



LANTEGI BATUAK - PUBLICIDAD DIRECTA INICIA LA ACTIVIDAD EN LAS NUEVAS INSTALACIONES

ELKARRIZKETAN

Luis Javier Ormaetxea
Txibila tailerreko nagusiarekin

COLABORACIONES

"Programas de adecuación:
formación individualizada"
Begoña Mata y Teresa Santamaría

EZAGUTU LB
Servicios Diversos



**Aurrekaldean
En portada**

SECCIONES	
Editoriala.....	3
Ezagutu LB.....	8
Colaboraciones.....	9
Denbora pasa.....	11
Elkarrizketan.....	12
INFORMACIÓN	
Modificaciones de organigrama y nueva actividad.....	5
Lantegi Batuak, hirugarren munduarekin.....	10
BERRIAK	
Unificación en la gestión de los recursos humanos.....	4
Adecuación de LB a la LOPD.....	10
Laburrak.....	11



6 y 7 La actividad de Publicidad Directa comenzó hace ocho años en lantegi Batuak. Recientemente se ha trasladado a un nuevo pabellón industrial.

5

Nace una nueva actividad de componentes y aparellaje eléctrico. Además, se han producido reestructuraciones en el organigrama que afectan a varios departamentos.



Argitaratzailea



Redakzio batzordea:

Aitor Bergaretxe, Carmen Gómez, Edurne Elorriaga Matias Oregi

Depósito legal: BI-1980-99

**GURI MEZUAK BIDALTZEKO
PARA CONTACTAR CON NOSOTROS**
Revista LAN HOTSA. Txorierrri Etorbidea 12 -
48180 LOIU Bizkaia
Tel.: 94 453 59 99 / Fax: 94 453 62 48
E-mail: lb@lantegi.com

Los editores no se hacen responsables de las opiniones vertidas por los autores en esta publicación, ni comparten necesariamente sus criterios.



LANTEGI BATUAK es miembro de EHLABE, Euskal Herriko Lan Babestuaren Elkartea.



Paper ekologikoz inprimatua
Impreso en papel ecológico



UN PROYECTO SOCIAL Y UNA REALIDAD EMPRESARIAL



En los soportes publicitarios de LANTEGI BATUAK se dice que somos "un proyecto social, y una realidad empresarial". Expresión esta que pretende sintetizar los dos aspectos que tenemos que atender en nuestra gestión. Somos un proyecto social (... desde el origen, desde que se constituyó esta Organización, como se expresa en nuestra MISIÓN). Pero también vivimos una realidad empresarial, porque nos movemos en el ámbito de la industria y de los servicios para obtener los recursos necesarios para cumplir la Misión. Y estamos tan sometidos a sus normas, las que rigen las empresas, como lo estamos a la fuerza de la gravedad, que nos mantiene pegados al suelo.

Ante el pronóstico de la llegada de tiempos menos buenos para el empleo y resultados empresariales, y sin duda atentos a la evolución de la economía, es bueno recordar que nosotros, LANTEGI BATUAK estamos mejor diseñados para sobrevivir que la mayoría de las empresas. Ya que nuestro objetivo es mantener y sólo si es posible generar empleo y ocupación, todo lo demás es subsidiario de este principio. Siendo todos conscientes de nuestra responsabilidad con la defensa de nuestra Misión, el mantenimiento del empleo es nuestro objetivo más importante. Estamos seguros de que este firme compromiso será realizable con el esfuerzo de todos.

GIZARTE PROIEKTU BAT ETA ERREALITATE ENPRESARIAL BAT

LANTEGI BATUAKen publizitatean "gizarte proiektua eta enpresa-errealitatea gara" esaten da. Esaldi horrek gure kudeaketan zaindu behar ditugun bi alderdiak laburbiltzen ditu: gizarte proiektua gara (sorreratik bertatik, erakunde hau osatu zen unetik, eta hori, gure ASMOAn adierazten da). Hala ere, enpresa-errealitatea ere bagara, Asmoa betetzeko baliabideak lortzeko industria eta zerbitzuen esparruan murgilduta baikaude. Enpresako arauen menpeko gara, lurrari lotuta gauzkan grabitate indarraren menpeko garen bezala.

Enpleguarentzako eta enpresen emaitzetarako garai onak bukatzen

ari direla iragarri denean eta ekonomia bilakaerari arretaz begiratu behar zaion honetan, gogorazi behar dugu gu, LANTEGI BATUAK, enpresa gehienak baino hobe prestatuta gaudela bizirauteko. Izan ere, gure helburua enpleguari eta lanari eustea da eta, posiblea balitz soilik, enplegua sortzea. Beste guztia, printzipio horren menpe dago. Gure Asmoa defendatzeko erantzukizuna oso gogoan dugu eta, horregatik, enpleguari eustea gure helburu garrantzitsuena da. Ziur gaude, konpromiso sendo hori, guztion ahaleginaren ahaleginaz, bete ahal izango dugula.



