




Lanzamos
Naia 100%
ecológica
— p.12



Lan Hotsa, 50 zenbaki
18 urtetan — p.18



Así se hace Lan Hotsa — p. 5



Gure enklundaren arretaz eta arazak

Kode Etikoa

Lantegi Batuak
cuenta ya con un Código
Ético — p.9

LanHotsa

Nº 50
MAYO—2018

**Reflexión
estratégica**
de Lantegi Batuak — p.10



¿Quieres recibir
Lan Hotsa por
correo electrónico?



Si quieres recibir Lan Hotsa en formato digital en vez de papel, manda un email a: comunicacion@lantegi.com indicando tu nombre y apellidos y una dirección de correo electrónico.



Editoriala

EDITORIAL



Txema Franco,
Director General de Lantegi Batuak

Tienes en tus manos el número 50 de Lan Hotsa. Desde que se puso en marcha, en 1999, la revista de Lantegi Batuak ha servido para compartir con vosotros y vosotras todos aquellos asuntos relevantes que hemos vivido en nuestra organización.

Cuestiones que creíamos de interés para las Personas que formamos Lantegi Batuak, para las Familias agrupadas en Gorabide, para nuestros Clientes y en general, para toda la Comunidad de amigos y amigas de nuestro proyecto. Lan Hotsa nació como un canal de comunicación dentro de una Organización que crecía y que necesitaba mejorar la forma en la que compartíamos todas las cosas que nos han ido pasando. Y también como un modo de articular la participación interna, ya que era un boletín en el que volcar las aportaciones e inquietudes de todas las personas involucradas en nuestro desarrollo.

Hoy, sigue adelante como un instrumento de comunicación interna, pero que ha trascendido a toda la Sociedad, ya que con una tirada que supera los cuatro mil ejemplares más la edición electrónica, se ha convertido también en un vehículo para trasladar la actualidad de lo que hacemos, a todos nuestros grupos de interés, administraciones públicas, agentes, empresas, clientes, asociaciones, otras organizaciones del tercer sector o profesionales con los que colaboramos.

En este número "especial", dedicamos las páginas centrales a contaros la nueva Reflexión Estratégica 2018-2020. Al igual que Lan Hotsa, nos adaptamos a los nuevos escenarios que nos van a tocar vivir.

Lantegi Batuak aborda esta nueva etapa estratégica con la ilusión renovada, apostando por la sostenibilidad del proyecto social y empresarial y avanzando más en el desarrollo sociolaboral de las personas. Dando un paso más en nuestra orientación al cliente y en la diversificación de los servicios y soluciones que ofrecemos. Queremos ser la empresa social de referencia en Bizkaia, conjugando nuestra capacidad de aportar soluciones avanzadas a nuestros clientes, con el apoyo y acompañamiento a las personas con discapacidad hacia la inclusión.

En esta nueva etapa, y a través de esta renovada Lan Hotsa, os invitamos a acompañarnos y a compartir con Lantegi Batuak esta experiencia.



Inauteriak

Basuriko taldeak ez zuen aukerarik galdu, eta inauteriez gozatzeko hautua egin zuen. Aurten, suak itzaliz ospatu zuten inauteria, suhiltzaile parke bat irudikatuta.



Deporte y alimentación saludable en Getxo

Compañeras y compañeros de nuestro centro en Getxo compartieron una sesión de entrenamiento con el Getxo Rugby Taldea y recibieron en el taller a una representación de este equipo.

Por otro lado, Gonzalo y Josu, también del centro de Getxo, asistieron a la presentación del proyecto sobre alimentación saludable Getxo Erika, promovido por el Ayuntamiento. Desde el proyecto se comprometieron a visitar el taller de alimentación saludable que desarrollan en el centro.

Laburrak

Postal de Navidad en clave de mujer

Olga Etxepare, compañera del servicio de limpieza Atxarte, ganó el concurso de postales de Navidad 2017, con un mensaje reivindicando la inclusión, igualdad, independencia, respeto y eliminación de barreras.

Además, resultaron finalistas Gorka Hormaetxe de Erandio y Aitor Sánchez del Restop de Amorebieta.

Lantegi Batuak participa

Entre otros encuentros, hemos participado en el I Congreso Nacional de Cuidadores Familiares y Profesionales organizado por

COCEMFE en Burgos; como presidente de EHLABE, Txema Franco asistió al Encuentro Basque Cluster Day; estuvimos en la 3ª Jornada de Innovación Social organizada por la Diputación Foral de Bizkaia; en el Encuentro de Asociaciones del barrio bilbaíno de Otxarkoaga, en la V Jornada Prode organizada en Pozoblanco (Córdoba) y en la Semana del Empleo de Santurtzi organizada por el Ayuntamiento de esta localidad.

Bisitak

Joan den martxoan Integrar zentro argentinarraren bisita jaso genuen gurean. Integrar zentroak bere komunitatean desgaitasuna duten pertsonen gizarteratzearen alde lan egiten du, jarduera

okupazional, prestakuntza eta gaikuntza zein hezkuntza terapeutikoaren bitartez. Sondikako elektronika zentroan, aukera izan zuten lan zein gizarte arloko ibilbideen inguruan ditugun ereduak eta Lagundutako Enplegu Programa ezagutzeko.

Hile berean, martxoan, Bilboko San Luis ikastegiko Gizarte Integrazio graduako ikasleak etorri zitzaizkigun beste behin bisitan Errekaldeko zentrora.

Urtarrilean Huescako CEE ATADESen ordezkartza ere izan genuen gure artean. Sondikan ditugun instalazioetan, banakako laguntza planak ezagutu zituzten, baita zahartze-programa, berrikuntza eta lankidetzeta programa eta Lagundutako Enplegua ere.

Lectura Fácil



Casi 1.500 personas con discapacidad intelectual reciben formación sociolaboral

Este año más de 600 personas de centro especial de empleo están participando en cursos que tienen que ver con lo laboral y con el **desarrollo sociopersonal**.

Pueden elegir entre 2 cursos; uno para conocer más Lantegi Batuak, y otro para la gestión de emociones.

A partir de julio de 2018 empezarán la formación más de 800 personas del Servicio Ocupacional.

El objetivo de la formación es **empoderar** al colectivo con discapacidad intelectual de Lantegi Batuak con recursos para su desarrollo laboral y personal.

La formación se organiza cada año, en castellano o euskera.

Usamos juegos y dinámicas, donde participan las personas, para que sea más fácil entender los conceptos y aprender.

Las personas que reciben la formación dan una valoración muy buena, esto nos anima a seguir con la formación, buscar nuevos temas y maneras de dar los cursos.

En el año 2017 se dieron más de 43.000 horas de formación continua y ocupacional para más de 2.200 personas.

Inauguramos la décima sala de estimulación multisensorial

Nuestro centro de Otxarkoaga tiene ya una sala multisensorial.

En estas salas trabajamos la **Metodología Snoezelen**, para mejorar la calidad de vida de las personas usuarias de Lantegi Batuak.

Con materiales como las piscinas de bolas, luces, imágenes, aromas, sonidos, trabajamos el uso de los sentidos como el tacto, olfato, vista, gusto y oído.

Las salas multisensoriales son parte de un proyecto de envejecimiento activo en el entorno laboral, para las personas con discapacidad intelectual de Lantegi Batuak, que empiezan a tener signos de envejecimiento o deterioro.

También se usan técnicas como la **musicoterapia** o **Feldenkrais**.

La mitad de nuestros centros tienen ya una sala de estimulación multisensorial y seguimos avanzando, vamos a abrir otra en el centro de Plazakola.

