu eta hobetzen lagundu zaie pertsona horiei, enpresek ikus dezaten lan-esparruan nahikoa eta sobera gaitasun dutela. Bideo honetan bi adibide ikus daitezke; batetik, Asier agertzen da, Lanerako programaren baitan Vidalako langilea, eta bestetik, Iñaki, Getxoko Lantegi Batuak zentroko erabiltzailea:

<https://www.youtube.com/watch?v=KAI9L-STkys>

Lantegi Batuak-eko urritasuna duten lau pertsonak parte hartu dute programan. Gainera, Lanerako enplegu babesturako programa erreferentzia gisa azaltzen da Denon Irekia ekimenaren webgunean, urritasuna duten pertsonen kontratazioarako legedia eta laguntzei buruzko aholkularitza arloan.

# Laburrak

## > Nuevo encuentro del Foro Compartir



El pasado 26 de febrero BBK Bilbao Good Hostel acogió el encuentro de la Red Compartir, que agrupa a diferentes asociaciones del mundo de la discapacidad. Lantegi Batuak, como entidad anfitriona, recibió a las 40 personas que se acercaron hasta Bilbao y que, después de la jornada de trabajo, pudieron conocer la experiencia de Diversity.

## > Enplegu eta Ekintzaitza Foroan talentu bila



Enplegarritasunerako Babes Zerbitzuko taldeak (EBZ) parte hartu zuen joan den martxoan Deustuko Unibertsitateko XI. Enplegu eta Ekintzaitza Foroan. Lantegi Batuak bertan izan da foro honen lehendabiziko edizioetatik gaur egun arte, urritasuna duten ikasleen artean ezagutarazteko eta pertsona horien lan-ibilbidea garatzera bidean gure erakundeak eskaintzen dituen aukeren berri emateko.

## > Lanerako difunde

En enero, tuvimos ocasión de compartir con estudiantes del instituto Tartanga de Erandio nuestro programa de empleo con apoyo, a través de los profesionales de Lanerako. En la jornada participaron 40 alumnas y alumnos del ciclo de Grado Superior de Integración Social.

Por otro lado, en febrero, La Asociación Vasca de Rehabilitación Psicosocial (ASVAR) organizó sus XV Jornadas. En el encuentro participó Txema Franco, director de Lantegi Batuak. Andoni Garai, coordinador de Lanerako, participó también presentando el programa Incorpora Euskadi, integrado por diferentes entidades.

## > Bisitan

Apirilean Emaús-eko 12 pertsona izan genituen bisitan, Lantegi Batuak-en burutzen dugun lan eta gizarte arloko garapen prozesua ezagutzeko eta Sondikako tailerraren adibide konkretua aztertzeke.

Maiatzean Botikazar Institutuko Gizarteratze zikloko 8 ikasle eta profesionalak bisitatu zuten Sondikako zentroa.

Martxoan Kordobako Arosub elkarteko bi pertsona izan ziren Getxoko zentroan. Kordobako adimen urritasuna duten pertsonen aldeko elkartea da Arosub, eta Lantegi Batuak-en ibilbidea, lan egiteko modua, negozio-ildoak eta abarrak ezagutzera etorri ziren.

## > Celebrando los Carnavales



Como todos los años, nuestros centros se pusieron carnavaleros y aprovecharon la fiesta para pasárselo en grande y sacar a relucir su creatividad. En la imagen, el ejemplo de Amorebieta, donde se propusieron viajar al espacio.

## > Martxoak 8 Gernikan



Gernikako zentroko emakumeek ez zuten aukerarik galdu eta martxoaren 8ko aldarrikapenekin bat egin zuten Emakumeen Nazioarteko Egunean. Bazkari bat antolatu zuten eta argazki hau bidali ziguten.

## > SMAko langileen pintura erakusketa



Urtarrilean, San Inazioko Ibarrekolanda Merkatua udal-zentroan M<sup>a</sup> Carmen Beain eta Jon Callejoren koadro-erakusketa izan zen, Garbiketa eta Lorezaintzari buruzkoa. Zorionak artistak!

## > LB, ¿Fuera de nuestras fronteras?



Esta imagen nos llega de Francia, donde el logotipo de una empresa de transporte y logística se parece sorprendentemente a nuestra marca...