UNIFICACIÓN DE LA GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS

Cohherentemente con el "Plan de Mejora derivado de la auto-evaluación EFQM" que fue realizado el año 99, y que recogía las acciones consideradas más importantes a desarrollar en LANTEGI BATUAK en los siguientes años, se han ido acometiendo un importante número de estas.

Una de las acciones de mayor trascendencia incluidas en el mencionado Plan, hacía referencia a la gestión de los recursos humanos.

Uno de los objetivos especificados y considerado básico, es el de la unificación de toda la gestión de los recursos humanos, bajo un único responsable.

Tal y como se comunicó en septiembre, se va a producir en Lanteri BatuaK la unificación de la gestión de recursos humanos.

Por tanto, el próximo año comenzará con la unificación efectiva de la función de recursos humanos en un único departamento, dirigido por Txema Franco, Responsable de la Actividad de Lanerako (Tránsito al Empleo y Enclaves) hasta el próximo enero.

Nace de esta manera, el ÁREA DE GESTIÓN SOCIAL que aglutinará todas las funciones que se gestionaban desde el Departamento de Técnica Asistencial (a excepción del Servicio de Prevención) y las que se llevaban desde las Áreas de Personal y de Administración de Personal adscritos hasta ahora al Departamento Administrativo Financiero.



Estas cuatro funciones serán:

- Selección y Orientación
- Formación
- Desarrollo Sociolaboral
- Relaciones Laborales

Dentro de este nuevo Área, Edurne Elorriaga llevará la coordinación de las funciones relativas a Técnica Asistencial. En este ambicioso proyecto de unificar la Gestión Social, se incorporará tanto el personal que formaba parte de Técnica Asistencial, como M^a Sol Fuertes, que se incorpora como

Técnico de Administración de Personal, Carmen Gomez como Técnico de RRHH y Relaciones Laborales y Ana Sanchez como Administrativa.

Con este cambio en el organigrama, las Áreas de apoyo que dependen de Gerencia serán: Gestión Social, dirigido por Txema Franco, Administrativo Financiero, dirigido por Matías Oregi y el Industrial, dirigido por Roke Zugazaga, además de los Servicios Integrados de Prevención, Calidad y Medio Ambiente.

1999an "EFQMaren autoebaluzazioan oinarritutako Hobekuntza Plana" egin zen eta, horrekin lotuta, ekintza asko burutzen joan dira. Plan horretan, izan ere, hurrengo urteetan LANTEGI BATUAKen garatu beharreko ekintza garrantzitsuenak biltzen ziren.

Plan horretan bildutako garrantzi handieneko ekintza bat, giza baliabideen kudeaketari dagokio.

Aipatutako helburuetako bat, eta oinarritzkoa dena, giza baliabideen kudeaketa guztia arduradun baten eskuetan bateratzea da.

Hartara, GIZARTE KUDEAKETARAKO ARLOA sortu da eta, bertan, Aholkularitza Teknikoko Sailean (Prebentzio Zerbitzua izan ezik) eta Langile zein Langileen Administrazio Arlotik kudeatutako funtzio guztiak bilduko dira. Azken hauek, orain arte, Finantza-Administrazio Sailaren barruan zeuden.

Lau funtzio horiek honakoak izango dira:

- Hautaketa eta Orientazioa
- Prestakuntza
- Gizarte eta Lan Garapena
- Lan Harremanak



MODIFICACIONES DE ORGANIGRAMA Y NUEVA ACTIVIDAD



Componentes y aparellaje eléctrico: Cableados, trenzas, embarrados y transformadores de maniobra, autotransformadores, etc.

Como consecuencia del nombramiento de Txema Franco como Responsable del Área de Gestión Social (ver pag. 4), el Responsable de Gestión de Calidad, Fco. José Martínez, pasa a gestionar la Actividad de Lanerako (Tránsito al Empleo y Enclaves), cuyas oficinas se trasladaron el pasado 15 de octubre desde Etxebarri al taller de Derio.

Otro de los cambios realizados en el organigrama, proviene de las acciones previstas en el Plan de Mejora derivado de la autoevaluación E.F.Q.M., y consiste en integrar la gestión de Prevención, Calidad y

Medio Ambiente.