El desarrollo socio-personal

es la capacidad que tenemos para comportarnos en un ambiente según las normas que hay en la sociedad.

Empoderar

es cuando las personas hacen más fuertes sus capacidades, su confianza y protagonismo dentro de un grupo social para mejorar sus vidas y ser más autónomas.

Metodología Snoezelen,

se trabaja la relajación y la estimulación de los sentidos con olores, luces, sonidos, etc.

Musicoterapia,

se usa la música para mejorar la comunicación, las relaciones, el aprendizaje, el movimiento, la expresión, la organización, etc.

Feldenkrais,

ayuda a mejorar las conexiones entre las neuronas haciendo con nuestro cuerpo los movimientos que nos dicen.

Los resultados son respirar y movernos mejor, tener menos dolor, etc.

Berriak Industrial



VELOHUB

Servicio integral de montaje y logística

En Lantegi Batuak apoyamos el emprendimiento y buscamos activamente proyectos que puedan generar más empleo para personas con discapacidad. En este contexto conocimos a los jóvenes emprendedores de Velohub. Esta startup hispano-suiza, que se dedica a fabricar soluciones integrales de seguridad para bicicletas, buscaba financiación y proveedores para su primer producto: Blinkers.

Blinkers es un dispositivo que permite a los ciclistas urbanos ser visibles y eliminar situaciones de peligro. Lo hace mediante unos intermitentes con luz de freno, láser que marca el perímetro de seguridad alrededor de la bicicleta por la noche y luces posicionales sensibles a la oscuridad.

La empresa, radicada en Suiza y cuyo principal mercado el centro europeo, confió a Lantegi Batuak el soporte industrial en producción, montaje, logística, además de la distribución. De esta forma que se podían centrar en la comercialización y desarrollo de nuevos productos.

Desde Lantegi Batuak ofrecemos un servicio integral que comprende el montaje del conjunto (placa electrónica, láser, batería, suplementos, tulipas y mando del manillar), la realización de los kits, el serigrafiado de la carcasa con el logotipo de Blinkers, la impresión de las instrucciones, el manipulado, retractilado de la caja y la logística (picking y expedición).



Kostuak eta fabrikazio-denborak murriztu ditugu 3D inprimaketari esker

Lantegi Batuaken Industria arloak urtebete darama produkzio-prozesuetan 3D inprimaketa erabiltzen, epeak hobetu eta kostuak aurrezte aldera. Teknologia horrek aurrerapen garrantzitsua ekarri du berekin epe eta arintasunari dagokionean, aukera eman baitu produktu eta prozesuak garatzeko ad hoc fabrikatzen diren tresneria, poka-yokes eta bestelako tresnak eskuratzeko.

Horretaz gain, fabrikazio gehigarriaren prozesuak berak (3 dimentsiotan -3D-) aukera ematen du metodo tradizionalen bidez egiten zailak (edo ezinezkoak) izango liratekeen pieza konplexuak diseinatzeko.

Gainera, piezen diseinu eta kontzeptualizazioa zuzenean lotuta daude barne-produkzioaren prozesuarekin. Horrela, produkzio-prozesuan hobekuntzak ezar ditzakegu azkar, fabrikazio-denboretan inolako eraginik izan gabe.

ORMAZABAL

Urteko hornitzaile onenaren saria jaso dugu

Ormazabalek Hornitzaile Estrategiko gisa aitortu gaitu bere Erosketei buruzko Urteko Konbentzioan. 25 urte baino gehiagoko harremanean Velatia taldeko zenbait enpresetarako lan ugari egin ondoren, sari honek Lantegi Batuaken balioaren garrantzia azpimarratzen du, lankidetzan aritzeko kide gako garelara aitortuta.

Lankidetzaz-urte luze hauetan erabat integratu egin gara Velatia taldearen produkzio-unitate guztien balio-katean. Eta, horretaz gain, nazioartekotze-prozesuan bidaide izan gaituzte.

Sare elektrikoaren kontrol-, babes- eta automatizazio-ekipoen osagai, muntadura eta azpi-muntaduren fabrikazioan zentratzen da gure jarduna. Horretarako, zenbait teknologia mota garatzen ditugu, besteak beste, mekanizatua, metal-eraldaketa, kable-prozesatzea, elektronika, logistika integrala, etab.; eta produkzio-lantegietan garbiketa zerbitzuez arduratzen gara.



EzagutuLB

Así se hace Lan Hotsa



En este número 50 de la revista Lan Hotsa, queremos dedicar la sección Ezagutu a presentar el equipo que lleva a cabo la revista número tras número. Aquí os contamos cómo se lleva a cabo, desde que seleccionamos los temas hasta que llega a los domicilios de todas las personas.



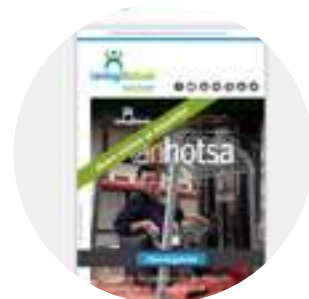
1. Talde bilera: bilera horretan erabakitzen dira hurrengo zenbakian jorratuko diren gaiak. Parte-hartzaile bakoitzak bere alorrean landu diren edo Lantegi Batuakeko beste pertsona batzuek proposatu dizkioten gai interesgarriak aurkezten ditu. Elkarrizketatuak izateko pertsonak ere proposatzen dira, baita lankidetzari buruzko artikulua idazteko nor gonbidatu ere.

2. Komunikazio sailean, aldizkariaren orri eta atal ezberdinetan argitaratuko diren gaiak antolatzen dira. Eta albisteak idazteari ekiten zaio. Batzuetan, Lantegi Batuakeko beste pertsona batzuen laguntza behar izaten da, datuak, informazio zehatza, baimenak eta abarrak eskuratzeko.



3. Argazkiak egiteko lekualdatu behar izaten da batzuetan, baita, elkarrizketaren kasuan, eguneko protagonistarekin hitz egiteko eta haren argazkiak eskuratzeko ere.

4. Albiste guztiak idatzita daudenean, aldizkariaren lehenengo maketazio-proba egiten da. Proba hori erredakzio-taldeko gainerako kideekin partekatzen da, eta horien zuzenketa eta iradokizunak jasotzen dira. Aldaketak egin ondoren, berriro maketatzen da eta inprentara bidaltzen da; bertatik behin-behineko proba bidaltzen digute eta behar besteko doiketak egiten ditugu.



5. Produktua bukatutzat jotzen denean, inprentak Marketin sailari bidaltzen dio. Bertan, aldizkariak poltsaratzeaz arduratzen dira, eta aldizkaria paperean nahi duten Lantegi Batuakeko pertsona guztiei bidaltzen diete, baita gure erakundetik kanpoko beste kontaktu batzuei ere.

6. Aldi berean, Komunikazio saileko kideak bertsio digitala sortzeaz eta aukera hori hautatu dutenei bidaltzeaz arduratzen dira. Lantegi Batuaken webgunean ere argitaratzen da eta blog-aren bitartez jakinarazten.

Berriak Servicios

ZERBITZUAK



Dokudea digitaliza el archivo de investigación de Faes Farma

La compañía farmacéutica Faes Farma ha confiado a Dokudea la digitalización y el tratamiento de su archivo de investigación. Cuatro personas del servicio Dokudea han llevado a cabo este proyecto, desde nuestro centro de excelencia en gestión documental de Getxo.