## > Korrika 19

Urtero legez, Lantegi Batuak ere izan zen 19. Korrikan. Oraingo honetan, Derio eta Gernikako tailerrek parte hartu zuten.

## > Visita a Virtual Ware



En febrero, Txema Franco y Biotz Zulueta visitaron las instalaciones de Virtualware, con la intención de conocer el trabajo que realiza esta empresa de realidad virtual. Recientemente han desarrollado un juego para trabajar la seguridad vial con el departamento de Seguridad del Gobierno Vasco, y nos ha facilitado el acceso para trabajar este aspecto con nuestras personas de servicio ocupacional. Desde aquí les hacemos llegar nuestro agradecimiento.

## ELKARRIZKETA

# Igor Porset, de Getxo: "Sin la música no sé qué sería"

Igor Porset es compañero del centro de Getxo y una persona activa que ocupa todo su tiempo libre con los deportes y el arte. Distribuye sus ratos libres entre la natación, el fútbol sala, el piano y la pintura. Algunas de estas aficiones le picaron cuando era muy joven y otras son más recientes, aunque le apasionan, como el piano y, en general, la música.



### Igor, natación, fútbol, piano, pintura...no paras. ¿Te queda tiempo para algo más?

¡No hago más cosas porque no tengo tiempo ya! Tengo ocupadas todas las tardes.

### Empecemos por el deporte. ¿Desde cuándo practicas la natación?

Desde hace años. Entreno en el polideportivo Fadura, en Getxo, con el equipo de la asociación Uribe Kosta, lunes y miércoles.

### ¿Competís o lo hacéis sólo por afición?

Competimos, mañana mismo tenemos una competición en Donostia. Vamos todo el equipo.

### Salimos del agua, ¿Qué nos cuentas del fútbol sala?

Lo practico también con el equipo de la asociación. Entrenamos en el colegio Romo, los martes y jueves.

### ¿Cómo vais de títulos?

En fútbol un poco mejor. Este año uno de los tres equipos de la asociación ha quedado el primero de la liga. Con el que juego yo habitualmente, estamos esperando a ver si conseguimos el segundo puesto.

### Eso está muy bien...

Sí, pero a veces no es lo más importante. Hay

veces que solamente con haber jugado, con haberlo hecho bien, te sientes muy orgulloso.

### Y además del deporte, también te gusta la música

Sin música no sé qué haría. Según me levanto por la mañana, pienso "a ver qué canción escucho hoy"

### ¿Desde cuándo tocas el piano?

Desde los 13 o 14 años. Antes hacía lenguaje musical, pero me gusta menos. De todas maneras, con las clases de piano sigo aprendiendo solfeo.

### ¿Dónde practicas?

En la escuela Artebi, en Deusto. Siempre con la misma profesora, ¡no la cambio por nada! En casa tengo un teclado pero no lo uso. Prefiero ir a donde mi amama, que tiene piano en su casa

### ¿Has tocado en público?

Sí, hacemos audiciones en la escuela, con otra gente que también toca al piano.

### ¿Qué tipo de música sueles tocar?

Titanic, Hey Jude de los Beatles, en Canon de Pachelbel, alguna de Metallica...En una audición toqué la de Casablanca para mi ama. Fue una sorpresa para ella.

### Y por último, vamos a hablar de pintura, otra de tus aficiones...

Sí, eso lo dejo para los sábados por la mañana. Voy a una escuela en Romo, en Getxo. También llevo años. Me gusta mucho dibujar y me encanta ver dibujos, sobre todo los de comic. Sobre todo hago dibujo y acuarela.

### ¿Qué tipo de dibujo practicas?

Me gustan mucho los de Marvel. A veces elijo yo lo que quiero hacer y otras veces la profesora nos trae trabajos que elige ella. Pero sabe lo que me gusta, así que elige bien.

### ¿Has expuesto alguna vez tus trabajos?

Sí, hemos hecho exposiciones, la gente de la escuela, en alguna sala de Algorta, en la biblioteca... Pero casi todo se lo regalo a mi madre.

### ¿Te queda tiempo para algo más?

¡Pues no! Pero el sábado a la tarde y el domingo los reservo para mi cuadrilla. Solemos ir al Casco Viejo.

### ¿Cuánto tiempo llevas en Lantegi Batuak?

Unos dos años. Primero hice prácticas en Sondika y luego vine al taller de Getxo.