Este nuevo Servicio, quedará en su conjunto en manos de un único responsable, Martín Muñoz, actual Técnico de Prevención y Seguridad que, dependerá de la Gerencia.

Nueva actividad en el Área Industrial

De acuerdo con el objetivo de generar oportunidades de empleo, mediante la búsqueda de nuevos nichos de mercado, se ha constituido la Actividad de Componentes y aparellaje eléctrico.

Esta actividad que nace ahora, tiene por objeto explotar los produc-

tos y componentes eléctricos que ya estamos fabricando, y que, por el momento, sólo se dedican a atender a la demanda de nuestros actuales clientes.

De esta forma, buscaremos otros mercados donde vender estos productos, desarrollándolos de acuerdo con los potenciales de estos mercados y separando su gestión de las actuales dependencias.

Para acometer esta misión, está trabajando con nosotros en los locales del taller de Etxebarri desde el 1 de octubre Sabin Monteverde, como Jefe de Producto de esta Actividad.

Prebentzio, Kalitate eta Ingurumenaren Kudeaketa.

Txema Franco, Gizarte Kudeaketa Arloaren Arduradun izendatzearen ondorioz (ikus 4. or.), Kalitatearen Kudeaketaren Arduraduna, Federico Jose Martinez, Lanerako Ibilbidea - Tránsito al Empleo jarduera kudeatzera pasa da, eta horren bulegoak Etxebarritik Derioko tailerrera lekualdatu ziren joan den urriaren 15ean.

Organigraman egindako beste aldaketa bat, EFQMaren oinarritutako Hobekuntza Planean aurreikusitako ekintzetan du sorburua eta, haren bitartez, Prebentzioa, Kalitatea eta Ingurumenaren kudeaketa bat-

eraten da.

Jarduera berri bat Industria Arloan.

Enplegu aukera berriak sortzeko merkatu tarte berriak bilatzeko helburuz, Elektrizitateko Osagaiak eta Tresneria Jarduera osatu da.

Orain sortu den jarduera horren helburua, dagoeneko fabrikatzen ari garen produktu eta osagai elektrikoak ustiatzea da. Horiek, oraingoz, soilik gure egungo bezeroen eskaria asetzen dute.

Asmo hori aurrera eramateko, urriaren 1etik Sabin Monteverdek gurekin dihardu jarduera horretako Produktu Buru lanetan Etxebarriko tailerrean.





El nuevo taller está también en el polígono Legizamón de Etxebarri

NUEVAS INSTALACIONES PARA PUBLICIDAD DIRECTA

La actividad de Lantegi Batuak - Publicidad Directa - Gupost ha experimentado una gran expansión, tanto en el número de personas que trabajan como en la facturación. Como consecuencia, hemos pasado a un nuevo pabellón industrial, más grande y mejor adaptado al personal y a la actividad que se desarrolla.



Fachada del nuevo pabellón

Municipio: Etxebarri
Polígono: Legizamón
Calle: Araba nº 2
Sup. Total: 2.150 m²
Teléfono: 944 260 061
E-mail: lbgupost@lantegi.com

Planta baja: 1.399 m²

Se encuentra la nave industrial, los vestuarios y una sala polivalente para ocio y reuniones de taller.

Planta primera: 414 m²

Recepción, sala de espera, oficinas, despachos y salas de reuniones.

Planta bajocubierta: 337 m²

Archivos para documentación



Sección de manipulados de Publicidad Directa en Etxebarri



Planta primera: oficinas y administración

Lantegi Batuak - Publicidad Directa - Gupost-en jarduera nabarmen handitu da, bai lanean diharduten pertsonen kopuruan eta bai fakturazioarenean ere.

Ondorioz, pabilioi industrial handiago batera lekualdatu gara, langileentzako eta garatutako jarduerarako egokiagoa dena.

Tailerrak hiru solairu ditu: lehenengoan, tailerra, aldagelak eta areto balioaniztuna daude; bigarrenean, administrazio bulegoak; eta, hirugarrenean, artxibategia.