El servicio comprende la recogida y el traslado, desde la sede de la Farmacéutica en Leioa y la posterior manipulación y escaneo del material. El equipo de Dokudea está especializado en tratar este tipo de documentación, preparándola y preservándola al máximo para no dañarla durante su escaneo, y poniendo especial énfasis en la legibilidad de los archivos digitalizados. Para ello, cuentan con medios técnicos de alta calidad y velocidad de escaneo, capaces de adecuarse a formatos documentales muy diversos. Se han tratado 428 cajas de archivo (que han supuesto más de 267.000 imágenes), junto con 78 cintas de vídeo.

Faes Farma es una compañía farmacéutica fundada en 1933, con una amplia trayectoria internacional que investiga, produce y comercializa productos farmacéuticos y materias primas y que exporta a más de 60 países.



Bizkaiko fitxategi historikoaren 1.600.000 orrialde baino gehiago digitalizatu ditugu

Dokudea dokumentu-kudeaketarako zerbitzuak Bizkaiko Fitxategi Historikoaren 1.600.000 orrialde baino gehiago digitalizatu ditu 2013. urtetik. Urte hartatik, Aldundiak, zenbait lehiaketa publikoren bitartez, ondare-funtsen tratamenduaren gaineko konfiantza osoa erakutsi dio Lantegi Batuaki, guztira 75.000 esleitu zaizkigularik.

Proiektu horretarako, Dokudea taldeak datu-base baten bitartez aplikazio espezifikoak diseinatu ditu kontrolatutako prozesua eta zereginak burutzeko (katalogazioa, digitalizazioa, irudi-prozesamenduari dagozkion metadatuak txertatzea, horien berrikusketa eta BFaren sisteman kargatzea).

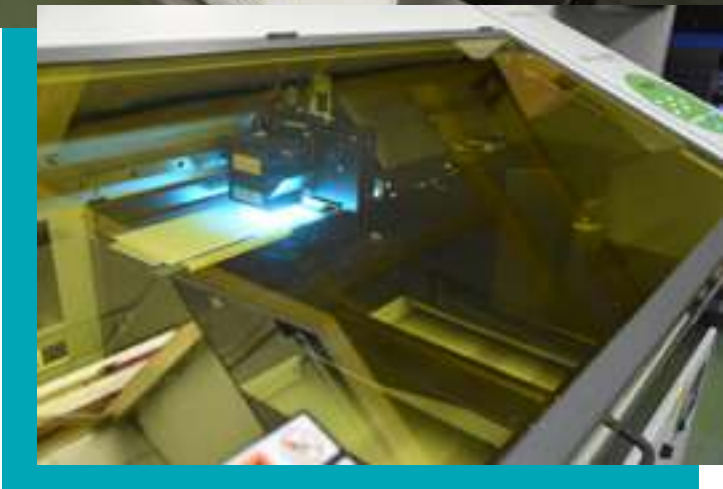
Dokudea taldea bera arduratu da, baita, Bilboko Itsas Kontsulatuaren eta Kontratazio Etxearen Funtsen baliabide digitalak digitalizatzeaz, indexatzeaz eta sortzeaz; horiek ere baitaude Bizkaiko Fitxategi Historikoan gordeta.

Metro Bilbaorentzako zerbitzu-sorta zabaldu dugu

Joan den abendutik, Metro Bilbaoren A Lineako beste hiru geltokiren mantentze-lanez arduratzen da Ingurumen Zerbitzuen taldea. Zerbitzua astelehenetik igandera burutzen da, goizeko ordutegian, eta erabilera publikoko instalazioak barne hartzen ditu, baita teknikarien erabilerarako instalazioak ere (nasak, balioztatzeko makinak, iragate-guneak eta bulegoak).

Metro Bilbaoren A Lineako hiru geltoki horiekin batera daude lehenagotik Bolueta eta Etxebarri. Horietan, gainera, Lantegi Batuakeko kideek barneko lorategietako eta geltokiko disuasio-parkingeko mantentze-lanak ere egiten dituzte 2005. urtetik.

Eguneroko mantentze-lanez gain, Ingurumen zerbitzu Unitate Mugigarriak egiten dituen lanak ere kontuan izan behar ditugu. Izan ere, lau hilerik behin zerbitzu bereziak burutzen dituzte, hala nola, irismen zaileko kristalen, trenbide-guneen, seinaleen eta argiztapen-sistemaren garbiketa; betiere, geltokiak publikoarentzat itxita dauden ordutegietan.



Lantegi Batuak Marketing amplia su cartera de servicios de impresión

Lantegi Batuak Marketing ha incorporado a su cartera de servicios la impresión serigrafiada, gracias a la inversión en tecnología destinada a la impresión sobre sólido con tinta UV. Con ella, nuestro equipo de Etxebarri amplía su servicio de impresión a todo tipo de sólidos de hasta 10 cm de altura, sobre materiales como PVC, vidrio, madera, lona, cuero, etc, tanto planos, como curvador o de formas irregulares, en alta resolución.

La cartera de servicios de Marketing se ha ampliado también con la impresión y corte en gran formato (1,40 metros de ancho), gracias a una impresora capaz de producir vinilos para vehículos, gráficos para suelos, adhesivos para ropa y vinilos decorativos para grandes superficies como ventanas, paredes y suelos.

En Lantegi Batuak Marketing son especialistas desde hace 20 años en soluciones integrales para la comunicación comercial: campañas, mailings, impresión digital, packaging, distribución publicitaria, etc.

Conoce todos los servicios en:



www.lantegi.com/es/facility-services/nuestras-soluciones/marketing

Berriak Inklusión



Tendemos la mano a las empresas de FVEM

El pasado 22 de febrero, participamos en una jornada organizada por FVEM (Federación Vizcaína de Empresas del Metal), con el objetivo de informar y resolver dudas sobre la Ley General de Discapacidad, que afecta a las empresas de más de 50 personas en plantilla.

Entre otros aspectos, esta ley obliga a estas empresas a reservar el 2% de su plantilla a personas con discapacidad. En algunos casos en los que esto no es posible, las empresas pueden acogerse a las llamadas Medidas Alternativas.

En Lantegi Batuak llevamos más de 20 años apoyando a las empresas en este ámbito. A través de nuestro programa de Empleo con Apoyo, asesoramos a las empresas en la contratación de empresas con discapacidad, llevamos a cabo la selección de la persona más adecuada para el puesto y emprendemos la planificación de su formación y los apoyos que necesita para incorporarse a la empresa, que también encuentra en Lantegi Batuak todos los apoyos necesarios en este proceso.

En la jornada, a la que acudieron más de 50 personas de distintas empresas, participaron también Marta Etxebarria, de Lanbide, así como representantes de AL-KO Record, Ormazabal e Izar Cutting Tools.



Gizarteratzea bultzatzeko hitzarmena Ner group elkartearekin

Abenduan hitzarmena sinatu genuen ner group elkartearekin; haren bitartez, konpromisoa hartzen dugu Gizarte Erantzukizuneko espazio eta lankidetzak berriak sustatzeko, betiere lan-merkatu inklusiboagora bidean hobetu eta aurrera egiteko helburuz. Azken xedea da ohiko lan-merkatuan adimen desgaitasuna duten pertsonen ikusgaitasuna eta gizarteratzea sustatzea.

21 euskal enpresa-erakunde biltzen dituen enpresa-elkartea da ner group. Pertsonengan oinarritutako antolamendu-egitura sustatzen du, bezero eta eraginkortasunarekiko orientazioa ardatz duela. Haren helburu nagusia giza garapen bidezkoagoa eta iraunkorragoa sortzen laguntzea da, betiere elkartea osatzen duten enpresa guztiek partekatzen dituzten balioak oinarri hartuta.