Se realizan trabajos de manipulados y franqueos postales

LANTEGI BATUAK - PUBLICIDAD DIRECTA GUPOST: OCHO AÑOS DE ACTIVIDAD

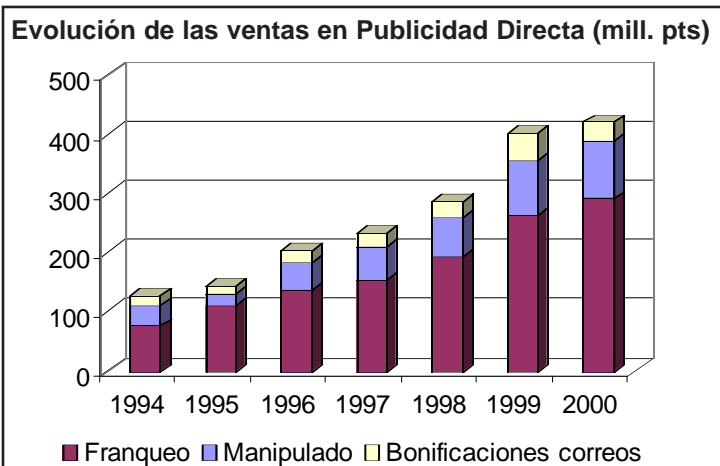
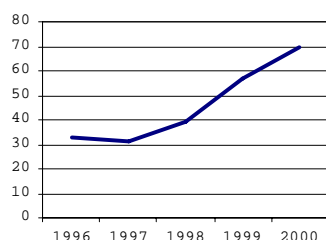
La actividad de Publicidad Directa, nace en 1.993 como franquicia de GUPOST, empresa surgida al amparo de Talleres Protegidos Gureak. Tras un año de consolidación de la actividad, los resultados empiezan a verse al año siguiente.

Las actividades de publicidad directa, abarcan tareas tales como realización de mailing personalizado, marketing promocional, gestión de bases de datos, emisión de etiquetas y personalización y manipulación de envíos en general, siendo en este momento Agencia Comercial de Correos.

La suma de todas estas actividades se han multiplicado por cuatro en los últimos siete años, tal y como se puede comprobar en el gráfico superior, mientras que el número de personas se ha duplicado en tan sólo 5 años (gráfico inferior).

En Lantegi Batuak - Publicidad Directa, se trabaja con dos claros objetivos: la atención al cliente, y la realización del servicio solicitado con los mayores niveles de calidad y en el plazo de tiempo más breve posible. Por estos motivos entre otros, se encuentra en situación de certificable, sobre la base de la Norma Internacional ISO

Pertsonen kopuru eboluzioa



9000

Cuando un cliente desea realizar un mailig, una promoción determinada o cualquier servicio susceptible de prestarse con las herramientas disponibles, y se pone en contacto con Lantegi Batuak - Publicidad Directa, el proceso que se sigue contiene las siguientes fases:

- Definición del servicio y confección de oferta
- Recepción de materiales
- Manipulación de envíos (plegado, ensobrado, embolsado, etc.)
- Inspección del trabajo realizado
- Expedición
- Devolución de material sobrante o depósito en almacén para posteriores envíos.

Publizitate zuzeneko jarduerak, gainera, honako eginkizunak biltzen ditu: posta-bidalketa pertsonalizatuak egitea, promoziozko marketinga, datu-baseen kudeaketa, etiketak ateratzea eta bidalketak pertsonalizatzea zein manipulatzeko.

Jarduera horiek guztiak lau bider hazi dira azken zazpi urteetan, goiko grafikoan ikus daitekeen bezala. Pertsonen kopurua ere bikoiztu egin da soilik 5 urtetan .

Lantegi Batuak - Publicidad Directan argi ditugu helburuak: bezeroari arreta eraginkorrena eta epe laburrean ematea.

Laneko prozesua hau izaten da:

- Materialak jasotzea
- Bidalketak manipulatzeko (tolestu, gutunazalean sartu, etab.)
- Egindako lana ikuskatzea
- Jaulkitzea
- Materiala bueltatzea edo gordetzea beste jaulkitzerako.



SERVICIOS DIVERSOS

Servicios Diversos (SD) es una de las actividades más recientes y, en consecuencia, una de las menos conocidas dentro de Lantegi Batuak. Ahora os acercamos un poco más en el conocimiento de esta nueva apuesta de Lantegi Batuak.

Servicios Diversos pertenece a la actividad de Servicios y actualmente engloba diferentes unidades de negocio, tales como Estaciones de Servicio, pintura industrial, gestión de un kiosko en la estación de Atxuri, un ascensor público en Zumalakarregi y un parque de máquinas expendedoras de bebida caliente, refrescos, y otros productos de consumo.

ha comenzado con la gestión de máquinas expendedoras (Vending).

Para hacer frente a nuevos retos de crecimiento, nos planteamos la gestión de nuestras actividades desde tres direcciones: **1º añadir valor al cliente**, en base al estudio de sus necesidades, y a la atención puesta en cubrirlas, por nuestra parte.

2º La mejora de procesos, detectando ineficacias, e implantado procesos de análisis, que nos permita descubrir las áreas de mejora posibles.

3º y más importante, conseguir la Implicación e ilusión de cada uno de nuestros trabajadores, fomentando la comunicación entre todos los miembros del grupo, utilizando reuniones periódicas de mejora buscando la motivación, y basandonos en la formación continuada a cada individuo.



Gestión de gasolineras

En definitiva, SD se presenta como una fuente de actividades de servicio con posibilidad de desarrollo, que actúa en "primera línea" de la sociedad y que nos permite mostrar de una forma evidente y directa la capacitación de nuestro personal para asumir distintos tipos de labores y responsabilidades.

Por todo esto, necesitamos estar preparados para detectar, y adaptarnos, a los cambios que se dan en nuestro entorno social.



Pintura industrial y vending

Durante este año 2001 han surgido nuevas oportunidades de crecimiento, y así, en colaboración con el grupo Repsol - YPF, hemos pasado de tener una Gasolinera a principios de año, a controlar cuatro en la actualidad. También durante este año se



Gestión de kioscos de prensa

SD, Zerbitzuen jardueran sartzen da eta, gaur egun, hainbat negozio-unitate desberdin biltzen ditu, hala nola, gasolinaz-zerbitzuguneak, pintura industrialeko lantalde bat, EuskoTrenentzako hainbat kudeaketa-lan (Atxuriko geltokiko kioskoa eta Zumalakarregiko igogailua) eta edari beroak zein freskagarriak saltzeko 29 makina.

2001 urtean, hazkunde aukera berriak sortu dira eta, hartara, Repsol - YPF

taldearekin lankidetzan, urte hasieran gasolindegi bat izatetik une honetan lau izatera pasa gara. Aurten ere, saltzeko makinaren negozioan (Vending) murgiltzen hasi gara.

Laburbilduz, SDK, garatzeko aukera handiko zerbitzu jarduerak egiten du. SDK gizartearen oinarri-oinarrian egiten du lan eta horrek, gure langileek hainbat lan mota eta erantzukizun hartzeko duten gaitasuna ageri-agerian uzten du.



PROGRAMAS DE ADECUACIÓN: FORMACIÓN INDIVIDUALIZADA

El éxito laboral de las personas depende tanto de las habilidades sociales, del auto-control en el puesto de trabajo, de la responsabilidad, en suma de las relaciones interpersonales que se producen en el entorno laboral, como de la competencia profesional para realizar las diferentes tareas que el puesto requiere.

En los centros de LB, la formación viene demandada, fundamentalmente, por las siguientes razones:

■ Por ser lugares de trabajo con diversidad de tareas, lo que implica la necesaria y continua formación de sus operarios.

■ Por las carencias que presentan los operarios por falta de conocimientos profesionales y, en algunos casos, por las difíciles situaciones personales por las que atraviesan.

El objetivo de la formación es la mejora de la adaptación de las personas a su entorno social, en este caso el laboral.

Cada centro tiene una cultura, una serie de normas, formas de orga-

nizar a las personas, de solucionar o encarar conflictos, ... y es en estos entornos, donde se desarrolla nuestra vida laboral, donde manifestamos experiencias diferentes (sentimientos, conductas, ...) y, en definitiva, donde estamos aprendiendo, formándonos. Por lo tanto, el avance formativo será eficaz en la medida que lo sistematicemos y lo integremos en el funcionamiento real del taller o servicio. La formación debe unificar todos los aspectos laborales, tanto los personales y sociales, como los relacionados con las propias tareas.

Fases de los Programas

■ Fase de conocimiento

Esta fase es previa a cualquier proyecto de formación. En ella se

realiza, junto con los profesionales del taller, una evaluación de la persona, sirviéndonos del MÉTODO DE PERFILES DE ADECUACIÓN DE LA TAREA A LA PERSONA, para identificar aquellas habilidades y conductas que son susceptibles de adquisición y/o mejora.

■ Fase de adiestramiento

Se establecen los objetivos personales, de forma individualizada, atendiendo a las siguientes áreas de trabajo:

● Apariencia y autocuidado: Vestido, aseo, salud,...

● Movilidad en la comunidad.

● Autonomía social y habilidades sociales: Uso de servicios públicos, manejo del dinero, manejo del reloj, búsqueda de empleo, etc...

● Procesado de la información: Semejanzas y diferencias, orientación espacial, lenguaje expresivo, aprendizaje de tareas...

● Actitudes ante el trabajo: Responsabilidad, atención, organización, aprendizaje de nuevas tareas, ritmo e interés, relaciones de trabajo, seguridad...

● Aptitudes físicas: Coordinación dinámica, manipulativa,...