Desgaitasuna duten 27 pertsona beren lehendabiziko oposizioak prestatzen dabilta

Euskadin adimen desgaitasuna duten pertsonentzako lehendabiziko enplegu publikoko oposizioak prestatzen dihardute otsaitetik Lantegi Batuakeko 27 pertsonak. Lantegi Batuak hartara abian jarri den Akademia Egokituaren bitartez prestatzen ari dira azterketak. Bizkaiko Foru Aldundian subalterno plaza bat eskuratzea da helburua.

Lantegi Batuak Akademia Egokitua asmo handiko proiektua da; ikasketa-metodologia eta gai guztiak egokitu ditu aipatutako helburua lortzeko. Gainera, tresna berritzaile bat ere diseinatu da, «Trivial» erako galdera-joko batean oinarrituta dagoena. Tresnak 300 galdera dauka eta ikasitakoa birpatsatzeko balio du; gainera, edozein momentutan erabil daiteke gailu mugigarrien bitartez.



Lehen aldia da euskal administrazio publikoak mota honetako Oposizioak antolatzen dituenak. Horretarako, zenbait erakunderen lankidetzak izan du, Lantegi Batuakena besteak beste. Elkarrekin aritu ziren deialdia irisgarri egin ahal izateko lanean; izena emateko epeetatik hasita, oinarrien zein gai-zerrendaren prestatetara bitarte.

Akademia Egokitua Lan Eskola programaren baitan kokatzen da. Lantegi Batuak 2016. urtetik sustatu duen programaren helburua da adimen desgaitasuna duten pertsonen egiaztatze-prestakuntzaren bitartez, lana eskuratzeko beharrezko gaikuntza lortu ahal izatea.

Proiektuak Bizkaiko Foru Aldundiaren Enplegua, Gizarteratzea eta Berdintasuna sustatzeko Sailaren finantzaketa jasotzen du.

Código Ético

El código ético es el conjunto de principios y normas que deben guiar el comportamiento de todas las personas en nuestra organización

Desde el pasado mes de mayo, Lantegi Batuak cuenta con un código ético, un conjunto de normas que protegen a las personas y unos principios sobre cómo debemos comportarnos.

Este código ético de Lantegi Batuak está formado por una serie de principios y normas que debemos cumplir y denunciar si no se cumplen, con el objetivo de que nos ayuden a trabajar y a convivir mejor.

En la elaboración del Código Ético y Normas de Conducta de Lantegi Batuak ha participado un equipo formado por profesionales de nuestra organización, apoyado por dos profesionales de la Universidad de Deusto, expertas en Ética.

Para su elaboración, se ha partido de las buenas prácticas que dirigen nuestros comportamientos. Comportamientos que se han consolidado en Lantegi Batuak a lo largo de nuestra trayectoria y que, en gran medida, forman parte ya de nuestra manera de hacer las cosas.

El código ético de Lantegi Batuak está fundamentado en siete principios:

1. - RESPETO, DIGNIDAD Y DERECHOS DE LAS PERSONAS
2. - JUSTICIA E INCLUSIÓN
3. - AUTONOMÍA
4. - PRIVACIDAD
5. - HONRADEZ Y RESPETO A LA LEY
6. - CALIDAD Y MEJORA CONTINUA
7. - CAMBIO SOCIAL



Para velar por el cumplimiento de las normas, se ha puesto en marcha la Unidad de Cumplimiento de Lantegi Batuak. Este equipo se encarga de promover la difusión del código, vigilar que se cumpla y gestionar las incidencias a través de Kanalan.

Kanalan, el canal de comunicación de incidencias

Kanalan es el canal de comunicación que se ha puesto en marcha para gestionar las incidencias que puedan surgir cuando no se cumple el código ético de Lantegi Batuak. A través de este mecanismo, la Unidad de Cumplimiento se encargará de tramitar las comunicaciones que reciba, con la Comisión de Cumplimiento Normativo, que es el órgano de control de nuestra organización.

Hay varias formas de hacer uso de Kanalan:

- A través del módulo puesto en marcha en Intranet
- Enviando un correo electrónico a: kanalan@lantegi.com
- Llamando al teléfono **94 662 00 42**
- Por correo postal, a: Unidad de Cumplimiento, Txorierri Etorbidea, 12, 48180 Loiu (Bizkaia)

Una guía en PDF, una versión en Lectura Fácil y formación online

Con el objetivo de que todas las personas de Lantegi Batuak conozcamos y podamos cumplir el código ético, existen varias formas de conocerlo:

Por un lado, se ha editado el código ético, tanto impreso en papel como en versión digital, en un PDF que está disponible en Intranet y en la web de Lantegi Batuak. Además, también en castellano y euskera, existe una versión en Lectura Fácil.

Por último, se ha diseñado un módulo de formación online que todas las personas de Lantegi Batuak están ya realizando. Esta herramienta está basada en casos prácticos que plantean situaciones en las que se vulneran derechos y se deben poner en práctica las normas de comportamiento, basándose en los principios éticos de nuestra organización.



www.lantegi.com/es/conocenos/codigo-etico/

Reflexión Estratégica

2018-2020 Estrategia:
Dibertsifikazioaren
eta bezeroarekiko
orientazioaren aldeko
apustua, pertsonen
garapena eta gaikuntza

2015-2017 urtealdiaren itxieran 3000
persona baino gehiago izan dira
Lantegi Batuak, salmentek 180
milioi gaintu dituzte eta inbertsioen
bolumena 10 milioi euro baino
gehiagokoa da

Este 2018 comienza un nuevo periodo estratégico en Lantegi Batuak. Nos hemos convertido en una organización grande, muy diversa y con un importante papel social en Bizkaia. Somos una empresa capaz de dar respuesta a más de 1.000 clientes en el sector industrial y en los servicios más diversos.

Por ello, la apuesta para los próximos tres años pasa necesariamente por hacer sostenible nuestro modelo y por mantener lo que entre todas y todos hemos generado. Algunos de los retos planteados para los próximos tres años son:

- Conseguir un mayor enfoque y orientación al cliente para seguir cumpliendo con las expectativas de cliente y avanzar en nuestras colaboraciones.
- Mejorar la rentabilidad y nuestro modelo de gestión industrial y logístico, para ser más eficientes, ofrecer productos y servicios competitivos y agilizar nuestra adaptación a las necesidades del mercado.
- Avanzar en la diversificación de nuestra oferta y en el desarrollo de negocios innovadores, porque nuestra misión sigue siendo la generación de oportunidades laborales para personas con discapacidad y su desarrollo profesional.

En este sentido, seguimos apostando por la formación y la cualificación, para ser una organización cada vez mejor preparada.