En esta fase de adiestramiento, resulta conveniente señalar apoyos diferenciales, para que cada una de las personas pueda lograr la consecución de sus objetivos.

■ Fase de seguimiento y valoración

Se lleva a cabo a través de controles periódicos sobre el adiestramiento, con el fin de potenciar la adaptación y la adquisición de habilidades dentro del taller.

El seguimiento nos permite evaluar y valorar la evolución de las personas en relación a los objetivos programados.

*Begoña Mata y Teresa Santamaría
Coordinadoras de los programas de
adecuación*

Características de los objetivos de programas

- ◆ Individuales
- ◆ Aprendizaje "in situ" e intervención directa
- ◆ Incidenciales (para una circunstancia concreta)
- ◆ Limitados en el tiempo (el periodo formativo comienza en Octubre y finaliza en Mayo)
- ◆ Buscan el fomento y la participación de todos los profesionales de LANTEGI BATUAK

Pertsonen laneko arrakastarako giltzak bi dira: batetik, harremanetarako gaitasuna, autokontrola lanpostuan, erantzukizuna eta laneko giroan sortutako pertsona-arte harremanak; eta, bestetik, lanpostuaren eginkizunak burutzeko gaitasun profesionala.

Prestakuntzaren helburua pertsonak euren gizarte ingurura hobeto egokitzea da, kasu honetan lan ingurura.

Prestakuntzak, lanaren alderdi guztiak bildu behar ditu: pertsonalak zein harremanezkoak eta zuzenean eginkizunekin lotutakoak ere.

Programek hiru fase dituzte:

Ezagutza fasea (perfilen metodoa), **Trebakuntza fasea** (helburu pertsonalak, modu individualizatuan) eta **Jarraipen eta Balorazio fasea** (trebakuntzari buruzko aldizkako kontrolak).



LB HIRUGARREN MUNDUAREKIN

Durante este último trimestre, los trabajador@s de Lantegi Batuak han participado en dos proyectos que tenían como objetivo ayudar a personas de países del tercer mundo.

Ropa laboral para Colombia

El pasado mes de octubre, coincidiendo con la distribución del nuevo modelo de vestuario laboral de Lantegi Batuak, surge en el taller de Sestao la idea de recoger la ropa que ya no se va a utilizar, y enviarla a algún país necesitado.

Toda la ropa recogida se coloca en 11 cajas, que contienen entre 200 y 250 batas y camisas de trabajo.

Tras contactar con la O.N.G Amigos del Tercer Mundo - BEHAR BIDASOA se procede, el 25 de noviembre, a la entrega del material en su sede.

Este material formará parte de una campaña que pretende el envío de un contenedor de ayuda humanitaria y para el desarrollo en Colombia.

Caravana Solidaria con el Sahara

Durante el mes de diciembre, los



trabajador@s de Lantegi Batuak participaron en el proyecto CARAVANA SOLIDARIA DE BIZKAIA, organizada por el Frente Polisario en Euskadi, junto con la Coordinadora de Asociaciones Pro Sahara.

Con el objetivo de enviar ayuda de primera necesidad a los campamentos de refugiados saharauis de Tinduf, en el sur de Argelia, los trabajador@s de Lantegi Batuak llevaron alimentos como arroz, azúcar, leche en polvo, aceite, lentejas y latas a los distintos centros de trabajo, donde se paletizaron para que los servicios de Limpieza y Jardinería realizaran la recogida y entrega de las aportaciones.

Al cierre de esta edición, se desconoce la cantidad reunida. Os informaremos en la próxima.

Eskerrik asko guztioi !!!



Adecuación de LB a la LOPD: Ley Orgánica de Protección de Datos

La LOPD indica, entre otras cosas, que los datos de carácter personal que posean las organizaciones deben de ser actuales y veraces. Además, para que puedan ser tratados los datos que se tengan de esas personas, es necesario que ellos presten su consentimiento.

Por otra parte, la Ley contempla que los trabajadores con acceso a esta información, deben conocer que los datos no se pueden divulgar o transmitir a personas no autorizadas, ni ser utilizadas con un objetivo distinto

para el que se dio el consentimiento.

Desde Lantegi Batuak se han incluido recientemente cláusulas que recaban el consentimiento (hoja de solicitud) y que hacen referencia al deber de secreto (contrato). No obstante, tenemos que dar el consentimiento cada uno de nosotros y por escrito.

Por esta razón, una de las acciones previstas por LB en la adecuación a la LOPD, consiste en informarte de cuáles son los datos que disponemos sobre ti y recabar tu con-

sentimiento para poder utilizarlos para los fines propios de LB.

Aprovecharemos también la ocasión para darte la oportunidad de corregir datos, y para informarte del deber de secreto que obliga a no revelar datos de carácter personal a aquellos que puedan tener acceso a los mismos por su trabajo.

Paulatinamente, y en los meses de enero, febrero y marzo se va a enviar, a todos los talleres y servicios un comunicado donde se informará del desarrollo de este procedimiento.



ZORIONAK ETA URTE BERRI ON !!

Belen'go portalian
Lastotxu biyen gainian
Jayo da Jesus Ume
Ganadu artian

(Bermeo'ko Gabon Kanta Zarra)



Obras en Plazakola

Durante los meses de octubre y noviembre se han realizado obras de remodelación en el taller Plazakola de Markina. Estas, han consistido en ampliar en 600 m² la superficie del centro.

LB en la Cumbre Industrial

Cada dos años, se celebra en la Feria de Muestras de Bilbao la Cumbre Industrial y Tecnológica.

Lantegi Batuak estuvo presente con un stand en la sección sobre subcontratación, a través de las actividades del Área Industrial.



Día de la Salud Mental

Lantegi Batuak participó el pasado 10 de octubre, día mundial de la salud mental, en una mesa redonda sobre integración laboral de personas con enfermedad mental, organizada por AVIFES (Asociación Vizcaína de Familiares y Enfermos Síquicos).

Visita a LB

El pasado 23 de noviembre Dário Ramos y Julio Silva, de la empresa Sercympre, estuvieron visitando los talleres de Erandio y Loiu.



De izquierda a derecha, Dário Ramos, Alejandro Sádaba, Julio Silva, e Iñaki Parra.

Nueva gasolinera

Desde el 1 de octubre, Lantegi Batuak gestiona una nueva estación de servicio, situada en el municipio de Gatika. Con esta ya son 4 las gasolineras que gestionamos.

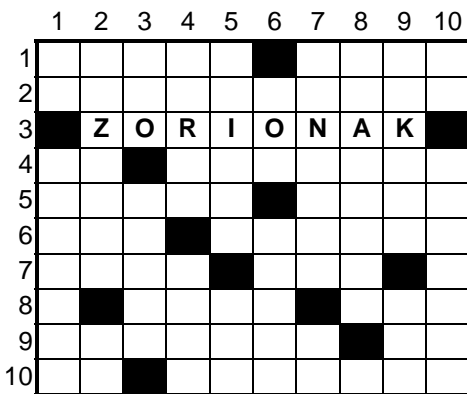
SOLUCIONES AL ANTERIOR. **Crucigrama** (sólo horizontales): 1. Lama - Polca. 2. Ovidio - Bol. 3. Retorno - La. 4. OI - Recreo. 5. LAN HOTSA. 6. Camarón - An. 7. Enero - Dalí. 8. Naranjal. 9. Ida - Costal. 10. Tostón - Ola.

Comerlas: Carlos, Carmelo, Celso, Cesar, Cosme, Marcelo, Marcos y Oscar.

Por Fernan

Matarrat@s

CRUCIGRAMA



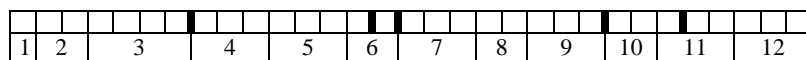
HORIZONTALES.-1º Orilla peatonal de la calle - Mezcla de agua y harina. 2º Fernando de..., navegante portugués. 3º ZORIONAK. 4º Simb. del calcio - Postura del cuerpo humano. 5º Descendiente de Abul Ábbas - Ex-futbolista del Athletic y Osasuna. 6º Semejante - Recurrir contra una sentencia. 7º Relativo al ano - De esta manera - Matricula santanderina. 8º Cincuenta romanos - Ser supremo- Hija de Zeus. 9º Género de hongos con algunas especies venenosas - Siglas de Archivo

Nacional. 10º Símbolo del níquel - La..., municipio tinerfeño.

VERTICALES.- 1º Símbolo del americio - Natural de Cataluña. 2º Practicaban la cinegética - Mío. 3º Ente individual - Provista de alas. 4º Estrafalarias - Planta de cuyas fibras se saca la hilaza. 5º Nombre de mujer - Escuchar. 6º Río francés - Hierba que paca el ganado. 7º Donde se halla el aeropuerto de Valencia - Siglas de Alta Tensión. 8º Península asiática, llamada también Asia Menor - Preposición. 9º En euskera jamás - Tren de Alta Velocidad. 10º Campeón - Parte resguardada de un puerto.