LA ESTRATEGIA 2020, EN GRANDES CIFRAS

GENERACIÓN DE OPORTUNIDADES LABORALES	2018	2019	2020	INCREMENTO
Servicio Ocupacional	826	826	826	0
Centro Especial de Empleo	1.779	1.804	1.819	50
Empleo Ordinario	110	118	128	25
Personas con Discapacidad (TOTALES)	2.715	2.748	2.773	75
INVERSIONES	2018	2019	2020	TOTAL
Ordinarias (Productivas, sistemas y tecnológicas)	2.400.000	2.500.000	2.600.000	7.500.000
Extraordinarias (Inmuebles y acondicionamientos)	2.800.000	2.000.000	2.200.000	7.000.000
TOTALES	5.200.000	4.500.000	4.800.000	14.500.000
VALOR AÑADIDO	2018	2019	2020	TOTAL
Valor añadido anual totales	32.870.550	34.263.608	36.148.880	103.283.039
VALOR AÑADIDO ENTRE GASTO PERSONAL	2018	2019	2020	MEDIA
VA/PER	0,89	0,90	0,91	0,90
RESULTADO	2018	2019	2020	MEDIA
Resultado sobre Ventas (R/V)	3,25%	3,75%	4,00%	3,68%

1 MEJORAR LA GESTIÓN, ORIENTACIÓN AL CLIENTE Y RENTABILIDAD

- _Estrategia comercial para conseguir nuevos clientes
- _Ser más eficientes y aprovechar mejor nuestros recursos
- _Introducir nuevas tecnologías y formas de trabajo

2 PERSONALIZAR MÁS LOS APOYOS PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD

- _Desarrollo profesional para todas
- _Oferta más adaptada
- _Más satisfacción

3 ORGANIZACIÓN MÁS FLEXIBLE Y CAPACITADA

- _Organización más ágil y sencilla
- _Gestión y desarrollo
- _Conexión en red

4 DIVERSIFICACIÓN E INNOVACIÓN

- _Nuevos negocios y sectores
- _Nuevas tecnologías
- _Innovando para el futuro

RETOS

75 nuevos empleos para Personas con Discapacidad
+14M€ de inversión
+100M€ de Valor Añadido a clientes
= SOSTENIBILIDAD

Durante este año, además, vamos a avanzar en un modelo de intervención para favorecer el envejecimiento activo de las personas usuarias del servicio ocupacional, que se centrará, en una primera fase, en un grupo de 40 personas. Este modelo va en la línea de la experiencia piloto desarrollada entre 2016 y 2017 en colaboración con Diputación Foral de Bizkaia, para impulsar el envejecimiento activo de las personas con discapacidad intelectual, y en el que participaron 300 personas.

2015-2017 urtealdiaren balantzea: hiru urte enplegua sortzen eta zerbitzuak dibertsifikatzen

2015 eta 2017 urte bitartean desgaitasuna duten pertsonentzako 123 lanpostu sortu ziren Lantegi Batuak. Aukera horietako 86 enpresa arruntetan sortu ziren.

Gainera, iragan berri den urtealdian, gure erakundeak 180 milioi euroko salmentak lortu ditu, hiru urtean bataz beste % 8ko hazkundera izanik eta 10 milioi euroko inbertsioa eginda. Dinamismo horren eragile nagusiak izan dira industria arloan izandako susperraldia eta zerbitzuen sektorerara bideratutako dibertsifikazio-estrategia.

Pertsonen garapenaren arloan, azpimarratzekoa da urteotan prestakuntza arloan egin dugun ahalegina. Aipatutako urtealdian, 120.000 prestakuntza ordu eman dira bataz beste, eta 2.100 pertsonak baino gehiagok parte hartu dute urtero.

Berriak Diversificación

NAIA

Lanzamos Naia, una iniciativa agroalimentaria 100% ecológica

Naia son productos frescos, ensaladas y verduras cultivadas de forma ecológica y listas para consumir. Esta iniciativa es un paso más en nuestra apuesta por la diversificación y la búsqueda de oportunidades laborales para personas con discapacidad en nuevos nichos de mercado.



Naiaren bitartez, entsaladak, eskarolak, espinakak eta zerbak merkaturatzen ditugu. Barazki horien landatze-prozesuan, Bizkaiko haztegi batekin eta zazpi ustiategi ekologikorekin egiten dugu lan; MercaBilbaon dugun prozesamendu-zentroan barazkiak aukeratu, moztu eta garbitzen ditugu, kontsumorako prest egon daitezen. Ez dugu barazkien mantengaiak aldatu ditzakeen inolako gehigarri, kontserbagarri edo tratamendu termikorik erabiltzen. Gainera, bioplastiko konpostagarrietan biltzen ditugu.

Proiektuaren lehendabiziko fase honetan, desgaitasuna duten zortzi pertsonak lan egiten dute MercaBilbaon dagoen Naia prozesamendu-zentroan. Guztiek jaso dute IV. gamako produkzio-prozesuen gaineko prestakuntza espezifiko, baita higiene eta elikagaien segurtasun gaien gainekoa ere.

Datozen hilabeteotan, nekazaritza ustiategi ekologikoa martxan jarriko dugu Lezaman, Lantegi Batuak kudeatutakoa, eta prozesatuak izateko barazkiak landatuko dira bertan. Ustiategiak, gainera, labore berriak ereiteko oinarri gisa balioko du. Bertan, beren ezagutzak aplikatzeko aukera izango dute lorezaintza eta nekazaritza arloko oinarritzko zereginetan trebatzen ari diren sei pertsonak (desgaitasuna dute guztiek).

Naiaren sustapenerako, Azti (elikagaien segurtasun arloko aholkularia) eta ENEEK (kalifikazio ekologikoaren egiaztatzailea) erakundeekin harremanetan jarri gara.

Urtarrilean egin genuen Naia aurkezteko ekitaldia, eta bertan izan ziren Juan Mari Aburto Bilboko alkate eta MercaBilbaoko Presidentea, Xabier Lejarzegi ENEEK - Euskadiko Nekazaritza eta Elikadura Ekologikoaren Kontseiluko zuzendaria eta Rogelio Pozo AZTI zentroko zuzendaria. Gainera, erakundeetako,



Naiarekin lankidetzan diharduten Bizkaiko ustiategietako eta komunikabideetako zenbait ordezkari ere izan genituen gurekin.

Lantegi Batuak, guztira, 700.000 euroko inbertsioa egin du NAIA proiektuaren sustapenerako eta Bizkaiko Foru Aldundiaren, Beaz-en, Eusko Jaurlaritzaren eta BBK Fundazioaren laguntza izan du. Aipatzekoa da, baita, ekimen hau Aukerability proiektuaren baitan kokatzen dela, zeina % 50ean Europako Gizarte Funtzak finantzatua dagoen (2014-2020 Euskadiko Programa Operatiboaren esparruan).

Egindako ahalegin guztiak batuta, agerikoak dira dagoeneko lanaren lehendabiziko emaitzak. Joan den urtarrilean, Naiak gizarte berrikuntzaren saria jaso zuen Durangoko Berdeago azokan.

www.naia.eus 
Twitter @Naiaeco 
Instagram @Naiaeco 
Facebook Naia 

Berriak Pertsonak

Agur eta ohore

El pasado 18 de enero, falleció **Edurne Elorriaga Zugazaga**. Era una bermeana ejericente, solidaria, inconformista, idealista y luchadora. Empezó su andadura como trabajadora social en 1977, en la Asociación vizcaína a favor de las personas con discapacidad intelectual, Gorabide, y, desde su origen en 1983, fue alma mater de Lantegi Batuak, el proyecto social, vital y empresarial que siempre llevó en su corazón.

Soñó con transformar la sociedad, pero nunca le gustó quedarse en el plano de la utopía. Era una visionaria que, además, tuvo la fuerza y la capacidad para arrastrar a muchas personas y voluntades hacia lo que consideraba de justicia.

Hoy, su legado se puede ver con absoluta naturalidad en cualquier pueblo de Bizkaia,

empezando por el suyo. Ahora nos parece de lo más normal ver a una persona con discapacidad intelectual trabajando en una conservera o limpiando una escuela.

Muchos de los avances que hoy sentimos como propios, de elementos que cohesionan nuestra sociedad como ninguna otra, que reivindican la inclusión, social y laboral, de las personas con discapacidad intelectual en Bizkaia, han bebido de su visión y perseverancia.

Empezando por la reivindicación para las personas con discapacidad intelectual, de una ciudadanía plena en dignidad.

Continuando por plantear su derecho al trabajo, por demostrar sus capacidades laborales, por la visibilización y participación comunitaria, desde una ética en la intervención social, hasta la consecución de derechos y servicios sociales, la individualización de los apoyos y el logro de una mejor calidad de vida e incluso el

derecho a un envejecimiento activo, como cualquier persona.