FRAGMENTOS

Coloca los fragmentos en sus casillas correspondientes y leeremos algo relacionado con estos días.



DEFINICIONES.- 1º Letra que va entre la "e" y la "g". 2º Si no soy yo, ni eres tú, ¿quién es?. 3º Subas la bandera. 4º Confíe. 5º Abreviatura de santa. 6º El principio y lo último de Sidney. 7º Provecho. 8º Siglas de servicio Público. 9º Sufijo que denota oficios. 10º Está en el interior de la caña, y no es el azúcar. 11º Organización de las Naciones Unidas. 12º Duración de tiempo sin término.

TXORRADAS

- ¿Por qué será que, todavía, le siguen llamando "El Niño Jesús", si tiene más de dos mil años?
- Conocí a un buscalíos, que todo el año estaba esperando a que llegara la Navidad porque tenía ganas de "montar el belén".



Luis Javier Ormaetxea, Jefe de Taller de Txibila, Abadiño

“Cuando un trabajador logra un puesto de trabajo en una empresa ordinaria, ¡misión cumplida!”

Luis Javier Ormaetxea es el Jefe del taller de Txibila en Abadiño, centro que el pasado año logró la certificación ISO 9002.

Actualmente, el taller cuenta con 114 personas, provenientes en su mayoría del duranguesado y del valle de Arratia.

¿Cuándo entraste en Lantegi Batuak?

Empecé hace 15 años, hacia 1.987, y entré a la incipiente sección de prensas. Entonces tan sólo teníamos dos: un cascanueces de 15 Tns y una mayor de 100 Tns.

¿Qué trabajos hacíais entonces?

La gran novedad entonces eran unos taladros para realizar los orificios de los quemadores de las cocinas. También se taladraban y se roscaban los collarines de toma, se montaban frenos para las bicis, candados, cruce-tas de transmisión, arandelas de chapa y plomo para lo tejados de ura-lita, y bastantes embolsados de torni-



Noiz sartu zinen Lantegi Batuaken?

Duela 15 urte hasi nintzen, 1987 inguru-an, eta hasi berria zen prentsa atalera sartu nintzen.

Zer-nolakoa lanak egiten zenituzten orduan?

Orduko berrikuntza handia, sukaldeetako erregailuetan zuloak egiteko daratuluak ziren. Hartuneko garrangak zulatu eta hariztatzen ziren ere, bizikletetarako balaztak, giltzarrapoak, transmisioko

llos, tuercas, arandelas, grapas, etc...

¿Cómo y hacia dónde han evolucionado desde entonces los trabajos?

Han evolucionado muy positivamente. El gran salto se da cuando se amplían los locales. Actualmente nuestro fuerte son los embarrados para los interruptores de media potencia, la fabricación de trenza de puesta a tierra, el montaje y embalaje de herramientas de fontanería y el grabado, soldado y montaje de componentes para cocinas y hornos.

En definitiva, trabajos de más complejidad y mayor valor añadido.

¿Cuáles son las mayores dificultades que tienes como Jefe de Taller?

En el aspecto productivo - organizativo, la mayor dificultad son los plazos de entrega y los altibajos de producción.

En el aspecto asistencial y de perso-



L.J. Ormaetxea en el taller de Txibila

nal, la mayor dificultad es que somos muchos y no se puede atender a todos como uno quisiera.

¿Y las mayores satisfacciones?

Sin duda colaborar en proporcionar un puesto de trabajo a tanta gente, y el colmo es cuando alguno de ellos logra un puesto de trabajo en una empresa ordinaria. En ese momento es cuando realmente ves que lo que le hemos enseñado, ha merecido la pena. Entonces dices ¡misión cumplida!

gurutzetak, xaflazko zirrindolak eta abar muntatzen ziren.

Nola eta norantz garatu dira ordudunik lanak?

Oso era positiboan garatu dira. Jauzi handia lokalak handitu direnean eman da. Gaur egun, hauetan gabiltza ondoen: potentzia ertaineko etengailuetarako enbarratuak, lurrerako ukitze txirikorden fabrikazioa, iturgintzako erreminten muntaia zein paketatzea eta sukalde zein

labeetarako osagaiak grabatu, soldatu eta muntatzea.

Zer da Tailerreko Buru zaren aldetik atsegin gehien ematen dizuna?

Zalantzarik gabe, hainbeste jenderi lanpostu bat ematen laguntzea. Hoberena, ordea, haietako norbaitek enpresa arrunt batean lanpostu bat lortzea da. Orduan ikusten da benetan irakatsitakoa ez dela alferrikakoa izan. Orduan esaten duzu: lortu diugu!