No es poca herencia la dejada por alguien que quería pasar desapercibida por la vida, que le gustaba más hacer que aparecer y que se conformaba con disfrutar en compañía de sus amigas y amigos, que se contaban por decenas, dentro y fuera del trabajo. Nos queda el legado, el recuerdo y el akuilu, porque siempre nos recordará todo lo que queda por hacer para alcanzar la igualdad real y la inclusión efectiva.

"Agur eta ohore, Tovarich"

Joan Zaigunak

Además de Edurne Elorriaga, queremos recordar a nuestros compañeros **Pedro María Olaeta**, de Jardinería, y **Jesús María Uriarte**, de Landebi, que fallecieron en los últimos meses.

Música que mejora la calidad de vida

El año pasado comenzamos las sesiones de musicoterapia en nuestro centro de Basauri, en el marco del proyecto de envejecimiento activo que estamos desarrollando con la colaboración de Diputación Foral de Bizkaia. Este año se han unido también los centros de Zalla y Otxarkoaga, por lo que son cerca de 30 personas con discapacidad intelectual las que participan en estas sesiones.

La musicoterapia promueve la comunicación, el aprendizaje, la expresión, las habilidades sociales y motoras, además de estimular la memoria. Una experta ha utilizado la música y sus elementos (sonido, ritmo, melodía, armonía) para guiar las sesiones grupales, en las que ha fomentado esa expresión de las emociones a través del juego, la libertad y la creatividad. El objetivo es mejorar la calidad de vida de las personas participantes potenciando una conducta social, logrando la toma de conciencia de sí mismas, promoviendo la escucha activa y aumentando sus tiempos de atención.



Berriak Pertsonak




 Europako Gizarte Fonda
 Fondo Social Europeo

PRACTICAS

Desgaitasuna duten 7 pertsonak prestakuntza-praktikak egin dituzte Italian

Adimen desgaitasuna duten Lantegi Batuakeko zazpi pertsonak Italiako lau enpresatan egin zituzten lan-praktikak urtarrila eta otsaila bitartean. Hau izan da adimen desgaitasuna duten pertsonen, profesionaltasun ziurtagiria jaso ondoren, praktikak nazioartean egin dituzten lehendabiziko aldia.

Zazpi gaztek profesionaltasun ziurtagiria daukate dagoeneko fabrikazio mekanikoko eragiketen

kategorian; horretarako, 400 prestakuntza ordu jaso zituzten iraila eta abendua bitartean.

Laneko praktika horiek bizi-erperientzia garrantzitsua izan dira gazteentzako, baita enplegu-zentro berezitik kanpo euren prestakuntza osatzeko aukera bikaina ere. Prozesua K1 Erasmus + programaren esparruan kokatzen da (Hezkuntza, Prestakuntza, Gazteria eta Kirol arloko Europako Programa 2014-2020). Oro har, prestakuntza proiektu hau Gazteability programan oinarritzen da, Lantegi Batuak parte-hartzea eta Europako Gizarte Funtsak finantzaketa duen programan hain zuzen.

PRACTICAS

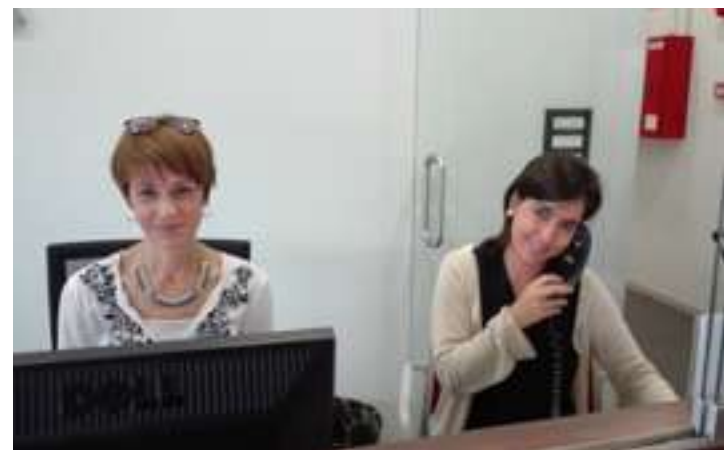
Prácticas hacia el empleo

En 2017, 45 personas con discapacidad (20 mujeres y 25 hombres) realizaron prácticas laborales en Lantegi Batuak, desde las aulas de aprendizaje de tareas, centros de formación profesional y universidades en Bizkaia.

Las prácticas laborales son una herramienta clave para la empleabilidad de las personas con discapacidad, especialmente para las personas con discapacidad intelectual. De las 45 personas que realizaron prácticas el año

pasado, el 41% tenían discapacidad intelectual (16 mujeres y 16 hombres). Por ello hemos dado un paso más allá con Lan Eskola, el programa donde la formación está ligada a las oportunidades laborales reales.

En Lantegi Batuak contamos, además, con un programa propio de becas para estudiantes con discapacidad en el que participan la Universidad de Deusto, UPV/EHU, la Universidad Internacional de La Rioja y Mondragon Unibertsitatea.



GORABIDE



Lantegi Batuak es una entidad promovida por Gorabide, Asociación Vizcaína en Favor de las Personas con Discapacidad Intelectual.

www.gorabide.com

Argitaratzailea Fundación Lantegi Batuak

Presidentea Hugo Baroja Fernández

Zuzendari Nagusia Txema Franco

Erredakzio Batzordea Lorea Bilbao, Borja Cazalis, Ana Coria, Igor Ibaranguoitia, Olatz Izarra, María Marín, Fernando Martín, Martín Muñoz, Óscar Sánchez

Argazkiak Lantegi Batuak

Lege Gordailua BI-1890-99

Lantegi Batuak no se hace responsable de las opiniones vertidas por los/as autores/as en esta publicación, ni comparte necesariamente sus criterios.

Guri mezuak bidaltzeko:

Lan Hotsa

Txorierrri Etorbidea 12 - 48180 Loiu (Bizkaia)

Tel.944 535 999

comunicacion@lantegi.com

Berriak Pertsonak

GORABIDE

Goratu: aprendiendo con personas con discapacidad

Conchi, Juan, Ramón, Begoña, Xabier, Federico y Francisco Diego son personas con discapacidad intelectual hablando sobre personas con discapacidad intelectual. Mediante el Programa Goratu, contribuyen de forma activa a crear una sociedad más inclusiva, en la que tienen voz y cuentan lo que les preocupa, lo que les motiva y lo que les ayuda a desarrollarse. **En definitiva, ayudan a crear una sociedad que les empodere.**

Con este fin se capacitaron en Gorabide para dar charlas informativas y sesiones de sensibilización. Desde que empezaron en 2014, hasta el momento, han impartido 134 sesiones para 3.233 participantes.

Juan es miembro de Goratu y forma parte de nuestro centro Loiubi. Para él el programa está siendo una experiencia muy positiva porque "he aprendido a hablar en público y me ha enseñado a relacionarme". Siempre le ha gustado escuchar más que hablar, pero "ahora soy menos cortado". "Me gusta cuando la gente me mira y escucha con interés lo que digo y sobre todo que me pregunten".



www.gorabide.com/programa-goratu



BBK

Desgaitasunari buruzko BBKren III. Jardunaldietan parte hartu dugu

Beste urte batez, parte-hartze aktiboa izan dugu BBK-k urtero Desgaitasun eta Gaixotasunari buruz antolatzen dituen BBK Jardunaldietan. Hirugarren edizioan izan zen Ruth de la Cruz, Errekaldeko zentroko kidea; elkarrizketa-mahai batean

parte hartu zuen eta bere bizi-ibilbidearen berri eman zuen (eskola garaitik hasi eta egun Lantegi Batuak duen lan-egoerara bitarte). Bertan izan ziren, baita, Begoña Muriel eta Luis Ramon Antequera, eta Lantegi Batuak bizi izan duten esperientzia profesionalaren ziurtapen-prozesuaz mintzatu ziren. Begoña eta Luis Ramonek 2016. urtean egiaztatu zituzten euren gaitasunak, lorezaintza eta garbiketa arloetan hurrenez hurren, eta beren lan-jardunari dagokion profesionaltasun-ziurtagarria lortu zuten.

Begoñak 15 urte darama EHU/UPVn lorezaintza zerbitzuan, eta halaxe adierazi zuen: «gaitasunak ziurtatzeko prozesuak aukera eman dit lorezaintza arloan gehiago ikasteko eta egunero egiten ditudan zereginak sendotzeko. Gainera, diploma lortzeak aukera eman diezadake enplegu arruntean lorezaintza arloan lana lortzeko. Lorezaintza taldearen babesa funtsezkoa da, beren adorerik gabe ez bainintzatekeen deialdi honetara aurkeztuko».

Guztira, 124 pertsonak (75 gizon eta 49 emakumek) egiaztatu dituzte beren gaitasun profesionalak garbiketa eta lorezaintza arloetan (abuztuaren 28ko 1378/09 Errege Dekretuak araututa). Ekimen hau Aukerability proiektuaren baitan kokatzen da, zeina % 50ean Europako Gizarte Funtzak finantzatua dagoen (2014-2020 Euskadiko Programa Operatiboaren esparruan). Proiektuak Bizkaiko Foru Aldundiaren Enplegua, Gizarteratzea eta berdintasuna sustatzeko Sailaren finantzaketa jaso du.

Berriak Pertsonak

EMAKUNDE

Voces de mujeres con discapacidad en el mercado laboral

En el marco del Foro de Igualdad de Emakunde, organizamos una jornada en la que mujeres con discapacidad reivindicaron su espacio en el mercado laboral. Desde Lantegi Batuak quisimos dar visibilidad a las capacidades de estas mujeres y sensibilizar sobre la doble discriminación que sufren en el ámbito laboral.

Egiaztapena jaso duten horietatik lauk Lantegi Batuaken eta Bizkaiko beste enpresa batzuetan langile gisa izan duten esperientziaren berri eman zuten. Emakumeen ibilbide profesionalak oso ezberdinak izan dira elkarren artean, baina laurek oso balorazio positiboa egiten diote Lantegi Batuakeko profesionalen laguntzari esker bizi izan duten ahalduzko-prozesuari. Hori dela eta, desgaitasuna duten eta lanean ari ez diren emakumeei deia luzatzen diete Lantegi Batuakera hurbil daitezen lan-aukera baten bila. Lantegi Batuaken ez dago garapen eta laneratze/gizarteratze eredu bakarra; pertsonarengan eta haren helburuetan oinarritutako ikuspegiaren oinarritzen



<https://www.youtube.com/watch?v=cFdXLdL7etM>

gara. Lana eskuratzeko bidea ahalbidetzeko beharrezkoak diren baliabide eta laguntzak eskaintzen dizkiegu; betiere, pertsona bakoitzaren desio, beharizan eta gaitasunen arabera.

Gainera, Lanerako Lagundutako Enplegu Programak bitartekaritza lanak egin ditu desgaitasuna duten 113 emakume Bizkaiko enpresa arruntetan kontratatuak izateko; horien % 75ek mugagabeko kontratua daukate.

“El otro lado” es el cuento de Rubén Curros, ganador del segundo premio del XIII Concurso Internacional de cuentos escritos por personas con discapacidad de la fundación ÁNADE, en la categoría de personas con discapacidad intelectual:

El otro lado

En un pueblo, había un joven llamado Carlos y era un poco peculiar a pesar de sus catorce años. A Carlos le gustaban mucho el arco iris. Sabía mucho de ese tema y, siempre, se preguntaba lo mismo: “¿Qué habrá al otro lado del arco iris?”.

Un día fue a clase y la profesora le mandó que hiciera un trabajo, de lo que más le gustase. Ese mismo día Carlos vio en el cielo un arco iris y decidió verlo más de cerca y se dirigió donde nacía el maravilloso arco iris. Una vez allí se acercó más y más. Carlos intentó tocarlo pero un haz de colores lo envolvió. El haz de colores llevó a Carlos al otro lado del arco iris. Allí había un pequeño mundo de seres mitológicos, más bien, duendecillos custodiando un baúl que contenía fotografías de personas y seres que ya habían cruzado el arco iris al igual que él y además, monedas de oro. En este mundo también había pegasos tanto salvajes como domésticos en un establo y, a lo lejos, una montaña donde siempre está lloviendo. Carlos fue al establo a ver si podía montar a un pegaso ya que uno de los duendes le dejó. El pegaso y Carlos se dirigieron a la montaña donde siempre llovía. Era una montaña de

casi dos mil metros y se podía ver al acercarse una maravillosa cascada de agua. Carlos miró hacia arriba, era una nube que estaba llorando.

— Carlos: *¿Qué te pasa nube?*

— Nube: *Que me siento muy sola, sin nadie, siempre sola...*

Carlos al oír eso se puso triste y le dijo: Ven conmigo, te llevaré a un sitio donde conocerás a más nubes como tú y formarás parte de algo que nunca te hubieras esperado. La nube aceptó y ambos partieron hacia el establo, dejaron a pegaso. Carlos se subió encima de la nube y se marcharon al otro lado del arco iris. Al cruzar, Carlos le dijo a la nube que observase el cielo de donde él venía. La nube se puso muy contenta porque había muchas nubes y marchó junto a ellas sin pensárselo.

Al día siguiente Carlos, utilizó la historia que le había sucedido para el trabajo que le mandó su profesora. La profesora se quedó sin palabras por la imaginación de Carlos, pensativa se acercó a la ventana y miró al cielo, contempló las nubes y empezó a llover. Cuando paró de llover salió un radiante, espectacular y hermoso arco iris. Carlos muy contento al llegar a casa descubrió en su habitación un minibaúl repleto de monedas de oro y una fotografía de su paso por el otro lado del arco iris.

Rubén Curros Caballero

Colaboración

Francisco José Martínez, hoy director de Servicios de Lantegi Batuak, fue la primera persona que escribió el artículo de colaboración en Lan Hotsa, allá por 1999. Entonces era responsable de Calidad y escribió, precisamente, por el sistema de calidad implantado en Lantegi Batuak en aquel entonces.



Empresa y personas: historias entrelazadas

Lo mismo que las personas se van conformando superando los retos que la vida plantea, la vida de las empresas es también una continua superación de desafíos que el mercado laboral plantea y hay que enfrentar para aprovechar las oportunidades y soslayar las amenazas.

Y si pienso en la vida de Lantegi Batuak -y por lo tanto en la mía, porque no la concibo sin lo que ha sido y es mi trabajo- me viene a la cabeza una cadena de retos que Lantegi Batuak ha ido superando, que yo he visto y en la que he participado con mayor o menor acierto.

Asistí al nacimiento de Lantegi Batuak como respuesta a aquel panorama en el que existían pequeñas agrupaciones con sus talleres o pre-talleres pertenecientes a las Asociaciones Comarcales. Recuerdo, con cierta nostalgia, aquellos tiempos en los que ocupábamos un aula del centro de Formación Profesional de Erandio, o las escuelas de Lutxana, haciendo trabajos sencillos para las empresas del entorno como revisión de tapones de botellas, montaje de cerraduras y termostatos o empaquetados de clips. Entonces, fui descubriendo las necesidades de las personas que dan razón de ser a Lantegi Batuak y el modo de contribuir al aumento de sus capacidades y a su desarrollo.

El desafío de entonces era responder a las necesidades de las empresas desde una estructura que nos permitiera avanzar. Y así nació Lantegi Batuak; los diferentes talleres se agruparon bajo una misma dirección y se empezó a generar una organización que pensaba en el trabajo y en dar respuesta a los clientes, cada vez con mayores exigencias.

El siguiente reto, siempre desde el punto de vista de lo que yo viví, nos lo planteó la necesidad de responder a los clientes de la actividad de electrónica, quienes nos empujaban a subirnos al carro del aseguramiento de la calidad. Así comenzó el proceso por el que conseguiríamos ser el primer taller certificado por Aenor en la norma ISO. Aún recuerdo que aquella certificación supuso una llamada en directo del programa Hoy por hoy de Iñaki Gabilondo.

Después, las certificaciones se extendieron al resto de talleres y dejé Erandio para asumir el reto de la implantación del sistema de calidad en Lantegi Batuak. Eso suponía retos para todas las personas, puesto que los procesos eran revisados, modificados, documentados ,etc.

En varios casos en los actos de entrega de estas certificaciones tuvimos el reconocimiento por parte del Lehendakari y del presidente de Aenor, que venían a hacernos la entrega de los mismos.

Ya entrando en el año 2000, Lantegi Batuak se va abriendo al exterior con nuevos servicios como el empleo con apoyo y los enclaves laborales, y con ellos participo activamente en este nuevo desafío. Llegamos a tener un número importante de personas fuera de nuestros centros, que posibilitaron que la sociedad tuviera un conocimiento cada vez mayor de las capacidades de las personas con discapacidad.

No fue fácil -los retos nunca lo son- pero fue una etapa ilusionante, porque por una parte tratábamos de que personas con discapacidad fueran contratadas por las empresas, y por otra intentábamos que las empresas contratasen nuestros servicios en sus propias instalaciones, lo que venía a ser una forma diferente de trabajar.

Después de un tiempo de crecimiento nos topamos con la crisis y, con ella, fuimos los primeros en salir de las empresas, que se replegaban como consecuencia de ésta. Nuestros trabajadores y trabajadoras salían de Lantegi Batuak o volvían a los centros, y esto nos llevó a tomar decisiones sobre los enclaves, cuya gestión pasó desde entonces a depender de los talleres.

Acometimos nuevas actividades, desconocidas para Lantegi Batuak, como Etxejan, Laguntek o BBK Bilbao Good Hostel, y así, como consecuencia de la reflexión estratégica 2015-2017, llegamos al hito importante de la unificación de las diferentes direcciones en solo dos: la de la unidad industrial, y la de la unidad de servicios.

Seguimos caminando afrontando retos probablemente cada vez más complejos, y en el camino unos saldremos, otros entrarán, y todas y todos, en Lantegi Batuak, contribuimos a la superación de esos desafíos que van haciendo el recorrido entrecruzado de la vida de las personas y de nuestra organización.

● **Fco. José Martínez**
Director de Servicios

LanHotsa, 50 zenbaki 18 urtetan

Lan Hotsa aldizkariaren diseinu berria baliatuta ospatu nahi dugu aldizkariaren 50. zenbakia. Duela 18 urte argitaratu zen lehendabizikoa, 1999. urtea.



Número 0



Un número 0 que nació como revista interna, con el objetivo de mejorar la comunicación interna de nuestra organización.

Hoy, 50 números después, la revista ha experimentado muchos cambios, acorde con los cambios que ha vivido Lantegi Batuak: Lan Hotsa ha evolucionado en su diseño, adaptándose a la época, a las necesidades de comunicación, a los mensajes que queremos transmitir, al público al que va dirigida, a nuestra propia imagen corporativa.

Hemos cambiado nuestro lenguaje, porque también en Lantegi Batuak hablamos diferente. Porque queremos incluir todas las capacidades, porque queremos incluir y nombrar a las mujeres en nuestros mensajes, porque queremos avanzar para hacer la información lo más accesible posible.

Hemos cambiado las personas que hacemos Lan Hotsa. Algunas de las que empezaron, allá en el 99, no están hoy en Lantegi Batuak, otras han pasado el relevo a compañeras y compañeros... Precisamente queremos recordar y destacar el papel de Edurne Elorriaga, que nos ha dejado recientemente y que fue impulsora y participante activa para que Lan Hotsa fuera una realidad.

Hoy hacemos un repaso por algunas de las portadas más relevantes, tanto por los cambios en la propia revista (hoy más que una revista interna, pues tiene una tirada de más de 4.000 ejemplares), como por ser el testigo de los cambios que ha experimentado Lantegi Batuak en estos 18 años: nuevos centros, nueva imagen corporativa, nuevo diseño de revista o aniversarios.



Rubén Curros

En primera persona

Rubén, ¿cuánto tiempo llevas en Lantegi Batuak?

Empecé a finales de 2011 aquí, en el centro de Erandio. Para mí fue un gran paso porque había hecho formación profesional en operario de albañilería en revestimientos, así que llegué sin saber nada de electrónica. Poco a poco me he ido adaptando y me gusta mucho, he ido aprendiendo el trabajo.

¿Qué trabajo realizas?

Preformo condensadores y los inserto en placas electrónicas que luego se sueldan por ola. Esas placas luego se utilizan en relés de protección de motores o generadores, por ejemplo. También hago prácticas de soldadura de componentes convencionales (resistencias, condensadores, relés, etc.). Hice un curso de soldadura cuando entré en Lantegi Batuak y la estoy retomando con la ayuda de mi monitor.

¿Eres aficionado a la escritura?

Sí, desde los 12 años más o menos, como tenía mucha imaginación escribía a ratos. Escribo de todo, me inspiro en el paisaje o pido ideas a los y las monitoras.

¿Tienes algún otro hobby?

Me gusta mucho dibujar manga, jugar con la Play Station y leer. Ahora me estoy leyendo Assesins Creed, el libro del videojuego. También hice una Torre Eiffel que se ilumina con un circuito eléctrico montado por mí.

¿Qué te inspiró para escribir "El otro lado"?

Quería escribir sobre los arco iris y me parecía que era un cuento que podía gustar y ser ganador.

Tu compañero Miguel ganó hace dos años otro premio, parece que en Erandio tenéis mucho talento literario, ¿hacéis alguna actividad relacionada?

Aquí en Erandio nos dan inspiración los monitores y las monitoras. Tenemos un grupo de Lectura Fácil desde hace unos dos años y nos reunimos casi todas las semanas. También hacemos un periódico en el que cada mes recogemos las noticias relacionadas con nuestro centro. Además estamos preparando una obra de teatro para representar aquí, pero el guión es secreto todavía, y hacemos un taller de cocina. (Todas ellas son actividades realizadas en el marco de los Planes de Apoyo Individualizados)

¿A quién dedicas este cuento?

A Igor, mi monitor, a Dani, mi anterior monitor, y a Esti, la técnica de personas, que es la que nos anima a presentarnos al concurso.

¿Cómo te sentiste al saber que habías ganado un premio?

No me lo esperaba, me llevé una alegría y me emocioné mucho. Me quedé con pena de no poder ir a recoger el premio a Madrid, pero estoy contento de haber visto mi cuento publicado.

“Rubén Curros gana el segundo premio del XIII Concurso internacional de cuentos escritos por personas con discapacidad de La Fundación ANADE”

